



Uchwała Nr 9

Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw z dnia 31 marca 2021 roku w sprawie przyjęcia planu prac Grup roboczych Zespołu na 2021 rok.

§ 1.

Zgodnie z § 7 ust. 1 Zarządzenia oraz § 8 ust. 1 Regulaminu, Prace Zespołu pomiędzy posiedzeniami mogą być prowadzone w grupach roboczych.

§ 2.

1. Zgodnie z dyskusją na XII posiedzeniu Zespołu, w dniu 31 marca 2021 roku nad kierunkami prac Zespołu na 2021 rok, przyjmuje się następujące zadania do realizacji przez Grupy robocze w 2021 roku:

L.p.	Grupa robocza	Kierunki działań
1.	Grupa robocza do spraw innowacji dla zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw	1. Kontynuacja realizacji cyklu warsztatów regionalnych online dla MŚP nt. znaczenia innowacji dla zrównoważonego rozwoju i wdrażania CSR – docelowo 11 warsztatów.
2.	Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności uczelni	<ol style="list-style-type: none">1. Przygotowanie kolejnej edycji Katalogu dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności uczelni 2021 rok, obszar tematyczny: etyka, wartości akademickie.2. Upowszechnianie idei Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w ramach cyklu kwartalnych webinarów tematycznych. Podjęcie współpracy z KRASP (Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich).3. Dopracowanie narzędzia do samooceny uczelni w zakresie wdrażania zasad Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.4. Rozpoczęcie badania Diagnoza Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w Polsce – badanie pilotażowe
3.	Grupa robocza do spraw relacji z osobami świadczącymi pracę	<ol style="list-style-type: none">1. Upowszechnianie wypracowanych przez Grupę roboczą podręczników: „Praca przymusowa. Poradnik: jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać” „Przewodnik po bezpiecznym i zrównoważonym środowisku pracy” <ul style="list-style-type: none">- opracowanie narzędzi zawartych w podręcznikach w wersji elektronicznej i udostępnienie w wersjach językowych (ANG, UKR, RUS) na stronie internetowej Grupy roboczej,- organizacja spotkań informacyjnych dla przedsiębiorców na temat zastosowania wypracowanych narzędzi,- promocja podręczników w Radzie Dialogu Społecznego, Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, izbach gospodarczych, mediach branżowych BHP oraz wśród szkół zawodowych i



		wyższych. 2. Opracowanie rekomendacji do zmian legislacyjnych w obszarach zdiagnozowanych luk prawnych związanych z przeciwdziałaniem zjawiska pracy przymusowej w Polsce.
4.	Grupa robocza do spraw odpowiedzialnej administracji	1. Rozwijanie współpracy w JST w zakresie działań społecznie odpowiedzialnej administracji (z uwzględnieniem regionalnego komponentu Platformy Dobrych Praktyk Społecznej Odpowiedzialności Administracji). 2. Upowszechnianie rekomendacji Grupy roboczej opracowanych w ramach podręcznika „Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność organizacji. Przewodnik dla administracji centralnej” w ramach cyklu kwartalnych webinarium tematycznych.
5.	Grupa robocza do spraw rozwoju raportowania niefinansowego	1. Monitorowanie kierunków zmian w raportowaniu danych niefinansowych projektowanych na poziomie UE (monitorowanie prac nad zmianą dyrektywy, prac EFRAG nad europejskim standardem, innych prac powiązanych z raportowaniem niefinansowym). 2. Upowszechnienie informacji o planowanych zmianach legislacyjnych związanych z rozwojem raportowania danych niefinansowych wśród przedsiębiorców, których potencjalnie te zmiany będą dotyczyć – organizacja webinarium informacyjnego (po przedstawieniu przez KE propozycji legislacyjnej). 3. Budowa bazy ekspertów do współpracy w procesie konsultacji projektowanych, na poziomie UE, zmian do Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy.

§ 3.

1. Określony w § 2. katalog działań grup roboczych zaplanowany do realizacji w 2021 roku nie ma charakteru zamkniętego. Grupy robocze na każdym etapie prac mogą modernizować i zmieniać przyjęte kierunki prac, podejmować nowe inicjatywy.
2. Nowe kierunki prac każdorazowo jednak będą akceptowane przez Zespół na posiedzeniach.

Z poważaniem

Tadeusz Kościński
Minister
/podpisano elektronicznie/

Przewodniczący Zespołu do spraw
Zrównoważonego Rozwoju i
Społecznej Odpowiedzialności
Przedsiębiorstw