

KARTA ZGŁOSZENIA NARUSZENIA PRAWA

INFORMACJE OGÓLNE	
Dane kontaktowe zgłaszającego	
Rodzaj zgłoszenia (zgodnie z Rozdziałem III – Katalog naruszeń prawa Procedury zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych)	
Dane osób, które dopuściły się naruszenia prawa, tj. imię, nazwisko, stanowisko, miejsce pracy	
Data wypełnienia formularza	
Imię i nazwisko	
Adres zamieszkania	
Telefon kontaktowy	
e-mail	
INFORMACJE O NARUSZENIU PRAWA	
Data zaistnienia naruszenia Data powzięcia wiadomości o naruszeniu Miejsce zaistnienia naruszenia Miejsce powzięcia wiadomości o naruszeniu	
Czy naruszenia prawa zostały zgłoszone do innego organu?	<input type="checkbox"/> tak – wskazać do jakiego? <input type="checkbox"/> nie
OPIS ZGŁASZANYCH NARUSZEŃ PRAWA	
<i>(opis zdarzenia, z uwzględnieniem osób istotnych dla jego zaistnienia, wskazanie czasu i miejsca, okoliczności zdarzenia, wskazanie potencjalnych świadków zdarzenia)</i>	
POTENCJALNI ŚWIADKOWIE ZDARZENIA	
Imię i nazwisko świadka	Stanowisko (jeśli nie dot. pracownika RDOŚ w Katowicach proszę wskazać miejsce pracy o ile jest znane)
1.	
2.	
3.	
WSKAZANIE DOWODÓW ISTOTNYCH DLA SPRAWY	
Wskazanie dowodu	Wskazanie okoliczności jakie mają być stwierdzone w związku z przeprowadzeniem dowodu
1.	
2.	
3.	
CHARAKTER NIEPRAWIDŁOWOŚCI (NARUSZEŃ)	
<i>(jeśli to tylko możliwe należy postawić krzyżyk przy wyrażeniu opisującym nieprawidłowość)</i>	

<input type="checkbox"/> .. naruszenie zasad kodeksu etyki i dobrych obyczajów, w szczególności postanowień Kodeksu Etyki korpusu służby cywilnej
<input type="checkbox"/> naruszenie przepisów prawa w tym m.in. dot. zamówień publicznych
<input type="checkbox"/> wykonanie czynności powodujących utratę reputacji RDOŚ w Katowicach
<input type="checkbox"/> naruszenia praw człowieka stwarzające lub mogące stwarzać zagrożenia życia, zdrowia lub wolności osobistej (w rozumieniu art. 41 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej)
<input type="checkbox"/> naruszenia praw pracowniczych, w tym mobbing i dyskryminacja oraz wszelkie formy nadużyć stosunku zależności w relacjach pracowniczych lub służbowych
<input type="checkbox"/> działania stwarzające lub mogące stwarzać zagrożenie dla bezpieczeństwa publicznego lub środowiska
<input type="checkbox"/> działania o charakterze korupcyjnym, w tym łapownictwo czynne lub bierne, oszustwo, fałszerstwo, wyłudzenie lub użycie poświadczenia nieprawdy
<input type="checkbox"/> działalności zmierzającej do zatajenia któregokolwiek z naruszeń wymienionych powyżej
OŚWIADCZENIA
(należy postawić krzyżyk przy zaakceptowanym oświadczeniu, przy czym dwa pierwsze są wymagane dla uzyskania statusu Sygnalisty)
<input type="checkbox"/> Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.
<input type="checkbox"/> Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.
<input type="checkbox"/> Oświadczam, iż żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia (możliwe tylko w przypadku zgłoszenia nie anonimowego).
WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW
(w razie ich braku należy wpisać w pierwszy wiersz „brak”)
1.
2.
3.

.....
Podpis zgłaszającego

POUCZENIE

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku Zgłaszającego, nie będącego pracownikiem RDOŚ w Katowicach jak np. podmiotu świadczącego na rzecz Urzędu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

Regionalny Dyrektor
Ochrony Środowiska w Katowicach

Mierosław Sawicki

dr Mirosław Mierosław Sawicki