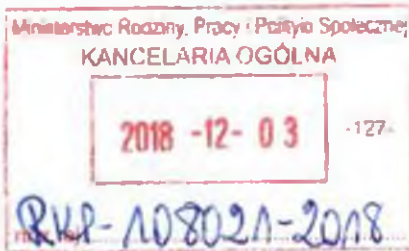




Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Organizatorów i Menadżerów  
Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia  
Region Zachodniopomorski

Borne Sulinowo, dnia 2018.11.26

OSOiMPSiOZ.2018.02.TK



MINISTERSTWO RODZINY,  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
UL. NOWOGRODZKA 1/3/5  
00-513 WARSZAWA

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Organizatorów i Menadżerów Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia – Region Zachodniopomorski, w załączeniu przesyła petycję w sprawie podjęcia prac legislacyjnych usprawniających funkcjonowanie domów pomocy społecznej.<sup>1</sup>

**PREZES**  
Ogólnopolskiego Stowarzyszenia  
Organizatorów i Menadżerów  
Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia  
Regionu Zachodniopomorskiego

<sup>1</sup> Wyrażam zgodę na publikację danych osobowych na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Organizatorów i Menadżerów  
Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia  
Region Zachodniopomorski

Borne Sulinowo, dnia 2018.11.26

OSO:IMPSiOZ.2018.02.TK

MINISTERSTWO RODZINY,  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
UL. NOWOGRODZKA 1/3/5  
00-513 WARSZAWA

### PETYCJA

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Organizatorów i Menadżerów Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia – Region Zachodniopomorski wnosi o podjęcie działań mających na celu zastosowanie skutecznych rozwiązań legislacyjnych zmierzających do poprawy trudnej sytuacji występującej w domach pomocy społecznej.

Pomimo zauważalnych zmian w kreowaniu polityki społecznej państwa, wprowadzaniu licznych programów prospołecznych, system pomocy społecznej w dalszym ciągu wymaga usprawniania. W obecnym systemie prawnym domy pomocy społecznej są niedokapitalizowane, oferują pracownikom wynagrodzenia znacznie niższe od rynkowych, co prowadzi do częstych i masowych odejść z pracy specjalistów, konsekwencją czego może być obniżenie jakości realizowanych świadczeń.

Trudną sytuację panującą w pomocy społecznej w licznych apelach i protestach artykułują pracownicy oraz organizacje ich reprezentujące.

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Organizatorów i Menadżerów Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia – Region Zachodniopomorski proponuje wdrożenie czterech propozycji, które w znacznym stopniu poprawią bieżącą sytuację:

- 1. Obniżenie kwalifikacji zawodowych na stanowisku pracy „młodszy opiekun” do wykształcenia zawodowego uzupełnionego kursem kwalifikacyjnym w zawodzie lub wprowadzenie nowego stanowiska pracy: „asystent opiekuna” z wymaganym wykształceniem zawodowym.***

#### Uzasadnienie:

Duża fluktuacja pracowników (szczególnie z wykształceniem średnim i wyższym) oraz niekorzystne zmiany demograficzne sprawiają, że wielu domach pomocy społecznej pojawiają się trudności z obsadą pracowników na stanowisku „opiekun”. Rozwiązaniem problemu byłoby stworzenie możliwości zatrudniania na podobnym stanowisku pracy osób posiadających wykształcenie niższe, niż obecnie wymagane.

- 2. Rozwiązanie problemu podwójnego finansowania świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej, poprzez stworzenie możliwości refundowania kosztów zatrudnienia pielęgniarek w dps ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia.**

Uzasadnienie:

Stan zdrowia osób umieszczanych w domach pomocy społecznej często jest tylko nieznacznie lepszy od stanu zdrowia pacjentów z zakładów opiekuńczo – leczniczych. Obecność pielęgniarki w dps, to konieczność w obecnym stanie prawnym i faktycznym (m.in. konieczność podawania leków niesamodzielnym i zależnym mieszkańcom). W wielu mniejszych ośrodkach, nie ma dostępu do świadczeń realizowanych w ramach pielęgniarskiej opieki długoterminowej z powodu bardzo małych kontraktów. Domy pomocy społecznej nie są w stanie zapewnić mieszkańcom najwyższych standardów realizowanych świadczeń bez pielęgniarek, które coraz częściej podejmują zatrudnienie w służbie zdrowia, kierując się wynagrodzeniem są nieporównanie wyższym niż w dps.

- 3. Wprowadzenie tzw. „dodatku trudnościowego” dla pracowników zespołów terapeutyczno - opiekuńczych pracujących bezpośrednio z mieszkańcami domów pomocy społecznej, finansowanego ze środków pochodzących z budżetu państwa, będącego odpowiednikiem „dodatku za pracę w terenie” dla pracowników ośrodków pomocy społecznej.**

Uzasadnienie:

Personel Domów Pomocy Społecznej to nadal jedna z najsłabiej wynagradzanych grup zawodowych. Pracownicy dps wykonują bardzo ciężką i odpowiedzialną pracę, często doświadczają nieprzyjemnych zachowań ze strony mieszkańców i ich rodzin, będąc narażonymi w sposób szczególny na wypalenie zawodowe. Nowoczesna i profesjonalna pomoc społeczna nie może być oparta na pracownikach sezonowych, którzy z powodu niskich zarobków w dps szybko zmieniają branże lub podejmują zatrudnienie poza granicami Rzeczypospolitej. Wprowadzenie „dodatku trudnościowego”, wpłynęłoby pozytywnie na jakość życia pracowników pomocy społecznej, podniesienie prestiżu pracy w pomocy społecznej oraz spowolniłoby odpływ wykwalifikowanych pracowników, zapewniając równocześnie poziom zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi standardami.

- 4. Ujednolicenie zasad regulujących wysokość dotacji celowych z budżetu państwa dla domów pomocy społecznej polegających na wyrównaniu różnicy pomiędzy kosztem utrzymania w dps a dochodem wnoszonym przez mieszkańca umieszczonego przed dniem 01 kwietnia 2004r.**

Uzasadnienie:

Domy pomocy społecznej funkcjonują w oparciu o ustawę o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r, zapewniając mieszkańcom wysoki standard usług zgodnie z obowiązującymi przepisami, bez względu na formę finansowania ich pobytu w dps. Wysokość dotacji celowej z budżetu państwa oraz odpłatność za pobyt wnoszona przez mieszkańców umieszczonych w domach pomocy społecznej przed rokiem 2004 (przebywających na tzw. „starych zasadach”) nie bilansuje pełnego kosztu utrzymania mieszkańca w placówce. Skutkiem takiego stanu prawnego jest znaczny deficyt w budżetach domów pomocy społecznej. Powyższa sytuacja ma negatywny wpływ na kształtowanie polityki kadrowej, finansowej, administracyjnej oraz opiekuńczej w domach pomocy społecznej.

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Organizatorów i Menadżerów Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia – Region Zachodniopomorski ma świadomość, że przeprowadzenie zmian legislacyjnych jest procesem trudnym i rozciągniętym w czasie. Jednakże bez wsparcia finansowego ze środków pochodzących z budżetu państwa samorzady prowadzące domy pomocy społecznej nie będą w stanie samodzielnie sprostać wszystkim niezbędnym zadaniom związanych z utrzymaniem i wyposażeniem obiektów, atrakcyjnym wynagradzaniem pracowników oraz utrzymaniem standardów.

**PREZES**  
Ogólnopolskiego Stowarzyszenia  
Organizatorów i Menadżerów  
Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia  
Regionu Zachodniopomorskiego