

**Kalendarium prac
za miesiąc marzec 2022 r.**

Lp	Data	Tematyka	Przyjęte stanowiska, opinie/Ustalenia
DOLNOŚLĄSKIE			
Posiedzenia plenarne WRDS marzec 2022			
	17.03.2022 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżąca sytuacja na Dolnym Śląsku związana z przyjmowaniem obywateli Ukrainy. 2. Informacja na temat działań Samorządu Województwa Dolnośląskiego w sprawie pomocy Ukrainie. 3. Informacja na temat projektu programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 po konsultacjach. 	<p>Wojewoda Dolnośląski przedstawił bieżący stan prawny oraz działania państwa polskiego związane z przyjmowaniem obywateli Ukrainy z powodu działań wojennych. Wojewoda m.in. podkreślił, iż w ciągu 20 dni do Polski wjechało 2 mln uchodźców, co stało się ogromnym wyzwaniem dla naszego kraju. Zaznaczył, że w tej nadzwyczajnej sytuacji obywatele polscy, wolontariusze, samorządy oraz Rząd RP sprostali temu wyzwaniu. Strategia rządu jest określona w specustawie (Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa). Państwo Polskie przyjmuje obywateli Ukrainy na okres 18 miesięcy, w tym przez 2 miesiące zapewnia opiekę ze wskazaniem na usamodzielnienia się osób uchodźczych po tym czasie. Natomiast dzieci mają zapewnioną pełną opiekę. Wyzwaniem jest koordynacja dotycząca przyjazdów obywateli Ukrainy pociągami, a także pomiędzy administracją rządową a samorządami przyjmującymi osoby uchodźcze. Obecne działania koncentrują się na szukaniu miejsc noclegowych dla przybyszów we współpracy z samorządami lokalnymi. Jak potwierdził Wojewoda, fundusze na pomoc obywatelom Ukrainy są zapewnione. Dodał też, że Dolny Śląsk przyjął najwięcej osób po Mazowszu w przeliczeniu na jednego mieszkańca.</p> <p>O działaniach samorządów na rzecz wspierania Ukrainy oraz osób uchodźczych mówili także Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa Departamentu Marszałka UMWD, starosta Wrocławski oraz Burmistrz Ząbkowic Śląskich.</p> <p>Przedstawicielka FZZ zwróciła uwagę na trudną sytuację wolontariuszy pracujących na Dworcu Głównym PKP. Zapewniono, że służby Wojewody wspomagają organizację pracujące w tym miejscu.</p> <p>- Członkowie Rady wysłuchali także informacji na temat projektu</p>

			<p>programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 po konsultacjach.</p> <p>- Członkowie WRDS WD przyjęli uchwały w sprawie regulaminu WRDS WD i zespołów roboczych WRDS WD dotyczące zmian w składzie zespołów roboczych. Przyjęto, że każda ze stron WRDS WD będzie desygnować do prac w zespole po jednym przedstawicielu i jednym stałym zastępcy. W pracach zespołu mogą też brać udział eksperci bez prawa głosu. Ponadto zwiększono zakres zadań Zespołu ds. rynku pracy, edukacji, kształcenia ustawicznego o punkty dotyczące zadań związanych z migracją obywateli Ukrainy i innych państw z powodu działań wojennych.</p>
Posiedzenia Prezydium WRDS			
marzec 2022			
17.03.2022	<p>Informacja na temat problemów pracodawców sektora usług leśnych, współpracy z Lasami Państwowymi.</p> <p>Zatwierdzenie projektów uchwał w sprawie regulaminu WRDS WD i zespołów roboczych WRDS WD.</p>	<p>Członkowie Prezydium zaakceptowali projekty uchwał dotyczące zmian w składzie zespołów roboczych. Przyjęto, że każda ze stron WRDS WD będzie desygnować do prac w zespole po jednym przedstawicielu i jednym stałym zastępcy. W pracach zespołu mogą też brać udział eksperci bez prawa głosu. Ponadto zwiększono zakres zadań Zespołu ds. rynku pracy, edukacji, kształcenia ustawicznego o punkty dotyczące zadań związanych z migracją obywateli Ukrainy i innych państw z powodu działań wojennych.</p> <p>Podczas posiedzenia Prezydium Prezes Zarządu Koła Wrocław Stowarzyszenia Przedsiębiorców Leśnych oraz Zastępca Prezesa, przedstawili problematykę związaną ze współpracą pracodawców sektora usług leśnych z Lasami Państwowymi.</p> <p>Członkowie Prezydium zaakceptowali opinię partnerów społecznych w sprawie: wyrażenia opinii do projektu programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027. Projekt opinii być wcześniej poddany głosowaniu obiegowemu.</p>	
Zespół ds. rynku pracy, edukacji, kształcenia ustawicznego WRDS			
marzec 2022			
25.03.2022 r.	<p>Sytuacja związana z migracją obywateli Ukrainy na Dolnym Śląsku i wyzwaniem rynku pracy i edukacji, relokacją imigrantów.</p>	<p>Najważniejsze zagadnienia i wyzwania poruszone podczas spotkania:</p> <p>1. z danych Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego wynika, że I fala uchodźców nieco wyhamowała;</p>	

			<ol style="list-style-type: none">2. pierwsze potrzeby – zapewnienie dachu nad głową, wyżywienia, pomocy lekarskiej na bieżąco jest zapewniana;3. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa z 12 marca 2022 r. określa najważniejsze elementy związane z pobytem obywateli Ukrainy na terytorium RP:<ol style="list-style-type: none">a) możliwość dofinansowania przez okres 2 miesięcy;b) zapewniony został szeroki dostęp do polskiego rynku pracy – pracodawca w ciągu 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy musi zgłosić ten fakt w systemie pod warunkiem, że dana osoba przebywa w RP legalnie (wszyscy obywatele Ukrainy, którzy po 24 lutego 2022 r. przekroczyli ukraińsko-polską granicę państwa przebywają na terenie RP legalnie; nowelizacji wymaga regulacja pobytu osób, które przebywały wcześniej w RP i tych, którzy przekroczyli granice RP z innych państw; te punkty będą procedowane w Sejmie RP)4. wyzwanie: relokacja migrantów do mniejszych miejscowości na Dolnym Śląsku, obecnie połowa z nich zamieszkała we Wrocławiu, natomiast w miejscowościach Kotliny Kłodzkiej prawdopodobnie jest sporo miejsc pracy w obszarze turystyki i gastronomii;5. wyzwanie: większość imigrantów pochodzi z dużych miast w Ukrainie i woli osiedlać się (tymczasowo lub na stałe) w dużych miastach Polski; potrzebny system zachęt do podjęcia decyzji o zmianie miejsca pobytu;6. wyzwania pracodawców: stworzenie miejsca pracy dla obywatela Ukrainy – na jak długo? na stałe czy na miesiąc; stworzenie miejsca pracy to określony koszt;7. wyzwanie: utrudniony monitoring przemieszczania się grup obywateli Ukrainy, w I fali uchodźczej nie byli nigdzie rejestrowani: część przyjechała do znajomych, część znalazła schronienie u prywatnych rodzin etc.; trzeba wskazywać miejsca poszczególnym grupom, gdzie są lepsze warunki do zamieszkania i możliwości zatrudnienia;8. propozycje pracodawców: upowszechnienie staży i praktyk pracowniczych, podczas których pracodawcy mogą poznać rzeczywiste kwalifikacje kandydatów do zatrudnienia; ten system powinien być koordynowany przez PUP-y (także możliwości dofinansowania staży);9. wyzwania: dofinansowanie zatrudnienia, staży w ramach programów krajowych i projektów unijnych musi kończyć się zatrudnieniem pracownika (nie wiadomo, czy w przypadku migranta z Ukrainy jest ta gwarancja)
--	--	--	--

			<p>10. wyzwania: koszt utrzymania w dużych miastach wysoki, w małych miastach mniejszy, ale problem z możliwością znalezienia pracy;</p> <p>11. wyzwania: kwestia kwalifikacji pracowników – w niektórych zawodach decydują o tym samorządy zawodowe (lekarze, architekci, księgowi etc.), PUP-y nie mogą kierować do pracy bez poświadczonych kwalifikacji;</p> <p>12. propozycje: zaangażowanie firm pośredniczących w zatrudnieniu pracowników jako doświadczonych organizatorów zatrudnienia;</p> <p>13. problemy: na obecny rok – brak środków z programów krajowych na dofinansowanie staży;</p> <p>14. propozycje pracodawców: wprowadzenie systemowego kształcenia z nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy, informacja, że Uniwersytet Wrocławski ma prowadzić takie zajęcia on-line – należy to rozpropagować porze wolontariat, samorządy, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Legnicy prowadzi zajęcia w Legnicy i Jaworze (12 grup, czeka kolejnych 600 osób) – Samorząd Województwa Dolnośląskiego; można też prowadzić zajęcia z języka polskiego w zakładach pracy – środki z KFS wypłacane w transzach – propozycja</p> <p>15. wyzwania: monitorowanie, określenie, jak duża liczba obywateli Ukrainy ma zamiar pozostać w Polsce, problem: sytuacja będzie zmienna</p> <p>16. propozycja: program Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – „Razem możemy więcej” .</p> <p>17. propozycje: w PUP-ach powinny być punkty informacyjne, w których będą znajdowały się wszystkie informacje dotyczące funkcjonowania obywateli Ukrainy w RP, na rynku pracy, kursy języka polskiego – te informacje powinny też posiadać punkty, w których nadaje się PESEL</p> <p>18. wyzwanie pracodawców: do wyjaśnienia – przepisy obligujące pracodawców do zatrudniania w określonych proporcjach obywateli polskich i obywateli innych państw;</p> <p>Podsumowanie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. następne spotkanie 4 kwietnia, godz. 13.00, on-line; 2. zaprosić gości: przedstawicieli DWUP, Konwentu PUP-ów, Kuratorium Oświaty 3. Tematy wynikające z podsumowania: <ol style="list-style-type: none"> a) relokacja migrantów: co zrobić, aby zachęcić do zmiany miejsca
--	--	--	---

			<p>pobytu z dużego miasta do mniejszego lub na wieś, gdzie będą miejsca pracy w sezonie;</p> <p>b) dostępność kursów języka polskiego;</p> <p>c) analiza możliwości kierowania na staże jako bezpieczne rozwiązanie dla migrantów i pracodawców;</p> <p>d) problem kolejek do uzyskania numeru PESEL.</p>
--	--	--	---