

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
ZAKŁADU EMERYTALNO-RENTOWEGO MINISTERSTWA SPRAW WEWNĘTRZNYCH<sup>1)</sup>  
za rok 2012  
dla działu/działów administracji rządowej: .....<sup>2)</sup>**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2012.**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zrealizowanie ustawowo określonych świadczeń emerytalno-rentowych dla byłych funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, CBA, SG, BOR, PSP oraz ich rodzin	średnioroczna ilość wypłaconych świadczeń	197 700 po zmianach,	197 285	1. Zapewnienie środków finansowych na wypłatę świadczeń emerytalnych dla byłych funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, CBA, SG, BOR, PSP oraz ich rodzin	1. Pozyskano środki finansowe na wypłatę świadczeń emerytalnych dla byłych funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, CBA, SG, BOR, PSP oraz ich rodzin
			pierwotnie szacowano 196 900		2. Prawidłowe, sprawne, terminowe ustalenie i wypłata świadczeń z zaopatrzenia emerytalnego	1. Sprawna realizacja ustawowo określonych świadczeń zaopatrzenia emerytalnego. 2. Liczba emerytów i rencistów przypadających na 1 pracownika organu emerytalnego w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła na koniec roku 529, z planowanych na koniec roku <510.
2	Zwiększenie poziomu informatyzacji	Stopień realizacji zadań	100%	100%	Uruchomienie obsługi opracowanych typów spraw na platformie e-PUAP	1. Zrealizowano planowane zadanie, tj. uruchomiono na platformie e-PUAP 5 usług z obsługą formularzy elektronicznych: 1) wniosek o wypłatę świadczenia pieniężnego po zmarłym emerycie lub renciście ZER WU-3/2009, 2) oświadczenie zainteresowanego w sprawie ustalenia prawa lub wysokości świadczenia z zaopatrzenia emerytalnego ZER WU-13/2011, 3) zawiadomienie emeryta – rencisty osoby uprawnionej do renty rodzinnej o osiąganym przychodzie

						ZER WU-10b/2009, 4) oświadczenie o zamiarze wspólnego opodatkowania ZER-POD, 5) dyspozycja dotycząca przekazywania świadczeń emerytalno-rentowych ZER- bank-PL/2010.
--	--	--	--	--	--	---

- <sup>1)</sup> Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu działania ministra, a w przypadku gdy sprawozdanie jest sporządzane przez kierownika jednostki – nazwę jednostki.
- <sup>2)</sup> Należy wypełnić tylko w przypadku, gdy sprawozdanie jest sporządzane przez ministra, podając nazwy wszystkich działów administracji rządowej przez niego kierowanych.
- <sup>3)</sup> Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- <sup>4)</sup> Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
- <sup>5)</sup> W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

**CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku .....**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1						1. 2.

**CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku .....**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1						1. 2.

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2012.**

*(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)*

Zakład Emerytalno-Rentowy MSW został powołany, jako organ emerytalny do realizacji zadań określonych ustawą z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 67, z późn. zm.) w zakresie ustalania prawa do zaopatrzenia emerytalnego i wysokości świadczeń pieniężnych z tego tytułu oraz ich wypłaty.

Realizacja tego typu zadań, jednoznacznie wskazuje, że Zakład nie ma wpływu na faktyczną ilość wypłacanych świadczeń, jak i ich wysokość.

Przyrost liczby wypłacanych świadczeń jest ściśle związany z liczbą zwolnień funkcjonariuszy ze służby, która wynika przede wszystkim z prowadzonej polityki kadrowej w danych służbach oraz indywidualnych decyzji funkcjonariuszy o odejściu ze służby na emeryturę.

W trakcie roku dokonano zmiany wartości miernika wymienionego w poz. 1, w kolumnie 4, części A tabeli, w stosunku do wartości z ustawy budżetowej na 2012 r. Zmiana ta podyktowana była dużymi przyrostami świadczeniobiorców w pierwszej połowie 2012 roku. W związku ze znacznym przyrostem liczby świadczeniobiorców oraz brakiem wzrostu zatrudnienia w Zakładzie w 2012 r. w stosunku do wzrostu liczby świadczeniobiorców, została przekroczona planowana wartość miernika: 1) średnioroczna ilość wypłaconych świadczeń w stosunku do pierwotnie planowanego, dlatego też została zmieniona, 2) liczba emerytów i rencistów przypadających na 1 pracownika organu emerytalnego w przeliczeniu na pełne etaty.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że Zakład nie miał wpływu na wartość ww. mierników, ponieważ ich wykonana wartość zależy od rzeczywistej, wykonanej średniorocznej liczby wypłaconych świadczeń emerytalno-rentowych.

28.02.2013 r.

(data)

DYREKTOR  
ZAKŁADU EMERYTALNO-RENTOWEGO  
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych

Artur WDOWCZYK

(podpis ministra/kierownika jednostki)

