



WOJEWODA MAZOWIECKI

BKO-II.1610.1.2016

Warszawa, 15 września 2016 r.

Pan  
Sebastian Chwałek  
Podsekretarz Stanu  
Ministerstwa Spraw  
Wewnętrznych i Administracji

Sebastian Chwałek

W związku z wystąpieniem pokontrolnym z 29 sierpnia 2016 r., znak DKSiW-II-094-2/2016, zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), poniżej przedstawiam informację o sposobie wykorzystania wniosków i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz podjętych działaniach.

W celu uniknięcia ewentualnych nieprawidłowości dotyczących obiektywnych kryteriów oceny kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w MUW uaktualniono procedurę naboru wprowadzając Zarządzenie Nr 17 Dyrektora Generalnego Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie przeprowadzania naborów na wolne stanowiska pracy w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie, którego przepisy m.in. doprecyzowują zasady dotyczące wyboru kandydata do zatrudnienia. Każdy aplikujący o wolne stanowisko w MUW dopuszczony do kolejnych etapów selekcji oceniany jest przez wszystkich członków komisji według tych samych kryteriów, na podstawie wcześniej opracowanych pytań. Powyższe znajduje formalne odzwierciedlenie w indywidualnym arkuszu oceny kandydatów z rozmowy kwalifikacyjnej, podsumowaniu wyników rozmowy kwalifikacyjnej oraz zbiorczym arkuszu oceny kandydatów. W protokole z naboru komisja przeprowadzająca nabór przedstawia nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, którzy uzyskali co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia we wszystkich etapach naboru. Następnie, zgodnie z art. 29 a ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1345), dyrektor generalny urzędu wskazuje kandydata do zatrudnienia, spośród kandydatów przedstawionych przez komisję. Pragnę

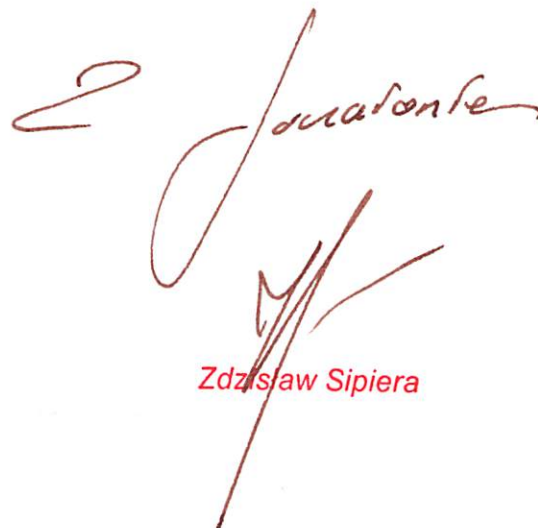
MINISTERSTWO SPRAW WEWNĘTRZNYCH  
I ADMINISTRACJI  
KANCELARIA GŁÓWNA

wpłynęło dn. 2016 -09- 16

RKP 16.9.192 zał./kart. ....

podkreślić, że przyjęte rozwiązania zapewniają obiektywną i rzetelną ocenę będącą podstawą wyboru najlepszego kandydata do zatrudnienia w MUW.

Proszę o przyjęcie przedstawionych powyżej informacji i wyjaśnień jako potwierdzenie wykonania wniosków pokontrolnych.



Zdzisław Szipera