**WOJEWODA OPOLSKI** Opole,  29 maja 2023 r.

ZPS.III.9514.2.2023.MP

**Pani**

**Mariola Turek**

**Prezes Zarządu**

**Spółdzielni Inwalidów INMET**

**ul. Portowa 33**

**47-206 Kędzierzyn-Koźle**

**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

1. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
2. nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Spółdzielnia Inwalidów INMET, ul. Portowa 33, 47-206 Kędzierzyn-Koźle;

1. podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej

i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100   
 ze zm.);

1. zakres kontroli:
2. przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych,
3. okres objęty kontrolą: od 1.10.2022 r. do dnia kontroli, tj. 28.04.2023 r.,
4. rodzaj kontroli: problemowa;
5. tryb kontroli: zwykły;
6. termin kontroli: 28.04.2023 r;
7. imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

* Wacław Krawczuk – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,
* Mirosław Patraś – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu;

1. kierownik jednostki kontrolowanej: Pani Mariola Turek – Prezes Zarządu;
2. kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej,   
    pod poz. nr 16.
3. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta

Pozytywnie oceniono działalność Spółdzielni Inwalidów INMET w Kędzierzynie-Koźlu w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 28 kwietnia 2023 r. w Spółdzielni Inwalidów INMET

w Kędzierzynie-Koźlu były zatrudnionych 35 osób w tym 28 z niepełnosprawnościami (wykaz osób zatrudnionych - zał. nr 1).

W trakcie kontroli dokonano przeglądu orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (28 osób) i stwierdzono,

że wszystkie orzeczenia i umowy na dzień kontroli były aktualne.

Kontrolą objęto 100% dokumentacji w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 października 2022 r. do 28 kwietnia 2023 r.

W wyniku kontroli stwierdzono:

1. zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień

28 kwietnia 2023 r.):

* październik 2022 r. – 40,903 osób w tym 33,903 osób niepełnosprawnych (20,000 – z., u.);
* listopad 2022 r. – 38,600 osób w tym 31,600 osób niepełnosprawnych (20,000 – z., u.);
* grudzień 2022 r. – 37,613 osoby w tym 30,613 osób niepełnosprawnych (18,710 – z., u.);
* styczeń 2023 r. – 35,000 osoby w tym 28,000 osób niepełnosprawnych

(18,710 – z., u.);

* luty 2023 r. – 35,000 osoby w tym 28,000 osób niepełnosprawnych (19,000 – z., u.);
* marzec 2023 r. – 35,000 osoby w tym 28,000 osób niepełnosprawnych (19,000 – z., u.);
* 28 kwietnia 2023 r. - 35,000 osoby w tym 28,000 osób niepełnosprawnych (19,000 – z., u.);

1. zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 28 kwietnia 2023 r.):

* październik 2022 r. – 39,253 w tym 33,052 niepełnosprawni (20,600 – z., u.);
* listopad 2022 r. – 37,450 w tym 31,200 niepełnosprawni (18,600 – z., u.);
* grudzień 2022 r. – 36,463 w tym 30,213 niepełnosprawni (19,310 – z., u.);
* styczeń 2023 r. – 34,350 w tym 27,600 niepełnosprawni (18,600 – z., u.);
* luty 2023 r. – 34,350 w tym 27,600 niepełnosprawni (18,600 – z., u.);
* marzec 2023 r. – 34,350 w tym 27,600 niepełnosprawni (18,600 – z., u.);
* 28 kwietnia 2023 r. - 34,350 w tym 27,600 niepełnosprawni (18,600 – z., u.).

1. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

* październik 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 84,202% zatrudnionych pracowników (52,48% – znaczny, umiarkowany stopień);
* listopad 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 83,311% zatrudnionych pracowników (49,666% – znaczny, umiarkowany stopień);
* grudzień 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 82,859% zatrudnionych pracowników (52,957% – znaczny, umiarkowany stopień);
* styczeń 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 80,349% zatrudnionych pracowników (54,148% – znaczny, umiarkowany stopień);
* luty 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 80,349% zatrudnionych pracowników (54,148% – znaczny, umiarkowany stopień);
* marzec 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 80,349% zatrudnionych pracowników (54,148% – znaczny, umiarkowany stopień);
* 28 kwietnia 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 80,349% zatrudnionych pracowników (54,148% – znaczny, umiarkowany stopień);

Informację o stanie zatrudnienia w okresie 1.10.2022 r. – 28.04.2023 r. zawiera zał. nr 2

1. w badanym okresie (1 października 2022 r. – 28 kwietnia 2023 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych. (oświadczenie o braku kontroli PIP – zał. nr 3);
2. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zawarła w dniu 3.04.2018 r. umowę z Falck Medycyna Spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Jana Olbrachta 94, na udzielanie świadczeń zdrowotnych (do 31.12.2022 r. – aneks do umowy z dnia 3.04.2018 r. zawarty w dniu 31.12.2022 r. stanowiący zał. nr 4).

Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze zm.), zgodnie z którym zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej   
20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3).

1. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

1. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną Spółdzielni Inwalidów INMET w Kędzierzynie-Koźlu, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

1. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

|  |
| --- |
| **Z up. Wojewody Opolskiego** |
|  |
|  |
| *Mieczysław Wojtaszek* |
| Dyrektor Wydziału |
| Zdrowia i Polityki Społecznej |