



PAŃSTWOWY POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY W GRODZISKU MAZOWIECKIM

• tel.: 22 755 57 76

• sekretariat.psse.grodzisk@sanepid.gov.pl

• ul. Żwirki i Wigury 10, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

INFORMACJE DOTYCZĄCE CHOROÓB ZAWODOWYCH

Definicja

Zgodnie z art. 235¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2023 poz. 1465 ze zm.)^[1] za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym“.

Wykaz chorób zawodowych stanowi załącznik 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 w sprawie chorób zawodowych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1836)^[2]. Wyróżnia się 26 podstawowych jednostek chorobowych.

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej

I. KTO ZGŁASZA PODEJRZENIE CHOROBY ZAWODOWEJ

Zgodnie z art. 235 ustawy Kodeks pracy^[1]:

- pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zgłosić właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy każdy przypadek podejrzenia choroby zawodowej;
- obowiązek ten dotyczy także lekarza podmiotu właściwego do rozpoznania choroby zawodowej (jednostki orzekające);
- pracownik aktualnie pracujący - za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną (lekarz zakładowy z uprawnieniami lekarza medycyny pracy);
- były pracownik.

Ponadto, w każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej lekarz lub lekarz dentysta, który podczas wykonywania zawodu powziął takie podejrzenie kieruje na badania (do jednostki orzeczniczej na druku stanowiącym załącznik nr 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (t.j. Dz.U. 2013 poz. 1739 ze zm.)^[3] w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania.

II. DO KOGO

Zgodnie z § 3 pkt 1 ww. rozporządzenia w sprawie chorób zawodowych^[2] podejrzenie choroby zawodowej zgłasza się:

- właściwemu państwowemu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu, właściwemu państwowemu granicznemu inspektorowi sanitarnemu, właściwemu państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu, właściwemu komendantowi wojskowego ośrodka medycyny prewencyjnej albo właściwemu inspektorowi wojskowego ośrodka medycyny prewencyjnej;
- właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy,

których właściwość ustala się według miejsca, w którym praca jest lub była wykonywana przez pracownika, lub według krajowej siedziby pracodawcy, w przypadku gdy dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego jest gromadzona w tej siedzibie.

III. FORMA ZGŁOSZENIA

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej należy dokonać na druku stanowiącym załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób^[3].

Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej należy dokonać na druku stanowiącym załącznik nr 2 do ww. rozporządzenia w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób^[3].

Inne obowiązki pracodawcy

Zgodnie z art. 235 § 3-5 ustawy Kodeks pracy^[1]:

§ 3 „w razie rozpoznania u pracownika choroby zawodowej, pracodawca jest obowiązany:

- 1) ustalić przyczyny powstania choroby zawodowej oraz charakter i rozmiar zagrożenia tą chorobą, działając w porozumieniu z właściwym państwowym inspektorem sanitarnym;
- 2) przystąpić niezwłocznie do usunięcia czynników powodujących powstanie choroby zawodowej i zastosować inne niezbędne środki zapobiegawcze;
- 3) zapewnić realizację zaleceń lekarskich.

§ 4. Pracodawca jest obowiązany prowadzić rejestr obejmujący przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby.

§ 5. Pracodawca przesyła zawiadomienie o skutkach choroby zawodowej do instytutu medycyny pracy wskazanego w przepisach wydanych na podstawie art. 237 § 11 oraz do właściwego państwowego inspektora sanitarnego.

Zgodnie z art. 236 ww. ustawy „Pracodawca jest obowiązany systematycznie analizować przyczyny wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych chorób związanych z warunkami środowiska pracy i na podstawie wyników tych analiz stosować właściwe środki zapobiegawcze.

Przepisy

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2023 poz. 1465 ze zm.).
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie chorób zawodowych (t.j. Dz. U. 2022 poz. 1836).
3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002r. w sprawie dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (t.j. Dz. U. 2013 poz. 1379 ze zm.).