

Artur Ignatowski

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

PETYCJA

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) składam petycję dotyczącą:

Zmiany w art. 155² §1-2 w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy**.

W obecnym stanie prawnym zapisy art. 155² w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy stanowi, że:

§1. Przepis art. 155¹ § 1 pkt 2 stosuje się odpowiednio do pracownika powracającego do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie:

- 1) urlopu bezpłatnego;
- 2) urlopu wychowawczego;
- 3) pełnienia zasadniczej służby wojskowej, pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, pełnienia służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy albo pełnienia służby zastępczej;
- 4) tymczasowego aresztowania;
- 5) odbywania kary pozbawienia wolności;
- 6) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 2. Jeżeli okres, o którym mowa w § 1 pkt 1 i 3–6, przypada po nabyciu przez pracownika prawa do urlopu w danym roku kalendarzowym, wymiar urlopu pracownika powracającego do pracy w ciągu tego samego roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu obniżeniu, chyba że przed rozpoczęciem tego okresu pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze.

Problemem w ww. przepisie jest przykładowa sytuacja pracownika niepowracającego do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, z którym pracodawca rozwiązuje stosunek pracy bez wypowiedzenia w trakcie trwania nieobecności. Taki pracodawca zmuszony jest do naliczenia urlopu wypoczynkowego pracownikowi za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i następnie wypłatę ekwiwalentu pieniężnego. Przytoczona sytuacja jest niesprawiedliwa społecznie wobec pracowników powracającym do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie nie-

usprawiedliwionej nieobecności w pracy, którym w takim przypadku wymiar urlopu wypoczynkowego zostaje proporcjonalnie obniżony. Obecne zapisy powodują możliwość wykorzystywania luki prawnej przez pracowników i nadmierne jej wykorzystywanie.

Podsumowując ww. uzasadnienie, wnoszę o zmianę zapisów dotyczących proporcjonalnego obniżenia wymiaru urlopu wypoczynkowego pracownika niepowracającego do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i sprawiedliwe społecznie wyrównanie uprawnień nabywania prawa do urlopu wypoczynkowego pracowników

W związku z powyższym celowe stają się zmiany w obecnych przepisach.

Oświadczam, że wyrażam/~~nie wyrażam~~ zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję/podmiotu trzeciego, w którego interesie wnoszona jest petycja.

Artur Ignatowski