

ZARZĄDZENIE NR .....<sup>4</sup>  
DYREKTORA GENERALNEGO  
MINISTERSTWA SPORTU I TURYSTYKI  
z dnia 30 kwietnia 2010 r.

**w sprawie utworzenia funduszu nagród w Ministerstwie Sportu i Turystyki**

Na podstawie art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1706) oraz §10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. (Dz. U. Nr 27, poz. 134) w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Tworzy się fundusz nagród dla członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w Ministerstwie Sportu i Turystyki, zwanych dalej „pracownikami”.

§ 2.

Zasady korzystania z funduszu, o którym mowa w § 1, określa regulamin przyznawania nagród dla pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 3.

Traci moc zarządzenie Nr 33 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu i Turystyki z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie utworzenia funduszu nagród w Ministerstwie Sportu i Turystyki.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



  
Monika Fedoruk

Załącznik do zarządzenia nr ...<sup>4</sup>...  
Dyrektora Generalnego  
Ministerstwa Sportu i Turystyki  
z dnia 30 kwietnia 2010 r.....

## **Regulamin przyznawania nagród dla pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki**

### **§ 1.**

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się roczny 3% fundusz nagród zwany dalej „funduszem”, przeznaczony na nagrody oraz nagrody specjalne dla członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Ministerstwie Sportu i Turystyki, zwanych dalej „pracownikami”.

### **§ 2.**

Fundusz może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

### **§ 3.**

Dyrektor Generalny Ministerstwa Sportu i Turystyki, zwany dalej „Dyrektorem Generalnym” może przeznaczyć na nagrody specjalne do 15% środków funduszu.

### **§ 4.**

Nagrody przyznawane są pracownikowi przez Dyrektora Generalnego, na podstawie przygotowanego przez dyrektora komórki organizacyjnej, pisemnego wniosku zawierającego uzasadnienie jej przyznania.

### **§ 5.**

1. Decyzję o przyznaniu nagrody specjalnej podejmuje Dyrektor Generalny, mając na uwadze okoliczności wymienione w § 11.
2. W sprawie przyznawania nagród specjalnych przepisu § 4 nie stosuje się.

### **§ 6.**

Niewykorzystane środki przeznaczone na nagrody specjalne podwyższają wysokość funduszu.

### **§ 7.**

Dyrektor Generalny w uzgodnieniu z Ministrem Sportu i Turystyki przyznaje nagrody dyrektorom komórek organizacyjnych i ich zastępcom, na podstawie oceny realizacji zadań wykonywanych przez daną komórkę organizacyjną.

### **§ 8.**

Nagrodę dla Dyrektora Generalnego oraz członków Gabinetu Politycznego przyznaje Minister Sportu i Turystyki.

#### § 9.

Nagrody są przyznawane nie rzadziej niż 2 razy w roku.

#### § 10.

Nagrody mają charakter uznaniowy.

#### § 11.

Przy przyznawaniu nagród brane są pod uwagę w szczególności:

- 1) wyniki pracy pracownika;
- 2) złożoność realizowanych zadań;
- 3) wykazywanie inicjatywy i zaangażowanie w pracy;
- 4) wzorowe wypełnianie powierzonych obowiązków;
- 5) wysoka kultura osobista;
- 6) przestrzeganie Regulaminu Pracy;
- 7) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres czynności pracownika.

#### § 12.

Nagrody nie przyznaje się pracownikowi, który:

- 1) został ukarany upomnieniem w okresie 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o nagrodę;
- 2) został ukarany naganą w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o nagrodę;
- 3) przepracował w Ministerstwie mniej niż 3 miesiące, z zastrzeżeniem §13.

#### § 13.

Pracownik jest pozbawiony prawa do nagrody w całości lub części w razie nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, urlopu bezpłatnego.

#### § 14.

Pracownikowi nie przysługuje możliwość odwołania w razie nie przyznania nagrody, jak również odwołania dotyczącego wysokości przyznanej nagrody.

#### § 15.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek dyrektora komórki organizacyjnej Dyrektor Generalny może przyznać nagrodę pracownikowi, który przepracował w Ministerstwie mniej niż 3 miesiące.

#### § 16.

Nagrody są przyznawane w dowolnym terminie ustalonym przez Dyrektora Generalnego i wypłacane niezwłocznie po podjęciu decyzji o ich przyznaniu.