. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(*imię i nazwisko*)

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(*data)*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(*adres do korespondencji*)

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(*numer telefonu*)

**Formularz zgłoszenia działań odwetowych**

1. **Opis okoliczności**
2. Proszę wskazać, w związku z jakim zgłoszeniem naruszenia prawa wystąpiły wobec Pani/Pana działania odwetowe:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Kiedy działania odwetowe miały miejsce (proszę podać przybliżoną datę/okres):

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

Proszę wskazać pracownika/pracowników (imię i nazwisko, stanowisko), który/którzy według Pani/Pana dopuścił/dopuścili się wobec Pani/Pana działań odwetowych lub przyczynił/przyczynili się do ich wystąpienia: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…

1. Proszę wskazać zachowania, które wobec Pani/Pana miały miejsce:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **l.p.** | **Forma działań odwetowych** | **Wybrać właściwe** |
|  | Zawieszenie, przymusowy urlop bezpłatny |  |
|  | Degradacja, brak awansu |  |
|  | Przekazanie obowiązków, zmiana miejsca pracy, obniżenie wynagrodzenia, zmiana godzin pracy |  |
|  | Wstrzymanie szkoleń |  |
|  | Nieuzasadniona negatywna oceny wyników lub negatywna opinia o pracy |  |
|  | Bezpodstawne nałożenie kary porządkowej |  |
|  | Działania noszące znamiona mobbingu, molestowania lub zastraszenia |  |
|  | Działania noszące znamiona dyskryminacji lub nierównego traktowania |  |
|  | Brak zawarcia umowy na czas nieokreślony w wypadku gdy miała Pani/Pan uzasadnione oczekiwania, że zostanie Pani/Panu zaoferowane stałe zatrudnienie.  Nieprzedłużenie umowy terminowej albo rozwiązanie umowy zawartej na czas nieokreślony |  |
|  | Naruszenie dóbr osobistych, w tym dobrego imienia, w szczególności w mediach społecznościowych |  |
|  | Inne ………………………………………………… |  |
|  | Inne ………………………………………………… |  |
|  | Inne ………………………………………………… |  |

1. Proszę możliwie dokładnie opisać niewłaściwe zachowania, których dopuścił/dopuścili się lub do wystąpienia których przyczynił/przyczynili się wskazany/wskazani przez Panią/Pana pracownik/pracownicy: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...…….
2. Proszę wskazać osobę/osoby (imię i nazwisko, stanowisko), który/które mogą potwierdzić wystąpienie opisanych przez Panią/Pana zachowań:

.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**Dokumenty dołączane do formularza zgłoszenia**

1..................................................................................................................................

2. .................................................................................................................................

3. .................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko zgłaszającego:** | ………………………………………………………………… |
|  |  |
| **Data:** | ………………………………………………………………… |
|  |  |
| **Podpis:** | ………………………………………………………………… |