



WOJEWODA WARMIŃSKO-MAZURSKI

PS-III.431.9.2022.PB

Pani

Celina Górską

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olecku, ul. Armii Krajowej 30, 19-400 Olecko, Regon: 510934021, NIP: 847-140-73-95.

Kontrola została przeprowadzona w trybie zdalnym.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełnili:

- Pani Celina Górską, powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku z dniem 1 czerwca 2004 r.;
- Pani Renata Jasińska, powołana na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku z dniem 1 stycznia 2009 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Paulina Błażewicz, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 59/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego;
- Pani Anna Tomczak, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 52/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolującego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr FK-VI.0030.823.2022 z dnia 10 października 2022 r.

Termin kontroli: 26.10.2022 r. – 18.11.2022 r. (czynności kontrolne zakończono w dniu 8 listopada 2022 r.)

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Okres objęty kontrolą:

Od 1 stycznia 2020 r. do dnia rozpoczęcia kontroli, tj. 26 października 2022 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 3 oraz art. 111 - 115 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.).

Ilekroć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.);
- MRiPS / MRPiPS / MPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej lub jego wcześniejsze odpowiedniki;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Olecku;
- Starości – oznacz to Starostę Oleckiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w wersjach obowiązujących w okresie objętym kontrolą – Dz. U. 2019 poz. 1482, Dz. U. 2020 poz. 1409, Dz. U. 2021 poz. 1100, Dz. U. 2022 poz. 690 ze zm.);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz. 1282, Dz. U. 2022 poz. 530);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 poz. 936);

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy, wynikających z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zapisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a także w zakresie prawidłowości ustalania celu i wyznaczania osób na szkolenia pracowników urzędu pracy.

Kontrolą objęto pracowników zatrudnionych w okresie od 1 stycznia 2020 roku do dnia

kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP, danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie, PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 258/2018 Zarządu Powiatu w Olecku z dnia 6 marca 2018 r.

Zgodnie z Regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m. in.: obsługa kadrowa pracowników, organizowanie szkoleń pracowników, sporządzanie sprawozdań statystycznych z zakresu realizowanych zadań w dziale (§ 17 Regulaminu). Zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 1 Regulaminu, Dział Organizacyjno - Administracyjny podlega Zastępcy Dyrektora PUP.

Kontrolującym przedstawiono sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy za okres objęty kontrolą, z których wynikało, że wg. stanu na ostatni dzień 2020 r. w PUP zatrudnionych było 38 osób, natomiast na koniec 2021 roku 39 osób.

Ponadto, według informacji sporządzonej na dzień kontroli, tj. na dzień 26 października 2022 r., liczba zatrudnianych w PUP wynosiła 38 osób.

Poziom kwalifikacji pracownika PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe pracowników zatrudnionych w okresie od 1 stycznia 2020 roku do dnia kontroli. Z przedstawionego przez PUP zestawienia wynika, że w kontrolowanym okresie zatrudniony został tylko jeden pracownik. Akta osobowe wskazanego pracownika objęto badaniem kontrolnym pod kątem wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r.

Analiza poddanych kontroli akt osobowych, pozwoliła kontrolującym ustalić, że kontrolowany pracownik posiada zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych. Posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor PUP zadania pracownika wynikające z umowy o pracę określił w formie pisemnej. Zaktualizowany zakres czynności kontrolowanego pracownika stanowi konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i został umieszczony w aktach osobowych pracownika.

W oparciu o przekazane informacje ustalono również, że podlegającemu kontroli pracownikowi funkcja doradcy klienta nie została powierzona.

Na podstawie art. 99 b ustawy, na pracownikach określonych w art. 91 pkt 1-5 ciąży obowiązek doskonalenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach, z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy.

Dokumentację szkoleniową pracownika, o której mowa w art. 91 pkt 1-5 ustawy kontrolowano w oparciu o akta osobowe uczestnika szkoleń, pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestnika szkoleń realizowanych na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

W badanym okresie poddany kontroli pracownik, brał udział w szkoleniach.

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Informuję, że od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

Anna Słowińska
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej