



Nowelizacja standardów zzi

Najważniejsze pytania i odpowiedzi

Na jakich stanowiskach pracy należy sprawdzać kompetencje kierownicze?

Na wszystkich stanowiskach pracy, na których kieruje się pracownikami.

Czy w opisach stanowisk pracy, na których kieruje się pracownikami, trzeba wpisywać w wymaganiach kompetencje kierownicze?

Tak.

- Osoby, które zajmują takie stanowiska muszą posiadać umiejętności zarządzania ludźmi.
- W opisie stanowiska pracy trzeba zamieścić wymagania niezbędne do zajmowania stanowiska pracy, które zapewnią prawidłową realizację zadań na tym stanowisku pracy, w tym określone kompetencje kierownicze.

Co zrobić w sytuacji, kiedy w opisie stanowiska pracy, na którym kieruje się pracownikami, nie ma wskazanych kompetencji kierowniczych?

- Należy przeprowadzić aktualizację opisu stanowiska pracy.
- Kompetencje kierownicze powinny być wpisane w wymaganiach niezbędnych.

Kiedy trzeba sprawdzać kompetencje kierownicze?

Kompetencje kierownicze trzeba sprawdzać przed obsadzeniem każdego stanowiska pracy, na którym kieruje się pracownikami.

Czy w związku z awansem wewnętrznym pracownika na stanowisko, na którym kieruje się pracownikami należy sprawdzić, czy posiada on kompetencje kierownicze?

Tak.

- Przed obsadzeniem takiego stanowiska, należy sprawdzić, czy osoba, która ma je objąć posiada określone w opisie stanowiska pracy kompetencje kierownicze.

Czy w urzędzie trzeba ustalić zasady sprawdzania kompetencji kierowniczych lub organizowania konkursu na wyższe stanowisko w służbie cywilnej?

- Nie ma takiego obowiązku, ale warto.
- Zachęcamy do stworzenia prostych, przejrzystych zasad, które usprawnią proces sprawdzania kompetencji kierowniczych.
- Jednolite zasady przeprowadzania tych czynności wzmocnią obiektywizm, a także pozwolą zatrudnić najlepszych kandydatów.

Jak udokumentować sprawdzenie kompetencji kierowniczych?

- Dokumentuje się przebieg procesu sprawdzania kompetencji, a nie tylko potwierdzenie ich posiadania.
- Warto wskazać m.in.:
 - ✓ narzędzia, które wykorzystano do sprawdzenia kompetencji kierowniczych,
 - ✓ kto przeprowadzał badanie kompetencji,
 - ✓ wyniki jakie uzyskali kandydaci.

Czy w bazie ogłoszeń o wolnych stanowiskach pracy w służbie cywilnej można zamieszczać ogłoszenia o konkursie na wyższe stanowisko w służbie cywilnej?

Nie.

- Baza ogłoszeń nie jest dostosowana do zamieszczania takich informacji – to baza, w której zamieszcza się ogłoszenia o naborach w służbie cywilnej.
- Urzędy mają dowolność w organizacji i przebiegu takiego konkursu.