|  |  |
| --- | --- |
|  **ZARZĄDZENIE NR 319** |  |
|  **WOJEWODY MAZOWIECKIEGO** |  |
|  |
|  z dnia 3 sierpnia 2021 r. |  |

**w sprawie ustalenia sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrowi Mazowieckiej**

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 3 lit. b i art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.
o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 830 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 1104) w związku z art. 10 ust. 4a ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 195) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zarządzenie określa:

1. sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom wykonującym zawody medyczne w rozumieniu art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.
o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 830 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 1104), zwanej dalej „ustawą", zatrudnionych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrowi Mazowieckiej;
2. zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego, o których mowa w art. 5 ustawy, zatrudnionym w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Ostrowi Mazowieckiej.

**§ 2.** W okresie do dnia 1 lipca 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” wynoszącego 5.167,47 zł brutto, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze.

**§ 3.** W okresie od dnia 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika, o którym mowa
w § 1 pkt 2, podwyższa się do wysokości nie niższej niż iloczyn kwoty wskazanej w § 1 pkt 1 oraz odpowiedniego do zajmowanego stanowiska współczynnika pracy wynoszącego:

1. dla stanowisk z wymaganym wykształceniem wyższym – 0,81;
2. dla stanowisk z wymaganym wykształceniem średnim – 0,73;
3. dla stanowisk z wymaganym wykształceniem zawodowym i podstawowym - 0,59.

**§ 4.** 1. Pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2, zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, określonego w ramach stosunku pracy.

2. Pracownicy, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2, którzy osiągnęli na dzień 1 lipca 2021 r. w swojej grupie zawodowej wynagrodzenie zasadnicze wyższe niż iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym, pozostają przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

**§ 5.** 1. Podwyższenie wynagrodzenia przysługujące pracownikom, o których mowa w § 1, za okres od dnia 1 lipca 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. zostanie wypłacone do dnia 31 grudnia 2021 r., z zastrzeżeniem § 4 ust. 2.

2. Podwyższenie, o którym mowa w ust. 1, następuje w granicach limitu środków na wynagrodzenia, wynikającego z ustawy budżetowej na 2021 r.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lipca 2021 r.