

Ministerstwo Spraw Zagranicznych w Warszawie

Dyrektor Generalny Służby Zagranicznej poszukuje kandydatów

na stanowisko poza służbą cywilną:

pracownika ochrony i pierwszego kontaktu w placówkach zagranicznych

Celem procesu naboru jest zatrudnienie 51 osób, których zadaniem będzie ochrona terenu, obiektów i mienia placówki zagranicznej i wskazanych obiektów ministerstwa na terenie kraju, przeciwdziałania zagrożeniom dla bezpieczeństwa placówek zagranicznych oraz zapewnienie pierwszego kontaktu w relacjach z interesantami wstępującymi na teren placówek zagranicznych.

Główne zadania:

Zadaniem pracownika ochrony i pierwszego kontaktu w placówkach zagranicznych będzie ochrona osób, terenu i mienia wskazanych obiektów ministerstwa na terenie kraju oraz wytypowanych placówek zagranicznych.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

1. ochrona osób i mienia placówki zagranicznej lub wyznaczonego obiektu MSZ na terenie kraju, zgodnie z zatwierdzonymi planami ochrony;
2. przeciwdziałanie fizycznemu dostępowi osób nieuprawnionych do obiektów MSZ i placówki zagranicznej;
3. przeciwdziałanie zagrożeniom terrorystycznym i kryminalnym na terenie placówki zagranicznej;
4. nawiązywanie i realizowanie pierwszego kontaktu z interesantami, osobami zaproszonymi oraz innymi osobami próbującymi nawiązać kontakt z przedstawicielami służby zagranicznej;
5. nadzór nad funkcjonowaniem systemów zabezpieczeń technicznych obejmujących ochronę placówki lub wyznaczonego obiektu MSZ na terenie kraju;
6. kontrola ruchu osób i pojazdów na terenie obiektu MSZ lub placówki zagranicznej;
7. kontrola pirotechniczna osób, bagażu, samochodów i przesyłek otrzymanych przez placówkę.
8. kontrolowanie dokumentów osób wchodzących na teren obiektu MSZ lub placówki zagranicznej;
9. uniemożliwienie nielegalnego wejścia osób postronnych na teren placówki zagranicznej lub wyznaczonego obiektu MSZ na terenie kraju;
10. przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych;
11. przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.

Oferujemy:

Warunki zatrudnienia:

Osoby, które pozytywnie przejdą proces kwalifikacji, zostaną zatrudnione na stanowiskach pracownika ochrony i pierwszego kontaktu i będą wykonywały obowiązki służbowe w Ministerstwie Spraw Zagranicznych oraz kierowane w ramach delegacji służbowych do wykonywania zadań w wskazanych placówkach zagranicznych.

W okresie zatrudnienia osobie wskazanej na stanowisko - pracownika ochrony i pierwszego kontaktu placówek zagranicznych przysługiwać będzie **wynagrodzenie miesięczne w wysokości do 4 400 zł brutto, w zależności od posiadanego doświadczenia i kwalifikacji.**

Dodatkowe świadczenia:

- diety pobytowe w związku z podróżą służbową za okres delegacji w danej placówce zagranicznej, przysługujące zgodnie z **Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej¹** z dnia 19 grudnia 2002 r. **w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju** (Dz. U. nr 236, poz. 1991 z późn. zm.);
- świadczenia socjalne wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Oczekujemy:

Wymagania niezbędne:

wykształcenie: średnie;

doświadczenie zawodowe/staż pracy: kopie świadectwa pracy lub służby z poprzednich miejsc zatrudnienia i służby;

1. poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „Poufne” lub zgoda na poddanie się postępowaniu sprawdzającemu;
2. znajomość języka angielskiego i/lub rosyjskiego i/lub niemieckiego na poziomie A1/A2¹;
3. znajomość aktów prawnych:
 - ustawa o ochronie informacji niejawnych,
 - ustawa o ochronie osób i mienia,
 - ustawa o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej,
 - ustawa o zarządzaniu kryzysowym.
4. obywatelstwo polskie;
5. bardzo dobra znajomość języka polskiego;
6. wysokie standardy etyczne i moralne;
7. nienaganna prezencja, uprzejmość i kultura osobista;
8. odporność na stres i umiejętność działania w sytuacjach stresowych;
9. odporność na dłuższą rozłąkę z rodziną w środowisku odmiennym kulturowo i obyczajowo;
10. dobry stan zdrowia;
11. wysoka sprawność psycho – motoryczna;
12. umiejętność pracy w zespole;
13. umiejętność oceny ryzyka;
14. umiejętność podejmowania decyzji;
15. dyspozycyjność.
16. umiejętność planowania,
17. łatwość komunikacji.

Wymagania dodatkowe:

1. wykształcenie wyższe;
2. znajomość drugiego języka obcego angielskiego i/lub rosyjskiego i/lub niemieckiego na poziomie B1²;

¹ A2 - Potrafi zrozumieć pojedyncze zdania oraz wyrażenia często używane i związane bezpośrednio z życiem codziennym (np.: dane o sytuacji osobistej i rodzinnej, zakupy, najbliższe otoczenie, praca). Potrafi się porozumieć w trakcie wykonywania zadań prostych, codziennych, wymagających jedynie bezpośredniej i prostej wymiany informacji na znany temat. Potrafi opisać za pomocą prostych środków swoje wykształcenie, swoje bezpośrednie otoczenie i wypowiadać się na tematy związane z niezbędnymi potrzebami.

² B1 - Potrafi zrozumieć zasadnicze punkty rozmowy, gdy używany jest język jasny i standardowy, a rozmowa dotyczy spraw znanych związanych z pracą, szkołą, czasem wolnym, etc. Potrafi sobie poradzić w większości sytuacji, jakie spotyka w podróży w regionie języka docelowego. Potrafi wypowiedzieć się w sposób prosty i zwięzły na tematy z życia codziennego i dotyczące

3. licencja pracownika ochrony i/lub zaświadczenie o wpisie na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego lub udokumentowane doświadczenie z pracy w Policji, Straży Granicznej, Wojsku Polskim, Służbie Ochrony Państwa lub innych formacjach o podobnym profilu;
4. ukończone kursy i szkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych;
5. ukończone inne kursy i szkolenia związane z bezpieczeństwem, zarządzaniem kryzysowym, ochroną osób i mienia.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. kwestionariusz aplikacyjny dostępny na stronie internetowej [www. bip.msz.gov.pl](http://www.bip.msz.gov.pl) (http://www.msz.gov.pl/pl/ministerstwo/praca_i_kariera/zatrudnienie_msz/pliki_do_pobrania/)
2. CV,
3. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz staż pracy,
4. kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „Poufne” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się procedurze poszerzonego postępowania sprawdzającego,
5. kopie dokumentów potwierdzających dokonanie wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego oraz ukończone kursy i szkolenia,
6. oświadczenie kandydata o:
 - a) wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
 - b) korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - c) nieskazanemu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - d) posiadaniu obywatelstwa polskiego lub kopia dowodu osobistego,
 - e) wyrażeniu gotowości do złożenia oświadczenia lustracyjnego lub informacji o złożeniu oświadczenia lustracyjnego. Wymóg złożenia ww. oświadczeń wynika z art. 5 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 7 września 2007 roku o zmianie ustawy o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. nr 165 poz. 1171) (oświadczenie dotyczy kandydatów urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.).

Termin składania dokumentów:

30.09.2019 r.

Miejsce składania dokumentów:

Ministerstwo Spraw Zagranicznych
Inspektorat Służby Zagranicznej
Al. J. Ch. Szucha 23
00-580 Warszawa
z dopiskiem: SOiK 41/2019

własnych zainteresowań. Potrafi opowiedzieć wydarzenie, przeżycie osobiste lub sen, wyrazić nadzieję lub cel, jak również przedstawić krótko uzasadnienie lub wyjaśnienie dotyczące projektu lub pomysłu.

Inne informacje:

Dokumenty winny być opatrzone datą i podpisane własnoręcznie. W zgłoszeniu należy podać dane kontaktowe: adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu.

Decyduje data wpływu dokumentów do MSZ – Dziennik Podawczy, czynny w godzinach 9.00-16.15.

Ministerstwo Spraw Zagranicznych zastrzega **sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.**

Kandydaci zaproszeni do udziału w rozmowie zostaną powiadomieni e-mailem lub telefonicznie o terminie spotkania.

Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane. Po zakończeniu kwalifikacji oferty osób nie wskazanych do zatrudnienia będą zniszczone.

Wszelkie dokumenty załączane do oferty wystawione w języku obcym winny być przetłumaczone na język polski.

W przypadku ukończenia studiów wyższych na uczelni zagranicznej, prosimy o przesłanie kopii potwierdzenia uznania dyplomu przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub nostryfikacji dyplomu oraz tłumaczenie przysięgłe. **Informacje dotyczące uznawalności zamieszczone są na stronie**

MNiSW: <http://www.nauka.gov.pl/uznawanie-wykształcenia/departament-strategii-enic-naric-polska.html>

Warunkiem podjęcia obowiązków służbowych w placówce jest zakończenie procedur przedwyjazdowych, w tym ukończenie szkoleń przedwyjazdowych organizowanych przez MSZ.

Procesu naboru składać się będzie z następujących etapów:

Etap I

Weryfikacja nadesłanych zgłoszeń przez Komisję pod kątem spełnienia przez kandydatów wymogów niezbędnych i formalnych zawartych w ogłoszeniu oraz wskazanie osób dopuszczonych do kolejnego etapu.

Etap II

Rozmowa kwalifikacyjna z Komisją, podczas której ocenie podlegać będzie:

- autoprezentacja, a w niej motywy przystąpienia do naboru oraz umiejętności interpersonalne i kultura osobista;
- umiejętności i kompetencje wskazane w ogłoszeniu;
- poziom znajomości języków obcych deklarowanych przez kandydata.

W przypadku dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Naczelnikiem Wydziału Służby Ochrony i Kontaktu : tel. +48 (22) 523 9634