

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 29 czerwca 2022 r.

DWST-WPZN.053.3.2022.BA

Niezależny Związek Zawodowy
„Wolność i Godność”
ul. Jagiellońska 59/65
42-229 Częstochowa

Stowarzyszenie Nauczycieli i Pracowników
Oświaty „Nauczyciele dla Wolności”
ul. Lindleya 16
02-013 Warszawa

Szanowni Państwo,

odpowiadając na petycję z 17 maja 2022 r. w sprawie wynagrodzeń nauczycieli i innych pracowników oświaty, Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

Rząd sukcesywnie podnosi wynagrodzenia nauczycieli od roku 2017. W stosunku do 31 grudnia 2016 r. pensje nauczycieli wzrosły już o 35,9%.

W 2017 r., po raz pierwszy od 2012 r., zagwarantowano waloryzację wynagrodzeń nauczycieli. Od 1 kwietnia 2018 r. średnie wynagrodzenia nauczycieli wzrosły o 5,35%. Od 1 stycznia 2019 r. podwyższono wynagrodzenia nauczycieli o kolejne 5%, a od 1 września 2019 r. o 9,6%. Z dniem 1 września 2020 r. nastąpiło zwiększenie wynagrodzenia nauczycieli o kolejne 6%.

W roku 2021, podczas prac Zespołu ds. statusu zawodowego pracowników oświaty, Minister Edukacji i Nauki zaproponował szereg rozwiązań w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli, których celem było m.in. zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli, w szczególności rozpoczynających pracę w zawodzie. Brak zgody strony związkowej na zaproponowane przez MEiN zwiększenie pensum oraz inne zmiany w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli

uniemożliwiły wprowadzenie podwyżki wynagrodzenia nauczycieli w pierwotnie planowanej wysokości (o ok. 30%). W związku z brakiem poparcia środowiska oświatowego dla planowanych zmian, w roku 2022 konieczne stało się podniesienie wynagrodzeń, które zgodnie z ustawą z dnia 24 marca 2022 r. *o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2022 r. poz. 935) wzrosły od dnia 1 maja 2022 r. o 4,4%, niezależnie od zmian systemowych statusu tej grupy zawodowej.

Jednocześnie zgodnie z ustawą *o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* uchwaloną przez Sejm RP w dniu 23 czerwca 2022 r., od dnia 1 września 2022 r. nastąpi dodatkowy wzrost wynagrodzenia nauczycieli podejmujących pracę w tym zawodzie. W przypadku obecnych nauczycieli stażystów będzie to wzrost o 20%.

Należy zaznaczyć, że status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zgodnie z art. 7 ustawy *Prawo oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.) określają przepisy ustawy *o pracownikach samorządowych* (Dz.U. z 2022 r. poz. 530).

Do pracowników niebędących nauczycielami (w tym pracowników administracji i obsługi), m.in. w zakresie wynagrodzeń mają zastosowanie przepisy ustawy – *Kodeks pracy* oraz rozporządzenia Rady Ministrów *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). W związku z powyższym, do tej grupy pracowniczej nie mają zastosowania przepisy ustawy – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) jak również przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W kwestii zmian podatkowych, przekazuję poniżej wyjaśnienia Ministerstwa Finansów.

Reagując na napływające do resortu finansów od początku tego roku opinie i uwagi zdecydowano o konieczności przygotowania zmian w systemie podatkowym. Zawiera je ustawa o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw uchwalona przez Sejm RP 9 czerwca 2022 r.

Pragniemy przy tym wyjaśnić, że podstawowym celem, jaki przyświecał przy projektowaniu przepisów było uproszczenie i stabilizacja systemu podatkowego. Ponadto proces legislacyjny został tak zaplanowany, aby proponowane rozwiązania zostały wypracowane z uwzględnieniem uwag z konsultacji publicznych. Chcemy bowiem, aby system podatkowy był przyjazny nie tylko podatnikom, ale również podmiotom stosującym zawodowo przepisy podatkowe (płatnikom podatku PIT).

Stąd nowelizacja przewiduje m.in. obniżenie o 5 punktów procentowych stawki podatku PIT z 17% do 12% (co oznacza obniżkę o 29,4%) oraz likwidację źle ocenianej ulgi dla klasy średniej.

Nowa, niższa stawka podatkowa będzie dotyczyć każdego podatnika uzyskującego dochody opodatkowane według skali podatkowej, bez względu na źródło osiągniętych przychodów, wysokość przysługujących kosztów uzyskania przychodów, czy też fakt zatrudnienia u kilku pracodawców. Niższy podatek będzie pobierany zaraz po wejściu w życie ustawy, już na etapie poboru zaliczek na podatek dochodowy.

Obniżona stawka podatku zrekompensuje zatem uchylaną ulgę dla klasy średniej, która z uwagi na skomplikowany algorytm, i ograniczony zakres podmiotowy nie zyskała akceptacji.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że w przypadku podatników, dla których uchylenie ulgi dla klasy średniej nie będzie korzystnym rozwiązaniem, przewidziano specjalny mechanizm, polegający na pomniejszaniu zobowiązania podatkowego o wysokość ubytku spowodowanego zmianą systemu.

Z punktu widzenia podatnika – wieloetatowca, która to forma zatrudnienia często występuje w grupie zawodowej nauczycieli, kluczową zmianą wydaje się być jednak wprowadzana od 1 stycznia 2023 r. możliwość podzielenia 1/12 kwoty zmniejszającej podatek pomiędzy maksymalnie trzech płatników.

Takie rozwiązanie spowoduje, iż nie powinna wystąpić sytuacja, w której jeden z płatników, z uwagi na wysokość wynagrodzenia, nie wykorzystuje w całości kwoty zmniejszającej, a pozostali jej w ogóle nie uwzględniają.

Jak już wyjaśniliśmy na wstępie, projekt uchwalonej ustawy był przedmiotem uzgodnień nie tylko z członkami Rady Ministrów, ale również opiniowania oraz konsultacji publicznych z partnerami społecznymi. Wpłynęło szereg opinii i uwag na temat proponowanych rozwiązań i to nie tylko od podmiotów, do których projekt został skierowany. Jedną z uwag, która została uwzględniona na tym etapie legislacyjnym było wydłużenie *vacatio legis* dla wielu nowych rozwiązań w zakresie obowiązków płatnika. Z tego zatem względu część propozycji wymagających większych zmian w systemach kadrowo-płacowych wejdzie w życie od przyszłego roku, a nie jak początkowo planowano od lipca br. Dotyczy to również możliwości podziału kwoty zmniejszającej zaliczkę na podatek na trzech płatników.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/