

Zarządzenie nr 17/19
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 27 maja 2019 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu pracy
Głównego Inspektoratu Pracy

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.¹⁾) w związku z § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy Głównego Inspektoratu Pracy²⁾ w załączniku „Regulamin pracy Głównego Inspektoratu Pracy” w § 24 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracowników, o których mowa w ust. 1, nie może przekroczyć 416 godzin w roku kalendarzowym.”.

§ 2. Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych w Głównym Inspektoracie Pracy do zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2019 r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432 oraz z 2019 r. poz. 730.

²⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 30/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., zarządzeniem nr 45/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 czerwca 2009 r. oraz zarządzeniem nr 71/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 września 2018 r.