

Zarządzenie nr 50/17
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 21 grudnia 2017 r.

w sprawie podejmowania przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy działalności szkoleniowej na rzecz jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M. P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa zasady podejmowania przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, zwanych dalej „pracownikami”, zajęć zarobkowych związanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych na szkoleniach:

- 1) aplikacyjnych lub doskonalących dla pracowników,
 - 2) organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy na rzecz partnerów społecznych
- zwanych dalej „działalnością szkoleniową”.

§ 2. Działalność szkoleniową, o której mowa w § 1, pracownik podejmuje na polecenie lub za zgodą kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy, w której jest zatrudniony.

§ 3. 1. Pracownik, który uczestnicząc w szkoleniu zorganizowanym w ramach dokształcania kadr Państwowej Inspekcji Pracy na podstawie polecenia wyjazdu służbowego podejmuje się równocześnie przeprowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach tego szkolenia, nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za czas przeprowadzonych przez siebie zajęć.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, pracownik prowadzi działalność szkoleniową na podstawie umowy zlecenia obejmującej godziny przeprowadzonych zajęć dydaktycznych zawieranej z organizatorem szkolenia.

§ 4. 1. Pracownik, który podejmuje się przeprowadzenia zajęć dydaktycznych na szkoleniu aplikacyjnym lub doskonalącym dla pracowników lub na szkoleniu zorganizowanym przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy dla partnerów społecznych, prowadzi zajęcia dydaktyczne w ramach zwolnienia od pracy, bez zachowania prawa do wynagrodzenia na podstawie umowy zlecenia zawieranej z organizatorem szkolenia.

2. W przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1, pracownik ponosi koszty zakwaterowania, wyżywienia i dojazdu.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do pracownika wyznaczonego do komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu wewnętrznego kończącego okres szkolenia teoretycznego na aplikacji inspektorskiej.

§ 5. Pracownikowi, który uzyskał zgodę na podjęcie działalności szkoleniowej określonej w § 3 i 4, przysługuje zwolnienie od pracy na czas niezbędny do jej prowadzenia.

§ 6. Wysokość stawki za prowadzenie zajęć dydaktycznych na szkoleniach, o których mowa w § 3 i 4, oraz za udział w pracach komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu wewnętrznego podczas aplikacji inspektorskiej, ustala Główny Inspektor Pracy na wspólny wniosek dyrektora Departamentu Budżetu i Finansów w Głównym Inspektoracie Pracy i kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy organizującej szkolenie.

§ 7. Przepisy § 3 ust. 2 i § 4 ust. 1 nie wyłączają możliwości zawierania z pracownikami prowadzącymi zajęcia dydaktyczne na szkoleniach aplikacyjnych lub doskonalących dla pracowników oraz na szkoleniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy na rzecz partnerów społecznych zawierania umów autorskich na opracowanie materiałów szkoleniowych.

§ 8. Zasady udziału w pracach komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminów państwowych uprawniających do wykonywania lub nadzorowania czynności kontrolnych reguluje odrębne zarządzenie Głównego Inspektora Pracy.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

WIESŁAW ŁYSZCZEK