

Kraków, dnia 6 listopada 2024 r.

Biuro Pełnomocnika Rządu  
do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do informacji udzielonej przez Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

zwracam się z uprzejmą prośbą o wprowadzenie do ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) regulacji w zakresie rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych w przypadku osób niepełnosprawnych.

W aktualnym systemie prawnym istnieje, w mojej ocenie, pewna niekonsekwencja w zakresie ochrony poszczególnych grup pracowników przed nadmiernym obciążeniem obowiązkami zawodowymi. Mianowicie:

- (a) zgodnie z art. 15 ust. 2 Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997 Nr 123 poz. 776, z późn. zm.) *czas pracy osoby zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo a ponadto osoba ta nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.*

Uprawnienie to nie przysługuje pracownikom w ciąży ani wychowującym dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia

- (b) Zgodnie z art. 127 ust. 8 Ustawy PNSW *Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.*

Uprawnienie to nie przysługuje osobom niepełnosprawnym.

Przedstawiony stan prawny tworzy pewnego rodzaju rozbieżność między ochroną tych dwóch grup pracowników. Z jednej strony intencją prawodawcy wyrażoną w pkt. (a) jest aby osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności objąć ochroną przed nadmiernym obciążeniem obowiązkami zawodowymi w stopniu nie mniejszym niż osoby będące w ciąży lub wychowujące dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia, z drugiej strony w przypadku bardzo wąskiej grupy pracowników (nauczycieli akademickich) analogiczna ochrona przysługuje jedynie osobom będącym w ciąży lub wychowującym dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia, o czym mowa w punkcie (b).

Należy zwrócić uwagę, że w przypadku nauczycieli zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela, zgodnie z art. 42a. tej ustawy, "Nauczycielowi niepełnosprawnemu [...] obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia

maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy [...] (ust. 1a) oraz nauczycielowi takiemu nie przydziela się godzin ponadwymiarowych (ust. 3).

Mając na uwadze powyższe zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie wprowadzenia do Ustawy PNSW szczegółowych regulacji w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych na stanowisku nauczyciela akademickiego tak jak to ma miejsce w przypadku Karty Nauczyciela.