

31 lipca 2023 r.

**Pani
Marlena Małąg
Minister Rodziny i Polityki Społecznej
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa**

Szanowna Pani Minister,

w załączeniu, przesyłam do Pani Petycję Pracowników skierowaną na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870) do Prezesa Rady Ministrów Pana Mateusza Morawickiego, w imieniu i w interesie podmiotu wnoszącego petycję tj.

..... i jego
..... wyrażających zgodę na złożenie Petycji w ich imieniu i interesie oraz w interesie publicznym w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870), z prośbą o zajęcie stanowiska oraz udzielenie pisemnej odpowiedzi.

Pod Petycją podpisało się łącznie 496 pracowników
..... Mając na uwadze, że podmiotem wnoszącym Petycję są pracownicy administracji rządowej w terenie, zwracamy się z prośbą by Pani Minister zapoznała się z treścią Petycji osobiście.

Przedmiotem Petycji zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 870) są żądania:

- 1) niezwłocznego podjęcia działań mających na celu zrównanie płac we wszystkich urzędach wojewódzkich w Polsce,
- 2) zmian w przepisach prawa, mających wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników urzędów wojewódzkich w Polsce,
- 3) godnego i równego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich,
- 4) niezwłocznego zaprzestania dyskryminacji płacowej pracowników
..... i jego Delegatur,
- 5) niezwłocznego zajęcia stanowiska w ww. sprawie poprzez udzielenie pisemnej odpowiedzi na niniejszą Petycję.

Petycja składana jest w imieniu i w interesie podmiotu wnoszącego petycję oraz w interesie publicznym. Oczekiwane skutki pozytywnego rozpatrzenia Petycji:

- dla pracowników (*interes podmiotu wnoszącego petycję*) - zwiększy poczucie sprawiedliwości u pracowników (sprawiedliwy podział środków na wynagrodzenia w urzędach wojewódzkich za wykonywanie tej

samej pracy), zlikwiduje poczucie nierównego traktowania pod względem płacowym pracowników urzędów wojewódzkich i dyskryminacji płacowej pracowników podniesie samoocenę pracowników zapewni poczucie godności i szacunku pracownikom zlikwiduje różnice płacowe między urzędami wojewódzkimi i przyczyni się do poprawy sytuacji materialnej pracowników i ich rodzin itp.

- dla pracodawcy (*interes publiczny*) - spowoduje postrzeganie przez pracowników jako dobrego miejsca pracy, zapewniającego stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo finansowe (zahamuje myślenie pracowników o zmianie pracy z powodów finansowych i zwiększy zainteresowanie pracowników utrzymaniem pracy w tut. Urzędzie), spowoduje postrzeganie jako dobrego miejsca pracy u potencjalnych kandydatów do pracy (zwiększy zainteresowanie podjęciem pracy w), zahamuje odpływ pracowników z do innych urzędów lub firm itp.

- dla obywateli (*interes publiczny*) - wpłynie na poprawę jakości usług świadczonych obywatelom (interesantom/klientom), spowoduje jeszcze większą profesjonalizację służby cywilnej (zwiększy zainteresowanie pracowników rozwojem osobistym i podnoszeniem kwalifikacji, zwiększy zaangażowanie pracowników w pracę i rozwiązywanie problemów obywateli) itp.

Mając na uwadze powyższe, zwracamy się z prośbą do Pani Minister o zajęcie stanowiska oraz udzielenie pisemnej odpowiedzi.

Z wyrazami szacunku