



Warszawa, dnia 14 sierpnia 2019 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**MINISTER CYFRYZACJI**

BM-WSKN.054.12.2019

- 1) Minister Zdrowia**  
**ul. Miodowa 15**  
**00 – 952 Warszawa**
- 2) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**ul. Nowogrodzka 1/3/5**  
**00 – 513 Warszawa**

Szanowni Panowie Ministrowie,

uprzejmie informuję, że w dniu 13 sierpnia 2019 r. do Ministerstwa Cyfryzacji wpłynęła petycja z Metra Warszawskiego Sp. z o.o. dotycząca nowelizacji przepisów ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi<sup>1</sup> oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy<sup>2</sup>.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ewentualna zmiana przepisów objętych żądaniem Wnoszącego petycję należy do właściwości Ministra Zdrowia, a także Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W świetle art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej<sup>3</sup> dział zdrowie obejmuje sprawy ochrony zdrowia i zasad opieki zdrowotnej, natomiast w myśl art. 21 ust. 1 ww. ustawy dział praca obejmuje sprawy zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, stosunków pracy i warunków pracy.

W związku z powyższym, mając na uwadze zakres kompetencji Panów Ministrów, na podstawie art. 6 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach<sup>4</sup>, w załączeniu uprzejmie przekazuję petycję Metra Warszawskiego Sp. z o.o., celem rozpatrzenia zgodnie z właściwością:

- 1) Ministrowi Zdrowia – w zakresie ewentualnej zmiany przepisów ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- 2) Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – w zakresie ewentualnej zmiany przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Z upoważnienia,

Łukasz Dudkiewicz

Dyrektor Biura Ministra

Ministerstwo Cyfryzacji

*/-podpisano elektronicznie/*

<sup>1</sup> T. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2137, z późn. zm.

<sup>2</sup> T. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040

<sup>3</sup> Dz. U. z 2019 r. poz. 945, z późn. zm.

<sup>4</sup> Dz. U. z 2018 r. poz. 870

*Pismo jest zgodne z wymaganiami WCAG 2.0 dla systemów teleinformatycznych w zakresie dostępności dla osób niepełnosprawnych, określonymi w załączniku nr 4 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (Dz. U. z 2017 poz. 2247)*



Warszawa, dnia 6 sierpnia 2019 r.

**Szanowny Pan Minister**

**Marek Zagórski**

**Ministerstwo Cyfryzacji**

**ul. Królewska 27**

**00-060 Warszawa**

Dotyczy: Wniosku o podjęcie inicjatywy ustawodawczej

*Szanowny Panie Ministrze,*

W dniu 27 czerwca 2019 r. na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO) zostało opublikowane oficjalne stanowisko ww. Urzędu w sprawie dopuszczalności kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców.

W opublikowanym stanowisku Urząd uznał, że badania alkomatem w szczególności prewencyjne lub wrywkowe są niedopuszczalne. Zdaniem Urzędu są one przede wszystkim niezgodne z art. 17 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi ( t.j. Dz.U. 2018 poz. 2137 ze zm.)

W ocenie UODO z ww. przepisu wynika, że badanie stanu trzeźwości pracownika może przeprowadzić na żądanie pracodawcy lub pracownika wyłącznie uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego a jest to możliwe tylko wtedy, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik jest nietrzeźwy a przeprowadzenie badania w innych sytuacjach jest zakazane.

Naszym zdaniem, zaprezentowane stanowisko jest bardzo kontrowersyjne. Przepis art. 17 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi nakłada bowiem obowiązek przeprowadzenia kontroli trzeźwości przez uprawniony organ państwa w sytuacjach opisanych w tym przepisie, jednak ani z treści tego przepisu ani innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa nie wynika zakaz przeprowadzenia kontroli np. alkomatem.

Stanowisko UODO nie uwzględnia także obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa pracy, w szczególności treści art. 207 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2019 poz. 1040), zgodnie z którym pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Należy podkreślić, że obowiązek nałożony na pracodawcę w art. 207 kodeksu pracy jest obowiązkiem o charakterze bezwzględny i pracodawca nie może się z niego zwolnić w żaden sposób.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy służy ochronie najważniejszego dobra jakim jest zdrowie i życie pracowników. W niektórych zawodach trzeźwość pracownika jest także warunkiem niezbędnym do zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia i życia innych osób. Pozwala zapobiec np. katastrofom w ruchu powietrznym czy lądowym.

Wobec powyższego, biorąc pod uwagę ogłoszone stanowisko UODO, jako podmiot, którego zadaniem jest zapewnienie codziennie bezpiecznego transportu publicznego, w trosce o bezpieczeństwo, zdrowie i życie pracowników oraz setek tysięcy przewożonych pasażerów, zwracamy się do Państwa z prośbą o niezwłoczne zainicjowanie i przeprowadzenie procesu legislacyjnego zmierzającego do wprowadzenia zmian w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w szczególności przepisach ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, w wyniku którego wprost dopuszczona zostanie możliwość prewencyjnego lub wyrывkowego kontrolowania trzeźwości pracowników wykonujących zawody, w których stan psychofizyczny może stanowić szczególne zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników oraz dla bezpieczeństwa publicznego. (np. zawodzie maszynisty pojazdów metra, czy dyżurnego ruchu ).

*Z poważaniem*

Do wiadomości:

**Pan Premier Mateusz Morawiecki**  
**Kancelaria Prezesa Rady Ministrów**  
**Al. Ujazdowskie 1/3**  
**00-583 Warszawa**

**Pani Minister Bożena Borys - Szopa**  
**Ministerstwo Rodziny Pracy**  
**i Polityki Społecznej**  
**ul. Nowogrodzka 1/3/5**  
**00-513 Warszawa**