



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Szkolenia wyjazdowe za granicą
i staże bezrobotnych z niskimi
kwalifikacjami** - projekty mobilnościowe
programu Leonardo da Vinci zrealizowane przez
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim



Program
Uczenie się
przez całe życie



Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim jest jednym z 24 urzędów pracy w województwie lubelskim obejmuje zasięgiem 10 gmin wiejskich, 1 miejską i 2 gminy wiejsko- miejskie.

Powiat tomaszowski jest powiatem o charakterze typowo rolniczym należącym do najślabiej zurbanizowanych i zaludnionych w kraju. 58 osób/km², w kraju 122 osoby/km²



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Na dzień 31.10.2013r. w ewidencji urzędu
pozostawało 5620 osób bezrobotnych, stopa
bezrobocia dla powiatu na koniec
października 2013 roku wynosiła 14,8%
(stopa bezrobocia w kraju-13%,
w województwie lubelskim-13,7%)**



Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje, że:

- **27% zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych (746 M i 779 K)**
- **51% zarejestrowanych stanowią osoby bez wykształcenia średniego (1677 M i 1164 K)**
- **55% zarejestrowanych stanowi osoby młode do 34 roku życia (1571 M i 1506 K)**
- **37% zarejestrowanych stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego (863 M i 1219 K)**
- **76% zarejestrowanych stanowią osoby zamieszkałe na wsi (2089 M i 2185 K)**



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Problemem lokalnego rynku,
jest niewystarczająca w stosunku do potrzeb
liczba miejsc pracy, mała liczba zakładów pracy
i rozdrobnienie gospodarstw rolnych**



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Problemem lokalnego rynku,
obok niewystarczającej podaży pracy,
jest także brak lub niedostosowanie
kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych
do potrzeb współczesnego,
zmieniającego się rynku pracy.**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych i poszukując sposobów do efektywnej ich aktywizacji, w 2007 roku nawiązał współpracę z Partnerem zagranicznym i rozpoczął realizację projektów stażowych w ramach programu Leonardo da Vinci. Do 2013r. zrealizował 6 projektów mobilnościowych, w tym:



Program
Uczenie się
przez całe życie



- 4 projekty z wyjazdami na staże do Niemiec w partnerstwie z **Verein Zur Förderung Von Beschäftigung und Qualifizierung Bad Freienwalde.**

Związek Wspierania Zatrudnienia i Podnoszenia Kwalifikacji Zawodowych Bad Freienwalde e.V.

oraz z Berufsbildungsverein Eberswalde e.V.

Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V.

- 2 projekty z wyjazdami na staże do Holandii w partnerstwie z **Stichting Europese Praktijkopleiding Studenten w Horst**

Stowarzyszenie Europejskich Praktyk Studenckich ST.E.P.S.



Program
Uczenie się
przez całe życie



**W ramach 6 zrealizowanych projektów
z programu Leonardo da Vinci
wsparciem objęto łącznie **223** osoby
(114 M i 109K) w tym:**

- **165 osób (88M i 77K) wyjazdami stażowymi do Niemiec**
- **58 osób (26M i 32K) wyjazdami stażowymi do Holandii**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Wśród ogółu osób zakwalifikowanych do udziału w projektach mobilnościowych programu LdV 86% stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj:

- 31% osób (33M i 35K) nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- 28% osób (40M i 22K) nie posiadało wykształcenia średniego,
- 13% osób (20M i 8K) posiadało wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne,
- 56% osób (55M i 70K) nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 40% osób (38M i 50K) należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych.

Ponad 75% uczestników stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (75M i 93K)



Program
Uczenie się
przez całe życie



Dzięki zrealizowanym w ramach projektów działaniom osiągnięto zakładane cele i rezultaty tj.:

- 1. 223 osoby bezrobotne nabyły kwalifikacje i doświadczenie zawodowe potwierdzone zaświadczeniami o ukończeniu stażu i certyfikatami Europass Mobilność w poszukiwanych na rynku zawodach:**
 - Kucharza - 54 osoby
 - Kelnera - 20 osób
 - Barmana - 20 osób



Program
Uczenie się
przez całe życie



- Robotnika budowlanego - 21 osób
- Montera instalacji sanitarnych- 13 osób
- Spawacza - 11 osób
- Stolarza, cieśli - 2 osoby
- Elektryka - 1 osoba
- Opiekunki dziecięcej - 4 osoby
- Florysty - 16 osób
- Ogrodnika - 61 osób



Program
Uczenie się
przez całe życie



- 2. 223 osoby nabyły umiejętności językowe także z zakresu słownictwa związanego z zawodem w tym:**
- 165 osób nabyło umiejętności z zakresu języka niemieckiego**
 - 58 osób nabyło umiejętności z zakresu języka angielskiego**

**Umiejętności językowe zostały potwierdzone
zaświadczeniami o ukończeniu szkoleń.**

W trakcie pobytu na stażu uczestnicy mieli możliwość praktycznego doskonalenia słownictwa, w tym również języka branżowego.



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Przebywanie w środowisku
obcojęzycznym uświadomiło
uczestnikom jak ważna
na europejskim rynku pracy
jest znajomość języków obcych.**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Staż odbywany za granicą umożliwił uczestnikom poznanie warunków życia i pracy w krajach goszczących, poznanie nowych technologii w rolnictwie, gastronomii i budownictwie.



Program
Uczenie się
przez całe życie



Wartością dodaną realizowanych przez urząd pracy projektów mobilnościowych było zdobycie przez uczestników wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska, w tym:

- **poznanie procesów wykorzystania odpadów roślinnych jako alternatywnych źródeł energii,**
- **wykorzystania wód głębinowych do pozyskiwania energii cieplnej,**
- **zastosowania oświetlenia LED w szklarniach jako energooszczędnej alternatywy oświetleniowej**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Uczenie się poprzez praktykę, kontakt z nowoczesnymi technologiami pozwolił uczestnikom w przystępny sposób przyswoić wiedzę i umiejętności w wybranych zawodach co jest szczególnie istotne dla osób o niskich kwalifikacjach, które nie nabyły kwalifikacji w toku nauki w szkole.



Program
Uczenie się
przez całe życie



Udział w programie Leonardo da Vinci umożliwił bezpłatny dostęp do kształcenia i podwyższenia kwalifikacji zawodowych co jest szczególnie istotne dla osób bezrobotnych z racji ich sytuacji finansowej.



Program
Uczenie się
przez całe życie



Korzyści interpersonalne i społeczne z udziału w programie LDV

Dzięki realizacji zajęć z przygotowania pedagogicznego uczestnicy mieli możliwość nabycia umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Wszyscy uczestnicy opracowali własne CV wg standardów europejskich, które będzie przydatne w trakcie poszukiwania pracy poza granicami kraju.



Program
Uczenie się
przez całe życie



Odbywanie stażu za granicą przyczyniło się do ogólnego rozwoju intelektualnego uczestników, poszerzenia wiedzy na temat krajów goszczących, panującego w nich stylu życia i pracy, poznania systemu wartości charakterystycznego dla danej kultury.



Program
Uczenie się
przez całe życie



**W związku z tym, że kraje goszczące
charakteryzują się wielokulturowością,
w ramach projektu zaplanowano m.in.
zajęcia dotyczące tolerancji
i przeciwdziałania dyskryminacji.**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Uczestniczenie w zajęciach z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji oraz przebywanie w środowisku wielokulturowym pozwoliło uczestnikom na kontakt i poznanie osób o odmiennym światopoglądzie, różniących się mentalnie i kulturowo. Uwrażliwiło to uczestników na konieczność tolerancji wobec osób odmiennych pod względem pochodzenia, wyznania, przynależności etnicznej czy orientacji seksualnej.



Program
Uczenie się
przez całe życie



Uczestnicy dzięki udziałowi w programie mieli możliwość poznania dorobku i miejsc atrakcyjnych kulturowo:

- odbyli wycieczki m.in. do Berlina, Poczdamu, Lipska, Amsterdamu, Den Haag, Venlo,
- uczestniczyli w międzynarodowych imprezach np. Floriadzie,
- zwiedzili miejsca atrakcyjne kulturowo: m.in. muzeum Prime Champ, De Locht, Ogrody w Arcen, Muzeum Van Gogha, Muzeum Pergamońskie, Reichstag - siedzibę parlamentu niemieckiego

Dla wielu uczestników był to pierwszy wyjazd za granicę



Program
Uczenie się
przez całe życie



Ocenę stażu na życie zawodowe i osobiste uczestników potwierdzają wskazane dane w ankietach ewaluacyjnych, z których wynika, że:

- 71 % badanych uczestników stwierdziło, że nabyte umiejętności zawodowe będą przydatne na rynku pracy i zwiększą ich szanse na znalezienie zatrudnienia.
- 89 % uczestników nabrało pewności siebie w stopniu dobrym lub bardzo dobrym.
- 90 % badanych potwierdziło, że dobrze lub bardzo dobrze poznało ludzi żyjących w innej kultury



Program
Uczenie się
przez całe życie



**Jakość stażu potwierdza fakt,
iż 91,5 % badanych uczestników
stwierdziło, iż staż spełnił Ich oczekiwania,
a ponad 89% badanych poleciłoby wyjazd
innym osobom bezrobotnym.**



Program
Uczenie się
przez całe życie



Uczestnicy podczas odbywania stażu nawiązali kontakty z pracodawcami, które zaowocowały podjęciem przez nich pracy za granicą. PUP prowadzi monitoring uczestników, z którego wynika, że 25% uczestników podjęło pracę bądź wyjechało za granicą, a ponad 59% pozostaje poza ewidencją bezrobotnych.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
UL. LWOWSKA 35
22-600 TOMASZÓW LUBELSKI**

TEL. 084 6642072

FAX 084 6643863

E-MAIL luto@praca.gov.pl

www.tomaszowlub.pup.gov.pl