

ZARZĄDZENIE NR 7  
SZEFA SŁUŻBY CYWILNEJ

z dnia 16 grudnia 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi  
w służbie cywilnej**

Na podstawie art. 15 ust. 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 265 i 285) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6 Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, w załączniku, w części III „Nabór, zatrudnienie i wprowadzenie do pracy”, pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Obsadzanie stanowisk, na których kieruje się pracownikami

1. Przed powołaniem osoby na wyższe stanowisko w służbie cywilnej sprawdza się, czy spełnia ona wymagania określone w ustawie o służbie cywilnej i dokumentuje to.
2. Przed obsadzeniem stanowiska, na którym osoba kieruje pracownikami, sprawdza się, czy posiada ona kompetencje kierownicze i dokumentuje to.
3. Do oceny kompetencji kierowniczych używa się narzędzi, które pozwalają sprawdzić je w sposób obiektywny (np. testy psychologiczne, testy umiejętności, zadania praktyczne, prezentacje, wywiady behawioralne, zadania z zakresu oceny zintegrowanej).
4. Zaleca się, aby w przypadku braku kandydata na wyższe stanowisko w służbie cywilnej zorganizować konkurs na to stanowisko i zamieścić informację o nim w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej urzędu.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



SZEFA SŁUŻBY CYWILNEJ

DOBROŚLAW DOWIAT-URBAŃSKI

*Dobrosław Dowiat-Urbański*