**FORMULARZ ZGŁOSZENIA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH**

Pola oznaczone\* są obowiązkowe. Prosimy o wypełnienie pozostałych pól jeżeli posiadasz te informacje.

|  |
| --- |
| **Dane zgłaszającego\***Wpisz swoje dane, jako osoby zgłaszającej.Imię/imiona:\*Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Nazwisko:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Nazwa jednostki organizacyjnej/instytucji lub firmy, w której jesteś zatrudniony lub pełnisz służbę:\*Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Adres do kontaktu (adres e-mail i/lub adres korespondencyjny)\*:Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Numer telefonu:Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| **Informacje o powiązanym zgłoszeniu naruszenia prawa**Przedmiot zgłoszenia:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wpisać w związku z jakim zgłoszonym przez Ciebie naruszeniem prawa doświadczyłeś działań odwetowych.Data zgłoszenia:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wpisać dzień, miesiąc i rok lub, jeśli nie pamiętasz dokładnej daty, miesiąc i rok Do kogo skierowano zgłoszenie? Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst. |
| **Forma działań odwetowych\***Zaznacz wszystkie adekwatne opcje.[ ]  odmowa nawiązania stosunku pracy;[ ]  wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy;[ ]  niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony - w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;[ ]  obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;[ ]  wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu;[ ]  pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżenie wysokości tych świadczeń;[ ]  przeniesienie na niższe stanowisko pracy;[ ]  zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;[ ]  przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;[ ]  niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;[ ]  negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy;[ ]  nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;[ ]  przymus, zastraszanie lub wykluczenie;[ ]  mobbing;[ ]  dyskryminacja;[ ]  niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;[ ]  wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;[ ]  nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;[ ]  działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;[ ]  spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;[ ]  wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty[ ]  Inne Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.  |
| **Dane osoby lub osób,**  **które dopuściły się działań odwetowych lub przyczyniły się do ich wystąpienia**Imię/imiona:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Nazwisko:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Nazwa jednostki organizacyjnej/instytucji lub firmy, w której jest zatrudniona lub pełni służbę ta osoba:\* Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Stanowisko służbowe: Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Adres e-mail: Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Numer telefonu: Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wpisać dane kolejnej osoby lub osób, jeśli działań odwetowych dopuściła się więcej niż jedna osoba. |

|  |
| --- |
| **Kiedy działania odwetowe miały miejsce?**Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wpisać dzień, miesiąc i rok lub, jeśli nie pamiętasz dokładnej daty, miesiąc i rok.  |
| **Opis działań odwetowych\***Kliknij lub naciśnij tutaj, aby opisać szczegółowo na czym polegało działanie odwetowe. Czy działania wskazane w pkt „Forma działań odwetowych” zostały wobec Ciebie zastosowane, czy podjęto próbę lub wyrażono groźbę ich zastosowania? |
| **Oświadczenia\*** [ ]  Oświadczam, że przekazane przeze mnie informacje są zgodne z posiadaną przeze mnie wiedzą[ ]  Oświadczam, że zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną |