

Choroby Zawodowe

art. 235¹ Kodeksu pracy – definicja choroby zawodowej

Za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanym "narażeniem zawodowym"

art. 235² Kodeksu pracy

Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika może nastąpić w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych.

Podejrzenie choroby zawodowej zgłasza:

- **lekarz lub lekarz dentysta**, który kieruje pacjenta na badania do jednostki orzeczniczej I stopnia.
- **pracodawca**, w każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej u pracownika na formularzu określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 237 § 4 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Wypełniony druk "**Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej**" pracodawca przesyła właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy, których właściwość ustala się według miejsca, w którym praca jest lub była wykonywana przez pracownika, gdy dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego jest gromadzona w tym miejscu, a w przypadku braku takiej możliwości – według miejsca, na terenie którego było ostateczne narażenie zawodowe.
- **pracownik aktualnie zatrudniony** **WYŁACZNIE** za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną.
- **były pracownik (np. bezrobotny, emeryt lub rencista)** - na formularzu "**Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej**", który przesyła właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy. Właściwy inspektor sanitarny, który otrzyma zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej wszczyna postępowanie administracyjne i kieruje osobę, której dotyczy zgłoszenie na badanie do jednostki orzeczniczej.

Rozpoznanie choroby zawodowej:

- Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika/byłego pracownika dokonuje **lekarz spełniający wymagania kwalifikacyjne, zatrudniony w jednej z jednostek orzeczniczych**.
- W przypadku rozpoznania u pracownika/byłego pracownika choroby zawodowej lekarz wydaje "**Orzeczenie lekarskie o rozpoznaniu choroby zawodowej**", a w przypadku braku podstaw do jej rozpoznania "**Orzeczenie lekarskie o braku podstaw do rozpoznania choroby zawodowej**".
- Jednostkami **orzeczniczymi I stopnia** są:
 - poradnie chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy
 - kliniki i poradnie chorób zawodowych uniwersytetów medycznych (akademii medycznych)
 - poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego - w zakresie chorób zawodowych zakaźnych i pasożytniczych
 - podmioty lecznicze, w których nastąpiła hospitalizacja – w zakresie rozpoznawania chorób zawodowych u pracowników hospitalizowanych z powodu wystąpienia ostrych objawów choroby.

- W przypadku, kiedy **pracownik/były pracownik** nie zgadza się z treścią orzeczenia lekarskiego może złożyć **wniosek o przeprowadzenie ponownego badania lekarskiego w jednostce orzeczniczej II stopnia**. Wniosek należy złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania orzeczenia, za pośrednictwem jednostki orzeczniczej I stopnia zatrudniającej lekarza, który wydał to orzeczenie.
- Jednostkami **orzeczniczymi II stopnia** są instytuty badawcze w dziedzinie medycyny pracy. Orzeczenie lekarskie wydane przez jednostkę orzeczniczą II stopnia jest ostateczne
Decyzja w sprawie choroby zawodowej
- Postępowanie administracyjne w sprawie **stwierdzenia choroby zawodowej lub braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej** u pracownika/byłego pracownika przeprowadza **właściwy państwowy inspektor sanitarny**.
- **Organ prowadząc postępowanie wyjaśniające** gromadzi materiał dowodowy, a w szczególności orzeczenia lekarskie wydane przez upoważnione jednostki orzecznicze oraz zbiera dane dotyczące narażenia zawodowego pracownika/byłego pracownika, które zestawia na formularzu **oceny narażenia zawodowego**.
- Właściwy państwowy inspektor sanitarny na podstawie zgromadzonego materiału dowodowego wydaje **decyzję administracyjną** o stwierdzeniu choroby zawodowej bądź braku podstaw do jej stwierdzenia.