

**Zarządzenie nr 13/19
Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 17 kwietnia 2019 r.

w sprawie konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. Niniejsze zarządzenie określa:

- 1) cel, przebieg i organizację konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”;
- 2) regulamin konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, który stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia;
- 3) kartę zgłoszenia do udziału w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, której wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia;
- 4) oświadczenie uczestnika konkursu dotyczące zgody na przetwarzanie danych osobowych i zgody na wykorzystanie wizerunku, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia;
- 5) wniosek dotyczący zgłoszenia społecznego inspektora pracy do etapu krajowego konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia;
- 6) regulamin pracy Kapituły opiniującej wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień na etapie krajowym konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, który stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 2. 1. Ustanawia się konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, zwany dalej „Konkursem”.

2. Celem Konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy w ramach pełnionych zadań aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady pracy poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych.

§ 3. 1. Konkurs przeprowadza się raz w roku i przebiega w dwóch etapach:

- 1) pierwszy etap, który odbywa się na szczeblu wojewódzkim, zwany dalej „etapem wojewódzkim”;
- 2) drugi etap, który odbywa się na szczeblu krajowym, zwany dalej „etapem krajowym”.

2. Szczegółową organizację i przebieg poszczególnych etapów oraz tryb składania zgłoszeń do Konkursu określa Regulamin konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, o którym mowa w § 1 pkt 2.

§ 4. 1. Oceny zgłoszonych kandydatów na etapie wojewódzkim dokonuje Komisja konkursowa powoływana w województwie przez właściwego terytorialnie okręgowego inspektora pracy, zwana dalej „Komisją konkursową”, w skład której wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli właściwego terytorialnie okręgowego inspektoratu pracy;
- 2) trzech przedstawicieli organizacji związkowych, po jednym przedstawicielu z każdej reprezentatywnej centrali związkowej:
 - a) Forum Związków Zawodowych;
 - b) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
 - c) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

2. Przedstawicieli, o których mowa w ust. 1 pkt 1, wyznacza właściwy okręgowy inspektor pracy.

3. Główny Inspektor Pracy każdego roku składa wnioski do przewodniczących reprezentatywnych centrali związkowych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z prośbą o wyznaczenie po jednym przedstawicielu do prac w każdej z wojewódzkich Komisji konkursowych.

4. Przewodniczącym Komisji konkursowej może być właściwy okręgowy inspektor pracy albo wyznaczony przez niego zastępca okręgowego inspektora pracy. Przewodniczącą Komisji konkursowej jest jednocześnie jednym z przedstawicieli, o których mowa w ust. 1 pkt 1.

5. W przypadku gdy podczas prac Komisji konkursowej padnie równa liczba głosów, decyduje głos Przewodniczącego Komisji konkursowej.

§ 5. 1. Główny Inspektor Pracy powołuje Kapitułę opiniującą wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień na etapie krajowym Konkursu, zwaną dalej „Kapitułą”, w skład której wchodzi:

- 1) sześciu przedstawicieli Głównego Inspektoratu Pracy:
 - a) zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru – Przewodniczący Kapituły,
 - b) dyrektor Gabinetu Głównego Inspektora Pracy,
 - c) dyrektor Departamentu Prawnego,
 - d) dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli,
 - e) dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji,
 - f) dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia;
- 2) sześciu przedstawicieli organizacji związkowych:
 - a) dwóch przedstawicieli Forum Związków Zawodowych,

- b) dwóch przedstawicieli Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- c) dwóch przedstawicieli Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

2. Główny Inspektor Pracy każdego roku składa wnioski do przewodniczących reprezentatywnych centrali związkowych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z prośbą o wyznaczenie po dwóch przedstawicieli do prac w Kapitułe.

3. Tryb pracy Kapituły określa Regulamin pracy Kapituły opiniującej wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień na etapie krajowym Konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, o którym mowa w § 1 pkt 6.

4. Obsługę administracyjną Kapituły zapewnia Gabinet Głównego Inspektora Pracy.

§ 6. 1. Na etapie wojewódzkim Konkursu właściwy terytorialnie okręgowy inspektor pracy przyznaje nagrody za zajęcie I, II i III miejsca. Okręgowy inspektor pracy może przyznać wyróżnienia dla innych uczestników konkursu.

2. Właściwy okręgowy inspektor pracy podejmuje decyzję o formie nagród i wyróżnień, o których mowa w ust. 1.

3. Na etapie krajowym konkursu Główny Inspektor Pracy przyznaje wyróżnienia dla 16 laureatów tego etapu. Spośród 16 laureatów, o których mowa w zdaniu pierwszym, wyłonionych zostanie trzech uczestników Konkursu, którym Główny Inspektor Pracy przyzna nagrody główne.

4. Nagrodami głównymi na etapie krajowym Konkursu są statuetki okolicznościowe, a wyróżnieniami dyplomy.

5. Nagroda główna, o której mowa w ust. 3 i 4, temu samemu społecznemu inspektorowi pracy może być przyznana tylko raz.

6. Lista laureatów Konkursu podawana jest do wiadomości publicznej.

7. Ewidencję osób, którym przyznano nagrody główne i wyróżnienia, prowadzi Gabinet Głównego Inspektora Pracy.

§ 7. Koszty związane z przyznawaniem nagród i wyróżnień w Konkursie pokrywane są ze środków budżetu państwa w części, której dysponentem jest Państwowa Inspekcja Pracy. Dodatkowe nagrody mogą być finansowane ze środków partnerów Konkursu.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.