

## WYTYCZNE DLA PRACODAWCÓW W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

1. Do obowiązków pracodawcy należy sporządzenie oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy z uwzględnieniem występujących zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników (m.in. czynniki mechaniczne, fizyczne, chemiczne, biologiczne). Ocena ryzyka zawodowego powinna być udokumentowana i okresowo aktualizowana. Konieczne jest również zapoznanie pracowników z występującym ryzykiem zawodowym.
2. Pracodawca zobowiązany jest do przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy z częstotliwością określoną odpowiednimi przepisami prawa.
3. Pracodawca kieruje pracowników na badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne), wystawiając im skierowania uwzględniające rodzaj stanowiska pracy i opis warunków pracy, w tym informację na temat występujących czynników niebezpiecznych, szkodliwych (wraz z aktualnymi wynikami pomiarów tych czynników), a także czynników uciążliwych.
4. W oparciu o wykonaną ocenę ryzyka zawodowego pracodawca powinien wprowadzić środki w celu wyeliminowania ryzyka. Jeśli nie jest to możliwe, powinien przeorganizować proces pracy, zapewnić środki profilaktyczne zmniejszające to ryzyko, w tym także dostarczyć pracownikom nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, a także odzież i obuwie robocze, które ma obowiązek utrzymywać w dobrym stanie, zapewniając ich pranie, konserwację, odpylanie i odkażanie.
5. W przypadku zakładów pracy stosujących niebezpieczne substancje i mieszaniny chemiczne, pracodawca zobowiązany jest do prowadzenia spisu ww. środków oraz posiadania aktualnych kart charakterystyki. Konieczne jest zapewnienie środków ochrony pracowników zgodnych z informacjami zawartymi w kartach charakterystyki. Substancje i mieszaniny chemiczne powinny być właściwie oznakowane i przechowywane w pomieszczeniu spełniającym określone warunki, odpowiednio oznaczonym i zabezpieczonym.
6. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne oraz dostarczyć niezbędne środki higieny osobistej.
7. W przypadku pracy zdalnej konieczne jest sporządzenie oceny ryzyka zawodowego i zaznajomienie z nią pracownika. Pracodawca w porozumieniu z pracownikiem może przeprowadzić kontrolę wykonywania pracy zdalnej na zasadach ustalonych w porozumieniu zbiorowym lub regulaminie pracy w celu ustalenia czy na stanowisku zapewnione są bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Dębica, dnia 16.03.2023 r.