

**dnia 28.IV.2024 r.**

**Petycja  
o naprawie Rzeczypospolitej Polskiej  
i Polski Robotniczej Ludowej II  
(socjalizm)**

**dotyczy: zmian i przemian , problemów w systemie**

- 1. rodzinnym**
- 2. pracowniczym**
- 3. przedsiębiorczym**
- 4. kulturalnym**
- 5. mieszkalnym**
- 6. resortowym**

**Przedmiotem petycji są problemy, potrzeba zmiany i przemiany  
w:**

- 1. Rodzinie**
- 2. Pracy**
- 3. Przedsiębiorczości**
- 4. Kulturze**
- 5. Mieszkalnictwie**
- 6. Resortowości**

1. **Ministerstwo Rodziny, Pracy, Pomocy i Polityki Społecznej w Warszawie, Biuro Dialogu Społecznego**  
[info@mrips.gov.pl](mailto:info@mrips.gov.pl) / [info@mrpips.gov.pl](mailto:info@mrpips.gov.pl) /  
[Sekretariat.DDP@mrips.gov.pl](mailto:Sekretariat.DDP@mrips.gov.pl)
2. **Ministerstwo Kultury, Sztuki i Dziedzictwa Narodowego w Warszawie**  
[esp@kultura.gov.pl](mailto:esp@kultura.gov.pl), [dmp@kultura.gov.pl](mailto:dmp@kultura.gov.pl) ,  
[pomocsocjalna@kultura.gov.pl](mailto:pomocsocjalna@kultura.gov.pl)
3. **Ministerstwo Finansów i Banku Narodowego w Warszawie**  
[kancelaria@mf.gov.pl](mailto:kancelaria@mf.gov.pl)
4. **Ministerstwo Rozwoju i Technologii w Warszawie**  
[kancelaria@mrit.gov.pl](mailto:kancelaria@mrit.gov.pl)
5. **Kancelaria Prezesa Rady Ministrów w Warszawie**  
[kontakt@kprm.gov.pl](mailto:kontakt@kprm.gov.pl)
6. **Najwyższa Izba Kontroli w Warszawie**  
[nik@nik.gov.pl](mailto:nik@nik.gov.pl)
7. **Sejm Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie**  
[listy@sejm.gov.pl](mailto:listy@sejm.gov.pl) ,
8. **Senat Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie**  
[kontakt@senat.gov.pl](mailto:kontakt@senat.gov.pl)
9. **Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie**  
[listy@prezydent.pl](mailto:listy@prezydent.pl)
10. **Rzecznik Praw Obywatelskich w Warszawie**  
[biurorzecznika@brpo.gov.pl](mailto:biurorzecznika@brpo.gov.pl)
11. **Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorstw**  
[biuro@rzecznikmsp.gov.pl](mailto:biuro@rzecznikmsp.gov.pl)
12. **Episkopat Polski w Warszawie**  
[skep@episkopat.pl](mailto:skep@episkopat.pl)

## **Spis treści**

RODZINA .....	3
PRACA i PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ.....	5
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ.....	11
PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE.....	13
MIESZKALNICTWO.....	15
KULTURA .....	18
RESORTY.....	21
BANKI – SPICHLERZE.....	25

## RODZINA

### Problemy:

- 1. Czemu obywatele nie mogą założyć i prowadzić własnej rodziny, czemu jest niż demograficzny**
- **brak odpowiedniej kultury rodziny, Instytucja Rodziny i Polityki Społecznej jest nie odpowiednio rozwinięta.**
- Brakuje:**
- 1. URZĘDU RODZINY**
  - 2. Ośrodek Pomocy Społecznej**
  - 3. Dom Pomocy Społecznej (DPS)**
  - 4. Agencja Pomocy Rodzinie**
  - 5. Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR)**
- **kryterium dochodowe w rodzinie 600 zł we wspólnym gospodarstwie domowym, uniemożliwia korzystanie z innej i różnych form wsparcia finansowego po wliczeniu pomocy do dochodu, uniemożliwia usamodzielnienie się członków rodziny i świadczenie sobie wspólnej pomocy**

powód:

- podwyższenie kryterium dochodowego dla osób w rodzinie we wspólnym gospodarstwie domowym doprowadził by do deinstytucjonalizacji Instytucji Rodziny i Pomocy, Polityki Społecznej, nie było by sensu prowadzenia wywiadów środowiskowych i prowadzenia Miejskich oraz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; istnieje propozycja i zagrożenie, opór, aby przekształcić MOPS i GOPS, wcielić w Komunalne Centrum Usług Wspólnych i przenieść usługi rządowe do Zakład Ubezpieczeń Społecznych, całkowicie przenieść utrzymanie podstawowe obywateli oraz dzieci na samorząd lub państwo;

–

- rozwiązanie:
  - wprowadzenia podstawowego, gwarantowanego dochodu obywatelskiego umożliwił by usamodzielnienie się obywateli, doprowadził by do deinstytucjonalizacji Instytucji Rodziny , ale i zwiększył by biedę i bezrobocie
  
- **wliczanie dochodu emerytów i rencistów do dochodu pozostałych członków rodziny we wspólnym gospodarstwie domowym, staranie o podstawowy zasiłek socjalny, prowadzi do odbierania chorym i starym szans oraz środków na spokojne leczenie i życie**  
powód: niechęć Instytucji Rodziny do utraty podopiecznych, odłączania się członków rodziny i próby usamodzielnienia, wyjścia z biedy, z domu, prowadzi do zmuszania do mieszkania dzieci z rodzicami i rodziną w biedzie  
Rozwiązanie:
  - wprowadzenie rozwiązania **Rodzinnych Domów Społecznych**, w których by mogli mieszkać rodziny i krewni z sobą spokrewnieni, umożliwił by podtrzymanie więzi i tradycji rodzinnych niezależnie od wprowadzenia dochodu obywatelskiego i wynagrodzenia wszystkich obywateli w spoczynku i czynie przez państwo

## PRACA i PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

### Problemy

- **Czemu większość ludzi nie chce pracować, nie mogą pracować i nie ma pracy dla wszystkich ?**
- **Czemu wszyscy ludzie nie mogą sami zapracować na swoje potrzeby i dobrobyt, zarobić dowolną sumę pieniędzy, swobodnie powiększyć swój majątek ?**

### Przyczyny

- **brak odpowiedniej kultury pracy**  
**powód: nieodpowiednio nierozwinięta struktura i organizacja instytucji pracy powoduje duże bezrobocie i zmusza do pracy uwłaczającej godności i dobru pracowników oraz przedsiębiorców**  
**rozwiązanie**
  - Odpowiednia struktura Instytucji Pracy i Przedsiębiorczości :
    1. POWIATOWY URZĄD PRACY (miasto do 50 tys.)
    2. Ośrodek Pracy (miasto do 10.000 tys)
    3. Dom Pracy (miasto do 20.000 tys)
    4. Agencja Pracy (PARP, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości) – miasto do 50 tys.
    5. Centrum Pracy – miasto do 100 tys.
- **brak odpowiednich zasiłków dla wszystkich bezrobotnych i pracujących dorywczo na umowy zlecenie i o dzieło, doprowadza lub zniechęca do dorabiania, uniemożliwia usamodzielnienie i znalezienie pracy w obecnym systemie pracy**  
powód: przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych na określonych warunkach, czas tylko po zerwaniu odpowiednio stosunku pracy przez pracującego  
**rozwiązanie**
  - wprowadzenie ustawowo iż wszyscy zdolni do częściowej lub całkowicie do pracy mogą pobierać zasiłek dla bezrobotnych

zlikwidowało by zmuszanie obywateli do utrzymania na zasiłkach socjalnych i zachęcało by lub zmuszało do aktywności zawodowej

– **niskie wynagrodzenie za akord, ryczałt, godzinę**

powód: nastawienie przedsiębiorców i właścicieli tylko na zysk i wykorzystanie pracownika, brak dopłat do przyjęcia pod opiekę ucznia i dopłat do pensji za zatrudnienie pracownika

rozwiązanie:

- dopłaty za przyuczenie pracownika oraz wynagrodzenie dla ucznia

- dopłaty do pensji za przyjęcie pracownika i za pracę pracownika

– **duża konkurencja i przepiętnienie rynku towarami oraz usługami wypełniającymi luki konsumpcyjne oraz duża konsumpcja określonych dóbr masowych i luksusowych przez określone tylko grupy**

powód: nieograniczone umożliwienie otwierania działalności i sprzedawania na rynku towarów oraz usług, powoduje dużą konkurencje na rynku i trudności w utrzymaniu na rynku bez wsparcia państwa, trudności w dorobieniu oraz samozatrudnieniu w prywatnej działalności bez dopłat od państwa i odpowiedniego kapitału

rozwiązanie:

- zmuszenie przedsiębiorców do zrzeszania się w związki oraz spółdzielnie, spółki, koncerny, holdingi i monopole w zależności od przychodu i dochodu

- obciążenie wszystkich przedsiębiorców kapitałem zakładowym do zabezpieczenia przed długami oraz dobra pracowników i wypłacalności przedsiębiorców

- **wykorzystywanie pracowników i przedsiębiorców, szukanie całkowitej wydajności pracowników i przedsiębiorców**  
powód: zbyt nastawienie tylko na zysk i kontrole pracowników i przedsiębiorców, prowadzi do zaburzenia więzi i niweczenia budowy struktury społecznej i bogactwa firmy w kapitale społecznym  
rozwiązanie:
  - organizowanie przerw, spotkań integracyjnych i rekreacji podczas pracy
  - wprowadzenie państwowej fiesty (czasu na odpoczynek i spotkanie z kolegami z pracy)
  
- **brak stabilności pracy i duża rotacja pracowników**  
powód: dopuszczenie do możliwości elastycznych formy umów o pracę i odprowadzania składek oraz możliwości rozwiązania umowy w dowolnym czasie i na dowolnych warunkach, sprzyja poszukiwaniu przez właścicieli wydajnych i nowych, ciekawych pracowników, bez potrzeby szkolenia – sprzyja to dużej rotacji i dużej ilości osób oczekujących na miejsce pracy - duża konkurencja  
rozwiązanie:
  - oskładkowanie umów zleceń i o dzieło oraz odpowiednia kwalifikacja stażu pracy umów krótkoterminowych
  - zatrudnianie młodszych na dłuższy i określony czas po okresie próby, pomoc w szkoleniu pracowników, z możliwością dawania później szansy innym dostania do pracy
  - zwalnianie miejsc pracy, zwalnianie osób przekraczających wiek emerytalny lub minimalny staż pracy, brak możliwości dorobienia do minimalnej emerytury osób z wyrobioną minimalną emeryturą
  
- **nadmiar obowiązków i odpowiedzialności**  
powód: brak w umowie zakresu powierzonych obowiązków i zawężenie obowiązków do określonego stanowiska pracy oraz możliwości pracownika



rozwiązanie:

- rozłożenie obowiązków i odpowiedzialności na min. parę, kilka pracowników na jedno stanowiska pracy i praca na zmianę

- **praca na nie oskładkowane umowy śmieciowe, na zlecenie i o dzieło, brak stażu pracy**

powód: przyjmowanie wszystkich zleceń przez przedsiębiorce o określonym czasie i zadaniu

rozwiązanie:

- **duży wysiłek, trud, zmęczenie pracą**

powód: praca wiele godzin i dni, bez przerw na odpoczynek i bez zmian pracy

rozwiązanie:

- praca min. 4-6 godzin, średnio 5 godz. u wszystkich pracowników, praca na zmianę co drugi dzień tygodnia (4 dni w tygodniu), zmiana wieczorem – w południe i popołudniu – nocą

- **brak odpowiedniej kadry pracowniczej, odpowiednich kompetencji, wykształcenia i umiejętności pracowników, samodzielności i wystarczalności**

powód: samozatrudnienie na czarno i dorywczo lub bez wynagrodzenia za naukę, zatrudnianie młodych lub starych z możliwością przyuczenia i za dopłatą od państwa

rozwiązanie:

- dopłaty do szkoleń i przyuczeń, przez przedsiębiorców, oraz uczestniczenie w szkoleniach organizowanych przez Urzędy pracy

- rozwijanie osiągniętego wykształcenia i kompetencji w Urzędzie Pracy lub w firmie;

- **brak zainteresowania pracą nie zgodną do swoich kompetencji, wykształcenia i zdobytych umiejętności**  
powód: niedocenywanie i nieodpowiednie wynagradzanie pracowników oraz zatrudnianie na odpowiednim stanowisku pracy przez prywatne i publiczne osoby  
rozwiązanie:
  - stworzenie jednolitego i zróżnicowanego, spójnego systemu wynagrodzeń i stanowisk w spoczynku oraz czynnie przez wszystkich obywateli
  
- **brak odpowiednich premii i dodatków motywacyjnych, praca nadgodzinami i praca na zgłoszenie, wezwanie, telefon**  
powód: całkowite poddanie właścicielowi – brak możliwości odmowy i sprzeciwu, brak rodziny i dzieci na utrzymaniu oraz wychowaniu, zachęca młodych i starych do dorabiania się kosztem swojego zdrowia psychicznego i fizycznego
  
- **brak wsparcia socjalnego od państwa**  
powód: brak podstawowych dopłat do wynagrodzenia pracowników i pracy, powoduje niechęć do pracy po niskich kosztach i z wymaganiami dużej wydajności pracownika  
rozwiązanie: rozwinięcie programu Pracowniczych Planów Kapitałowych w sposób zadawalający przedsiębiorców i pracowników
  
- **brak wsparcia mentalnego i rozwoju**  
powód: brak odpowiedniej struktury, organizacji awansu i możliwości rozwoju oraz kształcenia powoduje zatrudnianie nieodpowiednio osób do danego stanowiska pracy i braku osób na odpowiednie stanowisko  
rozwiązanie:
  - odpowiedni system rozwoju zawodowego wszystkich obywateli rozwiązałby ciągły brak odpowiednich osób na dane stanowisko i sprzyjał zatrudnianiu nowych, odpowiednich osób

<b>KLASA ROBOTNICZA, LUD DOCHÓD GWARANTOWANY netto w spoczynku</b>						
<b>Netto</b>	<b>OŚWIATA</b>	<b>SAMORZĄD i RZĄD</b>	<b>WOJSKO I STRÓŻE</b>	<b>DUCHOWNI</b>	<b>PRAWO</b>	<b>ADMINISTRACJA</b>
<b>500.</b>	<b>technik</b>	<b>Praktykant</b>	<b>Szeregowi i posterunkowi</b>	<b>Kandydat i ministrant</b>	<b>doradca</b>	<b>Zastępca kierownika</b>
<b>1000.</b>	<b>Licencjat i inżynier</b>	<b>Asystent i stażysta</b>	<b>Kapral i inspektor</b>	<b>Lektor i kościelny</b>	<b>Radca prawny</b>	<b>kierownik</b>
<b>1500.</b>	<b>magister</b>	<b>Skarbnik rejonowy</b>	<b>Plutonowy i komisarz</b>	<b>Kleryk</b>	<b>Prawnik rejonowy</b>	<b>Zastępca dyrektora</b>
<b>2000.</b>	<b>doktor</b>	<b>Radny i ławnik gminy (sołtys)</b>	<b>Sztabowy i aspirant</b>	<b>Ksiądz</b>	<b>Referendarz rejonowy</b>	<b>dyrektor</b>
<b>2500.</b>	<b>Docent</b>	<b>Sekretarz gminy</b>	<b>Chorąży i sierżant</b>	<b>kapłan</b>	<b>Prokurator rejonowy</b>	<b>Zastępca prezesa</b>
<b>3000.</b>	<b>Profesor</b>	<b>Wójt gminy</b>	<b>Kwatermistrz i komendant</b>	<b>Wikary (gmina)</b>	<b>Sędzia rejonowy</b>	<b>prezes</b>
<b>KLASA WYŻSZA, BURŻUAZJA I SAMORZĄD</b>						
<b>4000.</b>	<b>Dziekan oświaty</b>	<b>Skarbnik powiatu</b>	<b>audytor</b>	<b>Proboszcz dekanatu (powiat)</b>	<b>Prawnik okręgowy</b>	<b>Główny Inspektor</b>
<b>5000.</b>	<b>Kurator oświaty</b>	<b>Radny i ławnik powiatu</b>	<b>adiutant</b>	<b>Diakon diecezji (okręg)</b>	<b>Kurator okręgowy</b>	<b>Główny Kierownik</b>
<b>6000.</b>	<b>Kanclerz oświaty</b>	<b>Sekretarz powiatu</b>	<b>Kapitan</b>	<b>kanonik</b>	<b>Referendarz okręgowy</b>	<b>Główny Dyrektor</b>
<b>7000.</b>	<b>Rektor oświaty</b>	<b>Starosta i burmistrz powiatu</b>	<b>Oficer</b>	<b>biskup</b>	<b>Prokurator i Sędzia okręgowy</b>	<b>Główny Prezes</b>
<b>KLASA NAJWYŻSZA, ARYSTOKRACJA I RZĄD</b>						
<b>12.000</b>		<b>Senator i Rzecznik</b>	<b>Major</b>	<b>arcybiskup</b>	<b>Prawnik generalny</b>	<b>Inspektor generalny</b>
<b>14.000.</b>		<b>Posel</b>	<b>podpułkownik</b>	<b>metropolita</b>	<b>Kurator generalny</b>	<b>Naczelnik generalny</b>
<b>16.000.</b>		<b>Wojewodowie , sekretarz stanu i minister</b>	<b>pułkownik</b>	<b>prymas</b>	<b>Referendarz generalny</b>	<b>Kierownik generalny</b>
<b>18.000.</b>		<b>Marszałek Sejmu i senatu</b>	<b>generał</b>	<b>kardynał</b>	<b>Prokurator generalny</b>	<b>Dyrektor generalny</b>
<b>20.000</b>		<b>Prezydenci miast i Prezydent Państwa</b>	<b>admirał</b>	<b>papież</b>	<b>Sędzia najwyższy</b>	<b>Prezes generalny</b>

# PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

## Problemy

1. Microfirmy i małe firmy nie płacą mniejszego podatku i trudno im jest się utrzymać przy dużej konkurencji na rynku.
2. Wielkie i duże firmy nie płacą podatku od wzbogacenia się, przez co nie wspierają biedniejszych przedsiębiorców i pomysły w biedniejszych miejscach w Polsce.
3. Skala podatkowa jest nie jednolita i nie zróżnicowana, nie zrównoważona.
4. Rynek jest całkowicie otwarty i wolny, nie jest ograniczony, co powoduje że jest duża konkurencja, krótkie życie produktu i usług, krótkie życie działalności, firm, przedsiębiorstw bez dobrego zabezpieczenia i dobrego pomysłu.

1. Microfirmy 30-60 tys.
2. Małe firmy 61-120. tys.
3. Średnie firmy, Spółdzielnie pracy 121-250 tys.
4. Duże firmy, Spółka/ Koncern 250 tys-1.000.000 mln
5. Wielkie firmy, Holding / Monopol – 1.000.000 mln-5.000.000 mln

**Brak odpowiedniego finansowania, systemu prawa, zasad, ściągania i dzielenia podatków oraz składek przez państwo doprowadza do otwierania i zamykania wiele nowych firm, wykorzystywania pracowników i przedsiębiorców, pracy na umowy śmieciowe, na zlecenie przez pracowników i zadłużania firm bez kapitału przez przedsiębiorców.**

**Przede wszystkim wydaję mi się iż składki z handlu towarami i usługami, powinny iść na 5 PODSTAWOWYCH FUNDUSZY**

- 1. FUNDUSZ INWESTYCYJNY (składka inwestycyjna dla przedsiębiorców i państwa oraz ministerstw)**
- 2. FUNDUSZ SOCJALNY (składka dla bezrobotnych i wychowywanie dzieci oraz pracowników na urlopie)**
- 3. FUNDUSZ PRACOWNICZY ( składka na wynagrodzenia i premie dla urzędników oraz obywateli)**
- 4. FUNDUSZ UBEZPIECZENIOWY (składka na ubezpieczenia emerytalne , rentowne i zdrowotne)**
- 5. FUNDUSZ NAJMOWY (składka na najem lokalu i budynku, dzierżawę ziemi, gruntów z skarbu państwa)**

**Ze wszystkich Ministerstw nie są rozwinięte odpowiednio składki, ubezpieczenia i zasiłki.**

## **PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE**

**PRACOWNIK I PRZEDSIĘBIORCA odkłada (50%), a drugie tyle dokłada państwo w wynagrodzeniu państwowym.**

**dochód mies. 1500 – wszystkie składki 5% ( $x5\%=75$  zł)**

**- 37,5 od państwa**

**dochód mies. 3000 – wszystkie składki 10 % ( $x10\%= 300$  zł)**

**- 150 zł od państwa**

**dochód mies. 5000 – wszystkie składki 20% ( $x20\% = 1000$  zł)**

**- 500 zł od państwa**

**dochód mies. 10.000 – wszystkie składki 30% ( $x30\% = 3000$  zł)**

**- 1500 zł od państwa**

**dochód mies. 20.000 – wszystkie składki 40 % ( $x40\%= 8000$  zł)**

**- 4000 tys. od państwa**

**dochód mies. 40.000 – wszystkie składki 50% ( $x50\%= 20.000$  zł)**

**- 10.000 tys. od państwa**

## **WEDŁUG MNIE POWINNY BYĆ NASTĘPUJĄCE PROGI PODATKOWE RYCZAŁTOWE W PODATKU DOCHODOWYM OD PRZYCHODU**

### **PROGI SKŁADKOWE**

- 5% przy dochodzie ok. 1500 zł**
- 10% przy dochodzie ok. 3000 zł**
- 20% przy dochodzie ok. 5000 zł**
- 30% przy dochodzie ok. 10.000 zł**
- 40% przy dochodzie ok. 20.000 zł**
- 50% przy dochodzie ok. 40.000 zł**

- 5% ryczałtu przy przychodzie rocznym 15.000 – 30.000 tys.**
- 10% ryczałtu przy przychodzie rocznym 31.000-60.000 tys.**
- 20% ryczałtu przy przychodzie rocznym 61.000-120.000 tys.**
- 30% ryczałtu przy przychodzie rocznym 121.000 -250.000 tys.**
- 40% ryczałtu przy przychodzie rocznym 251.000 – 500.000 tys.**
- 50% ryczałtu przy przychodzie rocznym 501.000 -1.000.000 zł**
- 60% ryczałtu przy przychodzie rocznym 1.000.001-2.000.000 zł**
- 70% ryczałtu przy przychodzie rocznym 2.000.001 – 5.000.000 zł**

# MIESZKALNICTWO

## PROBLEM

- 1. Rynek Nieruchomości został oddany w większości prywatnemu kapitałowi, państwo uchyla się od udzielania mieszkań z zasobów komunalnych, obywatele mają trudności w uzyskaniu lub zamianie mieszkania, gdyż panuje powszechny deficyt. Brakuje wielu rodzajów mieszkań:**
  - np. treningowych, powoduje że bezdomni nie wychodzą z kryzysu bezdomności
  - brak mieszkań wspomaganych, powoduje że seniorzy żyją i umierają z dala od rodziny w DPS – Domach Pomocy Społecznej i Hospicjach
  - brak mieszkań dostosowanych, powoduje niepełnosprawni nie mogą żyć w mieszkaniach dostosowanych do ich niepełnosprawności (podjazdy, windy, łazienki i drzwi)
  - brak mieszkań cywilnych, powoduje że osoby z stanem cywilnym małżeństwa lub osoby żyjące w konkubinacie są zmuszeni do mieszkania w teściarni itd.
  - brak mieszkań samodzielnych, powoduje że dzieci mieszkają z rodzicami bo nie mogą wyjść z domu i się usamodzielnąć
  - brak mieszkań specjalnych dla osób pełniących służbę np. w wojsku i edukacji, nie mogą skupić na swojej pracy.

**Obecnie tylko bogaci mogą wykupywać mieszkania w dowolnym momencie, przez co jeszcze bardziej brakuje nowych mieszkań.**

**Powód:**

- możliwość wykupu każdego mieszkania i nieruchomości, gruntu i ziemi w dowolnym momencie – bez okresu np. 10 letniego zasiedlenia
- brak ministerstwa zajmującego się budownictwem i mieszkalnictwem, który by zaspokajał potrzeby



**mieszkalne wszystkich obywateli, a nie tylko bogatych i udostępniał mieszkania z zasobów państwa, co powoduje iż nie mogą otrzymać osoby**

- 1. biedne (mieszkanie socjalne)**
- 2. stare (mieszkanie wspomagane)**
- 3. niepełnosprawne (mieszkanie dostosowane)**
- 4. bezdomne (mieszkanie treningowe)**
- 4. małżeństwa i partnerzy (mieszkanie cywilne)**
- 5. kawalerzy i panny (mieszkanie samodzielne)**
- 6. służbowi (mieszkanie służbowe)**

**Obecny system przyznawania dodatku mieszkaniowego uzależniony głównie od niskiego dochodu rodziny na osobę, zajmujących wspólnie mieszkanie nie odnosi się do:**

- rodzaju, typu mieszkania i ceny mkw za mieszkanie**
- dochodu na członka rodziny w zależności od źródła dochodu i rodzaju zajmowanego mieszkania**
- dodatek nie jest wyliczany według progów, odpowiednio wg kryteriów i otrzymywany w połowie kosztu wynajęcia mieszkania**
- każda prywatna spółdzielnia mieszkaniowa czy TBS i SIM stosuje i może używać różne również wysokości kosztu najmu mieszkania, co nie jest dokładnie uregulowane rządowo, lecz w części samorządowo.**

## Przykład spójnego systemu dodatku mieszkaniowego.

Rodzaj mieszkania	Cena za mkw	Min mkw	Średnio mkw	Maks. mkw	Ilość osób	Kryterium dochodowe na osobę i dochód
<b>1. socjalne</b>	5,00 zł	20 - 100 zł	35 - 175 zł	50 - 250 zł	1 – 3	750,00 zł
	<b>Dodatek</b>	50,00 zł	87,00 zł	125,00 zł		
<b>2. Komunalne ZGM</b>	10,00 zł	30 - 300 zł	55 - 550 zł	70 - 700 zł	2 – 5	1 500,00 zł
	<b>dodatek</b>	150,00 zł	275,00 zł	350,00 zł		
<b>3. Spółdzielcze SM</b>	15,00 zł	40 - 600 zł	75 - 1125 zł	90 - 1350 zł	3 - 7	1 800,00 zł
	<b>dodatek</b>	300,00 zł	562,00 zł	675,00 zł		
<b>4. Społeczne TBS</b>	20,00 zł	50 - 1000 zł	85 - 1700 zł	110 - 2200 zł	4 – 9	2 400,00 zł
	<b>dodatek</b>	500,00 zł	850,00 zł	1 100,00 zł		
<b>5. Inicjatywne SIM</b>	25,00 zł	60 - 1500 zł	95 - 2375 zł	130 - 3250 zł	5 – 11	3 000,00 zł
	<b>dodatek</b>	750,00 zł	1 187,00 zł	1 625,00 zł		

# KULTURA

## Problemy

1. Brak odpowiedniej struktury i organizacji Instytucji Kultury powoduje brak odpowiedniego finansowania, zarządzania i dostęp, korzystanie, udział obywateli w kulturze

powód:

Przede wszystkim brak Domów Kultury Dorosłych DKD, czy Domów Pracy Twórczej i Pracowni oraz warsztatów animacyjnych poza Uczelniami, Urzędami Kultury i Cenzury powoduje iż każdy obywatel, twórca i artysta, kadra kulturalna nie ma dostępu do tworzenia i publikacji sztuki oraz prezentowania swojej kultury i nie ma pomocy w tworzeniu sztuki i prezentacji kultur innym.

1. URZĄD KULTURY
2. OŚRODEK KULTURY
3. DOM KULTURY
4. AGENCJA KULTURY
5. CENTRUM KULTURY

1. Młodzieżowy Dom Kultury „MDK” (budżet 100 tys. ) i 1.000.000 w terenie
2. Ośrodek Kultury (budżet rocznie 300 tys) i 3.000.000 mln w terenie – miasto do 5000 tys.
3. Dom Kultury (budżet rocznie 500 tys.) i 5.000.000 mln w terenie – miasto od 5000 tys
4. Agencja Kultury (budżet rocznie 700 tys.) i 7.000.000 mln w terenie – miasto do 50 tys.
5. Centrum Kultury (budżet rocznie 900 tys.) i 9.000.000 mln w terenie – miasto od 100 tys.

## **Brakuje zasiłków**

- 1. ok. 200 zł zasiłek animacyjny za uczęszczanie na warsztaty animacyjne do MDK**
- 2. ok. 500 zł zasiłek wolontariacki za udzielanie w Domach Wolontariackich (siedzibie stowarzyszeń, towarzystw i fundacji oraz donacji)**
- 3. ok. 700 zł zasiłek twórczy dla wszystkich osób twórczych udzielających w Urzędach Kultury**
- 4. ok. 900 zł zasiłek artystyczny dla wszystkich artystów udzielających w pracowniach artystycznych opiekunów artystycznych**

**Kadra kulturalna jest również nie odpowiednio wynagradzana powinny być wynagrodzenia i zasiłki dla wszystkich w kadrze kulturalnej**

- 1. Dyrektor Artystyczny, Menadżer Kultury 10.000 tys**
- 2. Kurator i Kustosz Sztuki 8000 tys.**
- 3. Pedagog Twórczości 6000 tys.**
- 4. Animator Kultury 4000 tys.**
- 5. Psycholog Sztuki 2000 tys.**

**Brak odpowiedniego finansowania kultury powoduje iż nie rozwija się ona odpowiednio i ograniczony jest do niej dostęp oraz aktywność.**

**Powód:**

- brak odpowiednich zasiłków dla twórców, artystów, kadry kulturalnej**
- brak odpowiednich środków z podatku reprograficznego (3-5%) od nośników mediów i prezentacji multimedialnych.**
- brak odpowiedniego łożenia na kulturę przez samorząd i rząd po równo**

**W wielkich metropoliach od. 500 tys. do 5 mln łoży się tylko 1% na kulturę.**

**W dużych miastach do 50 tys. - 500 tys. łoży się tylko 3% na kulturę.**

**W dużych miasteczkach od 20 tys – 50 tys. łoży się lub powinno łożyć 5 % na kulturę .**

**W miasteczkach od 10 tys – 20 tys. powinno łożyć się na kulturę 7 %.**

**W dużych wsiach od 5.000-10.000 tys. powinno łożyć się na kulturę 9 %**

**W małych wsiach od 500 – 5000 tys. powinno łożyć 11 %**

## **RESORTY**

**Zlikwidowano nie niesłusznie różne socjalistyczne, społeczne rozwiązania, przede wszystkim zlikwidowano i zredukowano różne ministerstwa, aby poradzić sobie z różnymi problemami społecznymi i finansowymi państwa.**

**Połączono Ministerstwo Pracy i Przedsiębiorczości z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej.**

**To tak jakby połączyć Ministerstwo Kultury z Ministerstwem Sprawiedliwości i przez rygor, represje uczyć ludzi kultury.**

**To tak jakby połączyć Ministerstwo Zdrowia z Ministerstwem Sportu, odbierać ludziom szanse na spokojne leczenie i rehabilitacje, zmuszać osoby chore, niepełnosprawne do zdrowienia przez sport.**

## **Obecnie w rządzie premiera Donalda Tuska, funkcjonują w Polsce Ministerstwa**

- 1. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
- 2. Ministerstwo Zdrowia**
- 3. Ministerstwo Sportu i Turystyki**
- 4. Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi**
- 5. Ministerstwo Rozwoju i Technologii**  
(budownictwo, planowanie i zagospodarowanie przestrzenne oraz mieszkalnictwo i gospodarka)
- 6. Ministerstwo Sprawiedliwości**
- 7. Ministerstwo Spraw Zagranicznych**
- 8. Ministerstwo Spraw wewnętrznych i Administracji oraz Wyznań Religijnych i Mniejszości Narodowych**
- 9. Ministerstwo Obrony Narodowej**
- 10. Ministerstwo Przemysłu**
- 11. Ministerstwo Edukacji Narodowej**
- 12. Ministerstwo Szkolnictwa Wyższego i Nauki**
- 13. Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego**
- 14. Ministerstwo Klimatu i Środowiska**
- 15. Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Śródlądowej oraz Infrastruktury i Transportu**
- 16. Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej (Samorządowej)**
- 17. Ministerstwo Finansów**
- 18. Ministerstwo Cyfryzacji**
- 19. Ministerstwo Aktywów Państwowych (Skarbu Państwa)**

**Według mnie powinny być następujące Ministerstwa i nazwy:**

- 1. Ministerstwo Rodziny, Pomocy i Polityki Społecznej**
- 2. Ministerstwo Zdrowia, Rehabilitacji i Opieki Społecznej**
- 3. Ministerstwo Sportu, Turystyki i Rekreacji Publicznej**
- 4. Ministerstwo Rolnictwa, Żywności i Rozwoju Wsi**
- 5. Ministerstwo Budownictwa, Mieszkalnictwa i Rozwoju Miast**
- 6. Ministerstwo Rozwoju, Technologii i Patentów**
- 7. Ministerstwo Przemysłu i Eksploatacji**
- 8. Ministerstwo Handlu, Konsumpcji i Konkurencji**
- 9. Ministerstwo Gospodarki (Morskiej i Śródlądowej, Lądowej)**
- 10. Ministerstwo Komunikacji i Transportu**
- 11. Ministerstwo Cyfryzacji i Mediów Publicznych**
- 12. Ministerstwo Leśnictwa, Przyrody i Ochrony Środowiska**
- 13. Ministerstwo Gospodarki Komunalnej**
- 14. Ministerstwo Pracy, Przedsiębiorczości i Ubezpieczeń Społecznych**
- 15. Ministerstwo Finansów i Banku Narodowego, Polityki Rządowej**
- 16. Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej (Samorządowej)**
- 17. Ministerstwo Kultury, Sztuki i Dziedzictwa Narodowego**
- 18. Ministerstwo Edukacji Narodowej**
- 19. Ministerstwo Szkolnictwa Wyższego i Nauki**
- 20. Ministerstwo Wiary i Mniejszości Narodowych**
- 21. Ministerstwo Sprawiedliwości**
- 22. Ministerstwo Obrony Narodowej**
- 23. Ministerstwo Bezpieczeństwa Publicznego i Spraw Wewnętrznych**
- 24. Ministerstwo Spraw Zagranicznych**
- 25. Ministerstwo Administracji**
- 26. Ministerstwo Skarbu Państwa i Aktywów Państwowych**



**Zlikwidowano różne Urzędy lub nie rozwinięto ich lub nazwano inaczej, które powinny być wg mnie następujące:**

**Nie rozwinięły się lub zostały zlikwidowane:**

- 1. Urzędy**
- 2. Ośrodki**
- 3. Domy**
- 4. Agencje**
- 5. Centra**

## **BANKI – SPICHLERZE**

**W Polsce brakuje rozwiniętych banków - spichlerzy, do najbardziej znanych należy Bank Żywności, współpracujący z Ministerstwem Rodziny, który ma wspierać najuboższych obywateli.**

**Mogły by być również banki związane z najważniejszymi potrzebami obywateli.**

- 1. Bank Żywności i Napoi (żywność i napoje)  
– *Ministerstwo Rolnictwa współpraca z Ministerstwem Rodziny***
- 2. Bank Leków i Suplementów (Leki i Suplementy)  
- *Ministerstwo Zdrowia, współpraca z Ministerstwem Sportu***
- 3. Bank Odzieży i Obuwia (Odzież i obuwie)  
- *Ministerstwo Kultury, współpraca z Ministerstwem Wiary***
- 4. Bank Środków Czystości i Kosmetyków  
- *Ministerstwo Gospodarki Komunalnej, współpraca z Ministerstwem Środowiska***
- 5. Bank Sprzętów i Materiałów Biurowych (biuro)  
- *Ministerstwo Administracji, współpraca z Ministerstwem Edukacji i Szkolnictwa Wyższego***
- 6. Bank Sprzętów i Materiałów Budowlanych (budownictwo)**
- 7. Bank Militarny (militaria) itp., itd.**

**Kopia**

- 1. adresat**
- 2. nadawca**