

## DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA Z FGŚP W OKRESIE OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY

### Przedsiębiorca będący pracodawcą

→ Nie zalega z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, FP lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kw. 2019 r.

→ Wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.

### Spadek obrotów gospodarczych.

→ Nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego

→ Lub nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

### Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w drodze **porozumienia.**

→ Wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

→ PRACODAWCA może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5

### **Wniosek** do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

→ Przedsiębiorca dołącza:

- kopię porozumienia;
- wykaz pracowników;
- kopię pełnomocnictwa dla osób upoważnionych do reprezentacji.

→ Przedsiębiorca składa podpis elektroniczny pod wnioskiem oraz nieedytowalną umową o przyznanie świadczeń albo składa je papierowo - osobiście lub wysyłkowo.

### Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu pracy podpisuje **umowę** o przyznanie świadczeń, której załącz- nikiem jest zaakcepto- wany wniosek.

→ Dofinansowanie maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - 2 452,27 zł (brutto) (2079,43 zł na wynagrodzenie 372,84 zł składka na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy).

→ Świadczenie przysługuje maksymalnie przez 3 miesiące.

**Pracodawca uzyskuje dofinansowanie na wynagrodzenia pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy.**