

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
/318/ INSPEKTOR PRACY  
Okręgowego Inspektora Pracy  
w Poznaniu

60-324 Poznań, ul. Marcelesińska 90  
tel. 61-628-40-00, fax 61-626-40-03

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 120318-53-K014-Ws01/20



201006143009265120318

POWIATOWA STACJA  
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA  
W POZNANIU

Poznań, dnia 30.09.2020 r.

WPLYNEŁO  
DNIA 09.10.2020

L. dz.

15744

POWIATOWA STACJA SANITARNO-  
EPIDEMIOLOGICZNA W POZNANIU  
UL. GRONOWA 22  
61-655 POZNAŃ

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18.08; 10,11,23,24,25.09.2020 r.

### wnoszę o:

1. Wskazywanie w treści świadectwa pracy prawidłowej informacji o liczbie dni i godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny.

#### Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 oraz § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 2 ust. 1 pkt 6 oraz pkt 5 (sposób wypełniania świadectwa pracy) załącznika do: rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1709),

2. Ustalanie w informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 § 3 kodeksu pracy, konkretnego, stałego terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 w zw. z art. 85 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

3. Przestrzeganie w roku kalendarzowym dopuszczalnego limitu pracy w godzinach nadliczbowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 151 § 3 i § 4 w zw. z art. 151 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

#### Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 151 § 3 oraz art. 151 § 1 pkt 2 k.p. - Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym.

W układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w umowie o pracę, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy, jest dopuszczalne ustalenie innej liczby godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym niż

określona w § 3 (art. 151 § 4 k.p.). Z wyżej wymienionych przepisów wynika, że do limitu pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się pracy świadczonej w godzinach nadliczbowych w związku z koniecznością prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii.

Zgodnie z uzasadnieniem do wyroku Sądu Najwyższego z dnia z 26 maja 2000 r. (I PKN 667/99; OSNP 2001/22/662) - Szczególne potrzeby pracodawcy to potrzeby specjalne, niecodzienne, odróżniające się od zwykłych potrzeb związanych z prowadzoną przez pracodawcę działalnością, a praca w godzinach nadliczbowych może być zarządzana jedynie w sytuacjach wyjątkowych.

Do limitu pracy w godzinach nadliczbowych nie zalicza się pracy w godzinach nadliczbowych w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii. Przykładem takich sytuacji mogą być: powódź, pożar, trzęsienie ziemi; katastrofy: budowlane, drogowe, kolejowe, lotnicze, morskie; różnego rodzaju awarie maszyn i urządzeń (Oleksyn Magdalena, Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych - Lex).

Podczas kontroli stwierdzono przypadki, że w badanym okresie rozliczeniowym od kwietnia 2020r. do czerwca 2020r. przekroczono roczny limit pracy w godzinach nadliczbowych, który został ustalony na 150 godzin (§ 16 ust. 16 regulaminu pracy) np. [REDACTED]

[REDACTED] Dyrektor PSSE w Poznaniu podczas kontroli w dniu 25.09.2020r. uzasadnił, że zwiększony wymiar pracy w godzinach nadliczbowych w Oddziale Epidemiologii w badanym okresie rozliczeniowym od kwietnia 2020r. do czerwca 2020r. związany był z zabezpieczeniem potrzeb osób zarażonych COVID-19. Rolą PSSE w Poznaniu jest izolowanie chorych z dodatnim wynikiem i ustalenie kwarantanny dla osób z kontaktu. Jednocześnie jednostki inspekcji sanitarnej wchodzi w skład sztabów kryzysowych miasta i powiatów w zakresie epidemii, zaopatrzenia w wodę, zakażeń pokarmowych itp. Godziny nadliczbowe powstałe w badanym okresie rozliczeniowym w Oddziale Epidemiologii związane były z koniecznością przeprowadzenia wywiadów z osobami z kontaktu z osobami zarażonymi. Pracownicy w tym celu kontaktowali się telefonicznie z osobami z kontaktu, ustalali termin kwarantanny, zlecali badania i zapisywali dane w systemie. Praca ta była świadczona w siedzibie PSSE w Poznaniu.

### **Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Starszy Inspektor Pracy