

Tekst jednolity

Regulamin
przeprowadzania konkursu numer 2003-4.1111.4.2024
na stanowisko audytora wewnętrznego
w Prokuraturze Regionalnej w Katowicach

§ 1

Użyte w regulaminie terminy oznaczają:

- *kandydat* – osoba kandydująca na stanowisko audytora wewnętrznego w Prokuraturze Regionalnej w Katowicach,
- *komisja* – Komisja Konkursowa,
- *konkurs* – obowiązujący w Prokuraturze Regionalnej w Katowicach tryb naboru kadry na stanowisko audytora wewnętrznego,
- *kryteria oceny* – kompetencje zawodowe (wiedza, umiejętności oraz cechy osobowościowe), doświadczenie, rodzaj wykształcenia, uprawnienia i kwalifikacje oraz inne cechy oczekiwane od kandydatów,
- *rozporządzenie* – Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 stycznia 2008 roku w sprawie szczegółowego trybu i sposobu przeprowadzania konkursów na staż urzędniczy w sądzie i prokuraturze (Dz. U. z 2014 roku, poz. 400, tj.),
- *ustawa* – ustawa z dnia 18 grudnia 1998 roku o *pracownikach sądów i prokuratury* (Dz. U. z 2018 roku, poz. 577, tj.),

§ 2

1. Konkurs przeprowadzany jest przez Komisję Konkursową.
2. Komisja składa się z 3 członków powoływanych przez Prokuratora Regionalnego w Katowicach.

3. Komisja działa na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 3

1. Ogłoszenie konkursowe winno zawierać informacje określone w § 2 rozporządzenia. Ogłoszenie konkursowe może zawierać ponadto inne elementy niewskazane w rozporządzeniu.

2. Ogłoszenie o konkursie udostępniane jest w sposób określony w art. 3 b ust. 2 ustawy, tj. poprzez umieszczenie ogłoszenia w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie prokuratury, we właściwym ze względu na jej siedzibę urzędzie pracy, na stronie internetowej Prokuratury Regionalnej w Katowicach oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

3. Termin składania dokumentów przez kandydatów określony w ogłoszeniu konkursowym upływa **w dniu 27 grudnia 2024 roku.**

§ 4

Zgodnie z § 3 rozporządzenia kandydat przystępujący do konkursu składa wymagane dokumenty bezpośrednio w kancelarii Prokuratury Regionalnej w Katowicach albo przesyła je drogą pocztową z podaniem oznaczenia konkursu. W razie przesłania dokumentów drogą pocztową, za datę ich złożenia uważa się datę stempla pocztowego.

§ 5

Konkurs składa się z trzech etapów:

1. **etapu I** (w terminie od dnia 3 stycznia 2025 roku do dnia 7 stycznia 2025 roku) – wstępnej selekcji zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu;

2. **etapu II** (w dniu 16 stycznia 2025 roku) – praktycznego sprawdzianu umiejętności w formie pisemnego testu z zakresu znajomości przepisów ustawy o finansach publicznych, zamówieniach publicznych, rachunkowości budżetowej, problematyki związanej z gospodarowaniem mieniem Skarbu Państwa;

3. **etapu III** (w dniu 30 stycznia 2025 roku) – rozmowy kwalifikacyjnej, której

przedmiotem będzie ocena umiejętności kandydata w zakresie wykorzystania w praktyce jego wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na stanowisku audytora wewnętrznego.

§ 6

Selekcja wstępna zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych polega na zbadaniu spełnienia przez kandydatów określonych w ogłoszeniu konkursowym niezbędnych kryteriów odnośnie wykształcenia, wymaganego doświadczenia zawodowego lub posiadanych uprawnień, kwalifikacji oraz przedstawienia wymaganych dokumentów i oświadczeń. Sprawdzeniu podlega także terminowość złożenia aplikacji.

§ 7

1. Praktyczny sprawdzian umiejętności polega na rozwiązaniu przez kandydatów testu, składającego się z 20 pytań testowych, jednokrotnego wyboru, mającego na celu zweryfikowanie posiadanych przez nich kompetencji zawodowych wymaganych na wskazanym w ogłoszeniu stanowisku pracy.
2. Praktyczny sprawdzian umiejętności przeprowadza się pod nadzorem, co najmniej 2 członków komisji wyznaczonych przez przewodniczącego komisji. Przygotowany przez komisję sprawdzian umiejętności wraz z wykazem prawidłowych odpowiedzi przechowuje przewodniczący komisji, w sposób uwzględniający konieczność zabezpieczenia przed nieuprawnionym ujawnieniem.
3. Komisja, po przeprowadzeniu drugiego etapu konkursu dokonuje oceny każdego kandydata, wyrażonej w skali punktowej w przedziale od 0,5 do 10. Za każdą prawidłową odpowiedź na pytanie testowe komisja przyznaje 0,5 punktu. W przypadku braku zaznaczenia odpowiedzi lub zakreślenia więcej niż jednej odpowiedzi w jednym pytaniu, komisja nie zalicza kandydatowi odpowiedzi. Z testu umiejętności kandydat może uzyskać maksymalnie 10 punktów.
4. Do trzeciego etapu konkursu zostają zaklasyfikowane osoby, które uzyskały największą ilość punktów w drugim etapie konkursu, o ile to możliwe w proporcji 3 kandydatów na 1 miejsce pracy; listę kandydatów zakwalifikowanych do III etapu konkursu ustala Komisja.

5. Do etapu trzeciego konkursu kwalifikują się także kandydaci, którzy uzyskali taką samą liczbę punktów, przy zachowaniu zasady, o której mowa w ust. 4 regulaminu.

§ 8

1. Zgodnie z § 7 ust. 3 rozporządzenia, podczas rozmowy kwalifikacyjnej komisja ocenia w szczególności umiejętności kandydata, dotyczące wykorzystania w praktyce jego wiedzy z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku pracy, którego dotyczy przedmiotowy konkurs.

2. Podczas tego etapu konkursu ocenie mogą podlegać także pozostałe kompetencje zawodowe oraz inne cechy oczekiwane od kandydata.

3. Komisja, po przeprowadzeniu trzeciego etapu konkursu dokonuje oceny każdego kandydata wyrażonej w skali punktowej w przedziale od 1 do 5.

4. Kryteria oceny, w tym w szczególności umiejętności kandydata dotyczące wykorzystania w praktyce jego wiedzy z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku audytora wewnętrznego, określa Komisja na podstawie wymagań dotyczących wskazanego stanowiska pracy.

§ 9

1. Stanowisko audytora wewnętrznego w Prokuraturze Regionalnej w Katowicach zostaje zaproponowane osobie, która uzyskała największą ilość punktów stanowiącą sumę ilości punktów uzyskanych w drugim i trzecim etapie konkursu.

2. Spośród osób, które przeszły wszystkie etapy konkursu, komisja może stworzyć rezerwową listę kandydatów. Listę tę sporządza się zgodnie z ilością punktów zdobytych przez poszczególnych kandydatów uszeregowanych w porządku malejącym. Lista ta zgodnie z art. 3b ust. 5 ustawy, może mieć zastosowanie w przypadku rezygnacji kandydata, bądź w sytuacji ustania stosunku pracy z kandydatem, który wygrał konkurs i objął stanowisko pracy. Rezerwowa lista kandydatów jest ważna do następnego konkursu, jednakże nie dłużej niż 12 miesięcy od przeprowadzenia ostatniego konkursu.

§ 10

1. Listy kandydatów zakwalifikowanych do drugiego i trzeciego etapu konkursu podawane są niezwłocznie do publicznej wiadomości poprzez ich wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Prokuratury Regionalnej w Katowicach oraz poprzez zamieszczenie ich na jej stronie internetowej.
2. Wywieszenie informacji, o której mowa w ust. 1 na tablicy ogłoszeń w siedzibie Prokuratury Regionalnej w Katowicach oraz zamieszczenie jej na stronie internetowej jest równoznaczne z zawiadomieniem kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia kolejnego etapu konkursu.
3. Termin przeprowadzenia kolejnego etapu konkursu nie może być krótszy niż 7 dni od dnia opublikowania informacji określonej w ust 1.
4. Po zakończeniu III etapu konkursu Komisja sporządza protokół zawierający listę osób biorących w nim udział, imię i nazwisko kandydata wybranego na stanowisko, na które przeprowadzany był konkurs, wyniki i oceny poszczególnych kandydatów.
5. Do protokołu zakończenia postępowania konkursowego może zostać załączona także lista rezerwowa, o której mowa w § 9 ust. 2 regulaminu.

§ 11

1. Dokumentację z przebiegu konkursu komisja przekazuje Prokuratorowi Regionalnemu w terminie 7 dni od dnia sporządzenia protokołu z wyniku konkursu.
2. Dokumentacja, o której mowa w ust. 1 przechowywana jest przez okres wynikający z obowiązującej instrukcji kancelaryjnej.
3. Dokumenty złożone przez kandydata podlegają zwrotowi w ciągu 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników konkursu. Po upływie tego terminu dokumenty nieodebrane podlegają zniszczeniu.
4. Na wniosek kandydata udostępnia się protokoły z posiedzenia komisji w części dotyczącej jego indywidualnych wyników i ocen. Udostępnienia dokonuje się w siedzibie Prokuratury Regionalnej w Katowicach.

PROKURATOR REGIONALNY

Jakub Cema