



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 27 sierpnia 2019 r.

DSR.I.8301.105.2019.MS

ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 870), w związku z petycją dotyczącą wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, uprzejmie informuję:

W myśl art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 988, z późn. zm.), rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2000 zł miesięcznie. Ponadto zgodnie z art. 54 ust. 3 pkt 9 wysokość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej określa umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej zawarta ze starostą. Starosta zatem ze względu na fakt, iż umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej jest umową cywilno-prawną, może na każdym etapie jej obowiązywania podwyższyć wysokość wynagrodzenia, przysługującego rodzinom zastępczym.

Ustalając wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, brane są w szczególności pod uwagę kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka – na co wskazuje art. 85 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

niepodległa | POLSKA
STALNIE DOPIERANIA
NIEPODLEGŁOŚĆ

Zgodnie z art. 91 ww. ustawy, Rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85. W takim przypadku zgodnie z uchwalonym aktem prawa miejscowego, wysokość wynagrodzeń dla rodzin zastępczych, określona w umowie o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej, nie powinna być niższa od kwoty minimalnej, wskazanej w uchwale Rady powiatu.

Warto również zaznaczyć, iż zgodnie z art. 86 ust. 1 ww. ustawy, wysokości wynagrodzeń i świadczeń, określone w umowach, o których mowa w art. 54, 62 i 75, są waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego. W związku z powyższym, wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka powinny zostać zwaloryzowane począwszy od 1 kwietnia br. wskaźnikiem 102,3%.

Aktualnie wzrost płacy minimalnej nie ma wpływu na wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej. Zgodnie bowiem z art. 8d ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177), przepisów art. 8a-8c dotyczących minimalnego wynagrodzenia godzinowego nie stosuje się do umów:

- a) o pełnieniu funkcji rodziny zastępczej zawodowej,
 - b) o utworzeniu rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka,
 - c) w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
 - d) w przedmiocie pełnienia funkcji rodziny pomocowej,
 - e) w przedmiocie pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
 - f) w przedmiocie pełnienia funkcji wychowawcy wyznaczonego do pomocy w kierowaniu placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego, w przypadku gdy w tej placówce nie ma zatrudnionego dyrektora
- jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 1 doba.

Należy jednak zaznaczyć, że kwestia wpływu płacy minimalnej na wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej, znalazła wyraz w przyjętym przez Radę Ministrów projekcie ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy

niepodlega POLSKA
AGENCJA
WSPARCIA
RODZINY I
OPIEKUNCTWA

zastępczej, który jest procedowany w Sejmie. Projekt nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przewiduje, że rodzinie zastępczej zawodowej będzie przysługiwało wynagrodzenie nie niższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Ponadto pragnę podkreślić, iż zgodnie z art. 191 ust.1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej zobligowany jest do ponoszenia wydatków na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka. Do wydatków tych zalicza się:

- 1) świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka;
- 2) dodatek, o którym mowa w art. 81;
- 3) dofinansowanie do wypoczynku dziecka;
- 4) świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka;
- 5) świadczenie przyznane w związku z wystąpieniem zdarzenia losowego lub innego zdarzenia mającego wpływ na jakość sprawowanej opieki;
- 5a) środki finansowe na pokrycie nieprzewidzianych kosztów związanych z opieką i wychowaniem dziecka w rodzinnym domu dziecka lub funkcjonowaniem rodzinnego domu dziecka;
- 6) środki finansowe na pomoc na kontynuowanie nauki i usamodzielnienie;
- 7) środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego, w którym zamieszkuje rodzina zastępcza zawodowa, rodzina zastępcza niezawodowa lub w którym jest prowadzony rodzinny dom dziecka, oraz środki finansowe związane ze zmianą tego lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego;
- 8) świadczenie związane z remontem lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego, w którym zamieszkuje rodzina zastępcza zawodowa lub jest prowadzony rodzinny dom dziecka;
- 9) wynagrodzenie wraz z pochodnymi od wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, prowadzącego rodzinny dom dziecka i osób zatrudnionych w rodzinie zastępczej

wiepodlega | POLSKA
RZECZYPOSPOLITA
MINISTERSTWO RODZINY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

oraz rodzinnym domu dziecka lub zajmujących się opieką i wychowaniem w rodzinnym domu dziecka;

10) świadczenia dla rodziny pomocowej.

W myśl art. 191 ust. 9 ww. ustawy, w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Przepisy ust. 2-4 i 7 stosuje się odpowiednio.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

MINISTER
z up.
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

niepodlega | POLSKA
RZECZPOSPOLITA
REPUBLICZNA