

obraz 1 Orzeł w koronie

**WOJEWODA OPOLSKI**

Opole, dnia 20 listopada 2020 r.

WZO.9532.1.1.2020.MK

**Pani**

**Edyta Knop**

**Przewodnicząca Powiatowego Zespołu**

**ds. Orzekania o Niepełnosprawności**

**w Oleśnie**

**ul. Konopnickiej 8**

**46-300 Olesno**

**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 6c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.),  
§ 2 pkt 2 i § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), działając z upoważnienia Wojewody Opolskiego, nr WZO.057.1.2020 z dnia 13 sierpnia 2020 r., przeprowadzono w dniach 24.08.2020 r. – 30.09.2020 kontrolę problemową Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności  
w Oleśnie, ul. Konopnickiej 8, 46-300 Olesno.

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolujący, w składzie:

* Magdalena Kowalewska – Przewodnicząca Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Opolu – kierownik zespołu kontrolującego;
* Iwona Rechlecka – Pracownik administracyjny Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Opolu – członek zespołu kontrolującego.

Kontrolą objęto:

* Prawidłowość przyjmowania wniosków wraz z załączoną dokumentacją – ocena formalnoprawna;
* Badanie właściwości rzeczowej i miejscowej w postępowaniu prowadzonym przez jednostką kontrolowaną;
* Gromadzenie dokumentacji medycznej oraz przeprowadzanie wstępnej weryfikacji dokumentacji medycznej;
* Zachowanie terminowości: rozpatrywania spraw, zawiadamiania o niedotrzymaniu terminu rozpatrzenia sprawy, wydawania orzeczeń, przekazywania odwołań do II instancji;
* Prawidłowość sporządzania protokołu z posiedzenia składu orzekającego;
* Zachowanie zgodności zapisów orzeczenia z ustaleniami składu orzekającego;
* Prawidłowość uzasadniania orzeczeń.

Wynik kontroli opisano w protokole kontroli, do którego zgodnie z § 15 ust 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu  
i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy  
o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r., poz. 29), miała Pani prawo wnieść zastrzeżenia. **Zastrzeżeń do protokołu nie wniesiono**.  
W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 i 3 cytowanego wyżej rozporządzenia, przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Poddając ocenie działalność zespołu w zakresie podlegającym kontroli, stwierdzono przypadki uchybień, szczegółowo opisane w protokole z kontroli. **Działalność jednostki kontrolowanej oceniona została jako pozytywna z uchybieniami**.

Wnoszę o podjęcie stosownych działań, mających na celu usunięcie stwierdzonych uchybień, a w szczególności zalecam:

* Zapewnienie terminowego rozpatrywania spraw;
* Powołanie w skład zespołu specjalistów w dziedzinie laryngologii oraz okulistyki;
* Modyfikację oceny formalno-prawnej przyjmowanego wniosku poprzez wprowadzenie zapisu, który wskazywałby na wyznaczenie przez Przewodniczącego Zespołu lekarza, który dokonuje weryfikacji dokumentacji medycznej;
* Doprowadzenie do wyeliminowania uchybień w protokołach sporządzanych podczas posiedzeń składów orzekających.

O sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach proszę poinformować mnie zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w terminie 30 dni od dnia otrzymania zaleceń.

**Wicewojewoda Opolski**

*Teresa Barańska*

**Do wiadomości:**

1. **Pan Roland Fabianek**

Starosta Oleski

ul. Pieloka 21

46-300 Olesno

1. a/a