



**Pani  
Agnieszka Zdanowicz  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Braniewie**

### **Wystąpienie pokontrolne**

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie, ul. Kościuszki 118, 14-500 Braniewo, Regon: 170783119, NIP: 582-14-91-355.

[Dowód: akta kontroli str. 1-17]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pani Agnieszka Zdanowicz – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, zatrudniona na to stanowisko przez Starostę Braniewskiego z dniem 1 lutego 2019 r.;
- Pan Stanisław Popiel – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, zatrudniony na to stanowisko przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie z dniem 1 lutego 2019 r.

[Dowód: akta kontroli str. 38-40]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Magdalena Kielak - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 12/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego;
- Pani Brygida Niemiro- inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 30/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego;
- Pani Marta Piątek – kierownik oddziału, legitymacja służbowa nr 26/2021, wydana

przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,  
na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr FK-VI.0030.327.2022 z dnia 12 maja 2022 r.

[Dowód: akta kontroli str. 15]

Termin kontroli: 30 maja 2022 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją nr 3/2022.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 2 oraz art. 112 - 115 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ilekcroć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm., z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690);
- MRiPS – oznacza to Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urzędy Pracy w Braniewie;
- Starości – oznacz to Starostę Braniewskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm., z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Z 2019 r., poz. 1282);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

**Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.**

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy oraz przestrzegania zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie prawidłowości ustalania celu i wyznaczania osób na szkolenia pracowników urzędu pracy w okresie od 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli.

Ustaień kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych oraz wyjaśnień udzielonych przez pracownika PUP zatrudnionego na samodzielnym stanowisku ds. Organizacyjno-Administracyjnych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 504/18 Zarządu Powiatu Braniewskiego z dnia 14 sierpnia 2018 r., zmienionego Uchwałą nr 204/20 Zarządu Powiatu Braniewskiego z dnia 18 marca 2020 r. oraz Uchwałą nr 333/21 Zarządu Powiatu Braniewskiego z dnia 10 lutego 2021 r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialne jest samodzielne stanowisko ds. Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: obsługa kadrowa, szkolenia pracowników oraz wykonywanie zestawień i analiz statystycznych dotyczących pracowników PUP (§ 23 pkt 8, 14, 15 Regulaminu).

Zgodnie z § 13 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik do Regulaminu, samodzielne stanowisko ds. Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Dyrektorowi PUP.

[Dowód: akta kontroli str. 18-39]

Kontrolującym przedłożono sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z których wynikało, że w końcu 2020 r. zatrudnionych było 37 osób, w końcu 2021 r. – 36 osoby. Zastępca Dyrektora poinformował ponadto, że na dzień 30 maja 2022 r. w PUP liczba zatrudnionych wyniosła 37 osób.

[Dowód: akta kontroli str. 37, 42-45]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że pracownik PUP posiada zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych. Posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 1 pracownika publicznych służb zatrudnienia PUP w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących od daty zatrudnienia, określonych w rozporządzeniach Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 99 b ustawy. Kontrolujący ustalili, że zatrudnieni pracownicy spełniają stosowne wymogi wynikające z ww. unormowań prawnych.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że zadania pracownika wynikające z umowy o pracę Dyrektor określił w formie pisemnej. Zaktualizowany zakres czynności kluczowego pracownika stanowił konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i został umieszczony w aktach osobowych pracownika.

Na podstawie art. 99b ustawy, na pracownikach określonych w art. 91 pkt 1-5 ciąży obowiązek doskonalenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach, z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy.

Dokumentację szkoleniową pracownika, o którym mowa w art. 91 pkt 1-5 ustawy kontrolowano w oparciu o akta osobowe uczestnika szkoleń, pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestnika szkolenia realizowanym na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Kontrolujący ustalili, że w badanym okresie, pracownik PUP uczestniczył w szkoleniach związanych z wykonywanymi zadaniami.

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

#### **Pouczenie**

Informuję, że od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**z up. WOJEWODY  
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO  
Anna Słowińska  
DYREKTOR  
Wydziału Polityki Społecznej**