



OFERTY KANDYDATÓW DO PRACY

Nadleśnictwo Chojna, jako administrator danych osobowych, informuje, że na podstawie art. 5 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych gromadzi dane z zapewnieniem prawidłowości i celowości ich gromadzenia i przetwarzania.

Dokumenty aplikacyjne można przysyłać pocztą tradycyjną lub elektroniczną. Oferty wysyłane pocztą tradycyjną powinny być kopiami dokumentów oryginalnych, natomiast list motywacyjny powinien być opatrzony własnoręcznym podpisem wnioskodawcy. W odniesieniu do dokumentów składanych pocztą elektroniczną, wymagany jest podpis kwalifikowany.

Dokumenty aplikacyjne do pracy złożone pomimo braku trwającego procesu rekrutacyjnego są:

1. przetwarzane w celu zaproszenia osoby aplikującej na rozmowę w celu podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub
2. niszczone bez informowania osoby aplikującej.

Nadleśnictwo Chojna kontaktuje się z wnioskodawcą tylko w przypadku pozytywnie rozpatrzonej oferty zatrudnienia. Negatywnie rozpatrzone lub nieprawidłowo podpisane dokumenty podlegają niszczeniu.