

PETYCJA

Zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, a uszczegółowioną w art.2 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, Związek Zawodowy Pracowników Poczty wnosi **PETYCJE** o dokonanie zmiany ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2002 Nr 200 poz. 1679 z późn. zm.), poprzez dopisanie w Art. 6 ust. 5 **podpunktu 6** w brzmieniu:

„6) premii i nagród regulaminowych i uznaniowych.”

Uzasadnienie:

W 2021 roku minimalne wynagrodzenie w Polsce wynosi 2 800,00zł. **Czy faktycznie?**

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (dalej: Ustawa) *„Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5.”*. Zgodnie z powołanymi zasadami GUS, wynagrodzenia osobowe obejmują w szczególności min. **premie i nagrody regulaminowe i uznaniowe**. W Ustawie, w art. 6 ust. 5 zostały wymienione składniki wynagrodzenia których **nie uwzględnia się** :

„5. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;*
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;*
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;*
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;*
- 5) dodatku za staż pracy.”*

Brak ujęcia w zamkniętym katalogu art. 6 ust. 5 Ustawy, premii i nagród regulaminowych i uznaniowych powoduje, iż wielu pracodawców wykorzystuje ten fakt do **KREATYWNEGO** osiągnięcia ustawowego wynagrodzenia minimalnego.

Przykładem tej kreatywnej księgowości niech będzie Poczta Polska S.A. której pracowników reprezentuje Związek Zawodowy Pracowników Poczty.

Ok. 60 % pracowników Spółki Poczta Polska S.A. (tj. ok. 40 000 obywateli), wg zawartych z pracodawcą umów o pracę ma wpisane wynagrodzenie zasadnicze w kwocie NIŻSZEJ niż 2 800,00zł., **najczęściej wynoszące 2 600,00zł.** Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Premiowania, pracownikowi przysługuje premia czasowo-jakościowa w kwocie 223,00zł. miesięcznie. Ustawowe minimalne wynagrodzenie osiągnąć jest poprzez WŁĄCZENIE części premii, osiągając wymagane, ustawowe 2 800,00zł. Po tym kreatywnym zabiegu księgowym, tysiące pracowników Poczty, za cały miesiąc rzetelnej, trudnej i odpowiedzialnej pracy może liczyć na **premię czasowo-jakościową w kwocie 23,00zł. oraz minimalne ustawowe wynagrodzenie w kwocie 2 800,00zł., oczywiście BRUTTO.**

Czy to nie jest „patologiczny”, demotywujący system ?

Swoje niezadowolenie z obecnego stanu prawnego i kreatywnej polityki wynagrodzeń w Spółce, dziesiątki tysięcy pracowników wyraziło w podpisaniu Petycji do Ministra Aktywów Państwowych („właściciela Spółki”) która została wręczona adresatowi w dniu 18 października 2021 r.

Od 01 stycznia 2022 roku minimalne wynagrodzenie w Polsce będzie wynosiło 3 010,00zł. – to dobry kierunek zmian. NIESTETY w Spółce Poczta Polska S.A. na skutek podpisanego przez Zarząd Spółki oraz jeden z działających w Spółce związek zawodowy porozumienia wynagrodzenie to nadal będzie osiągnąć poprzez kreatywną księgowość. Na skutek zawartego, w ocenie większości pracowników „pseudo porozumienia” wynagrodzenie zasadnicze pracowników obecnie zarabiających 2 600,00zł. zostanie podniesione o 250,00zł. czyli do poziomu 2 850,00zł. Wymagane minimum ustawowe 3 010,00zł. zostanie osiągnięte poprzez „doliczenie” części premii regulaminowej czasowo-jakościowej pogłębiając i tak już tragiczną sytuację wynagrodzeniową pracowników Spółki.

Przedstawiając powyższe argumenty poparte przykładem Spółki Poczta Polska S.A., (wnioskodawcy nie jest znana skala wykorzystywania tej luki prawnej przez innych pracodawców) wnioskujemy o pozytywne rozpatrzenie Petycji poprzez rozpoczęcie procesu legislacyjnego mającego na celu zmiany w Ustawie.

Petycja, składana jest w interesie publicznym.

Wnioskodawca, stosownie do art. 4 ust. 3 ustawy o petycjach, wyraża zgodę na ujawnienie danych osobowych na stronie internetowej organu.

Związek Zawodowy Pracowników Poczty