

Olsztyn, 7 stycznia 2020 r.

PS-VI.431.1.73.2019.ICZ

Pani
Alicja Grodowska
Kierownik
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie
w Lidzbarku Warmińskim
z siedzibą w Ornecie

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko–Mazurskiego nr FK-IV.0030.966.2019 z dnia 10 października 2019 roku /**akta kontroli str. 1/** zespół inspektorów Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko–Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie w składzie:

1. Iwona Czmochowska – główny specjalista, kierująca zespołem kontrolnym,
2. Marzena Przybylska – główny specjalista,

przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornecie, 11-130 Orneta, ul. Dworcowa 4. Czynności kontrolne rozpoczęto w dniu 23 października 2019 roku i zakończono w dniu 25 października 2019 roku. Zakresem przedmiotowym kontroli objęto organizację wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w świetle przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. 2019 poz. 1111 ze zm.), zwanej dalej ustawą lub ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W niniejszym wystąpieniu pokontrolnym użyto skrótów:

- 1) PCPR/Centrum/kontrolowana Jednostka/Jednostka – co oznacza: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornecie,
- 2) Kierownik/Kierownik PCPR/Kierownik kontrolowanej jednostki – co oznacza: Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornecie – panią Alicję Grodowską,
- 3) regulamin – co oznacza: Regulamin Organizacyjny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornecie,

- 4) Zespół – co oznacza: Zespół ds. pieczy zastępczej, utworzony w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornece,
- 5) Organizator – co oznacza Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornece, wyznaczone przez Starostę Lidzbarskiego na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- 6) koordynator – co oznacza koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, o którym mowa w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zatrudnionego w PCPR,
- 7) osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą – co oznacza rodziny zastępcze oraz rodzinne domy dziecka, o których mowa w art. 39 ust. 1 ustawy,
- 8) Powiat – co oznacza Powiat Lidzbarski.

Kontrola obejmowała okres od dnia 1 stycznia 2018 roku do dnia jej zakończenia. Fakt jej przeprowadzenia odnotowano w rejestrze prowadzonym przez Jednostkę. Kontrolę przeprowadzono w obecności pani Alicji Grodowskiej – Kierownika PCPR. Ustaleń dokonano w oparciu o analizę prowadzonej w PCPR dokumentacji merytorycznej, informacje i wyjaśnienia przekazane bezpośrednio przez Kierownika kontrolowanej Jednostki oraz akta osobowe w zakresie dokumentacji potwierdzającej kwalifikacje zawodowe koordynatorów.

Działalność Centrum w zakresie objętym kontrolą ocenia się **pozytywnie**.

USTALENIA KONTROLI

1. Przedmiot kontroli w dokumentach organizacyjnych jednostki.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornece Zarządzeniem Starosty Lidzbarskiego nr OR.120.59.2011 z dnia 6 grudnia 2011 roku, zostało wyznaczone na Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Lidzbarskim.

Organizacja oraz zasady funkcjonowania Centrum określone zostały w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornece, przyjętym Uchwałą Nr OR.0025.113.2012 Zarządu Powiatu Lidzbarskiego z dnia 11 kwietnia 2012 roku, ze zmianami przyjętymi w dniach: 12 listopada 2014 r., 2 września 2015 r. oraz 20 kwietnia 2016 r. /**akta kontroli str. 2-18/**.

Kontrolujący nie wnieśli uwag do treści powyższych dokumentów organizacyjnych.

2. Stan zatrudnienia pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, realizujących zadania z zakresu udzielania wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej.

Ustalono, że zadania Zespołu ds. pieczy zastępczej ujęte zostały w regulaminie organizacyjnym PCPR.

Stwierdzono, że w okresie objętym kontrolą w Zespole zatrudnionych było 9 osób, w tym:

- koordynatorzy, 2 osoby łącznie, z czego:
 - 1 osoba zatrudniona była w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu,
 - 1 osoba zatrudniona była w ramach umowy zlecenia,
- pracownik socjalny oraz zatrudniony w jego zastępstwie specjalista pracy socjalnej (zastępstwo w okresie od 01.04.2018 do 16.09.2019 r.) – każda z osób zatrudniona była na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu,

- starszy pracownik socjalny zatrudniony w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu,
- pedagodzy, 2 osoby łącznie, każda zatrudniona była na podstawie umowy zlecenia,
- psychologdy, 2 osoby łącznie, każda zatrudniona była na podstawie umowy zlecenia, z czego 1 osoba świadczyła usługi dla rodzin z terenu gminy Lidzbark Warmiński a 1 osoba dla mieszkańców gmin Orneta oraz Lubomino **/akta kontroli str. 19-23/**.

W kontrolowanej jednostce 1 koordynator zatrudniony był na podstawie umowy o pracę, natomiast 1 koordynator zatrudniony był na podstawie umowy o świadczenie usług. Przedłożone kontrolującym dokumenty kadrowe koordynatora, zatrudnionego w ramach umowy o pracę, nie zawierały zapisu, świadczącego o zatrudnieniu go w ramach zadaniowego czasu pracy, co jest niezgodne z zapisami art. 79 ust. 2 ustawy. W czasie trwania czynności kontrolnych Kierownik kontrolowanej Jednostki uzupełniła dokumentację koordynatora o „porozumienie zmieniające warunki pracy z dnia 23.10.2019 r.”, w którym „*Strony zmieniają rodzaj umowy o pracę na czas nieokreślony zawartej w dniu (...) na umowę na czas nieokreślony w systemie zadaniowego czasu pracy*”. Zmienione warunki pracy, zgodnie z treścią ww. porozumienia, wprowadzone zostały od dnia 23.10.2019 r. Ponadto Kierownik, w pisemnym wyjaśnieniu wskazał, że „*W wyniku przeoczenia koordynator rodzinnej pieczy zastępczej nie został zatrudniony w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Pomimo braku formalnego zapisu w umowie o wykonywaniu pracy w systemie zadaniowym, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, Pani (...) wykonywała swoje obowiązki zgodnie z zapisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Koordynator pracował zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami rodzin zastępczych. Praca jego odbywała się również w godzinach popołudniowych, a w sytuacjach tego wymagających nawet w soboty. Między kierownikiem a koordynatorem była zawarta ustna umowa, że czas pracy świadczony popołudniami lub w soboty był odbierany następnego dnia (koordynator przychodził na późniejszą godzinę do pracy)*”. Przyczyną stwierdzonego uchybienia, jak wskazał Kierownik w pisemnym wyjaśnieniu, było przeoczenie, które w opinii kontrolujących nie rzutowało na jakość i zakres realizowanych przez koordynatora zadań **/akta kontroli str. 24-25/**.

3. Zgodność zatrudnienia koordynatorów z wymaganymi kwalifikacjami oraz zapewnienie im szkoleń, mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji.

Z analizy dokumentacji kadrowej, dokonanej przez kontrolujących wynika, że osoby zatrudnione w Centrum jako koordynatorzy, posiadały kwalifikacje niezbędne do pracy na tym stanowisku, zgodnie z wymogami określonymi w art. 78 ust. 1 pkt 1 ustawy. Akta osobowe zawierały także oświadczenia, potwierdzające spełnianie przez koordynatorów warunków określonych w art. 78 ust. 1 pkt 2-4 ustawy, to jest o:

- niepozbawieniu/nieograniczeniu władzy rodzicielskiej,
- nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo (w tym także skarbowe),

– wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki wynikał z tytułu egzekucyjnego.

Stwierdzono ponadto, że zadania realizowane przez koordynatorów zgodne były z zapisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej /**akta kontroli str. 22/**.

Ustalono, że praca koordynatorów nie była łączona z wykonywaniem obowiązków pracownika socjalnego, zgodnie z art. 79 ust. 3 ustawy. Koordynatorzy nie prowadzili postępowań z zakresu świadczeń realizowanych przez Powiat, czego nie dopuszcza art. 79 ust. 4 ustawy /**akta kontroli str. 26/**.

Ustalono, że koordynatorzy systematycznie podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w szeregu szkoleń, kursów i konferencji, których wykaz stanowią **akta kontroli str. 23**.

Przeciwko koordynatorom zatrudnionym w PCPR nie toczyło się postępowanie karne o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego, o którym mowa w art. 78 ust. 2 ustawy /**akta kontroli str. 27/**.

4. Charakterystyka rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie.

W okresie objętym kontrolą na terenie Powiatu funkcjonowało 65 rodzin zastępczych, z czego 33 rodziny spokrewnione, 22 rodziny niezawodowe, 9 rodzin zawodowych oraz 1 rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego. W ww. wskazanych rodzinach przebywało łącznie 111 dzieci.

Ponadto ustalono, że w dacie kontroli w Powiecie funkcjonowały 64 rodziny zastępcze, z czego 29 rodzin było objętych wsparciem koordynatora natomiast 25 rodzin pozostawało pod opieką Organizatora. W okresie objętym kontrolą na terenie Powiatu powstało łącznie 9 rodzin zastępczych, w tym 2 rodziny spokrewnione oraz 7 rodzin pełniących funkcję niezawodowych rodzin zastępczych, a rozwiązało się 13 rodzin zastępczych, z czego 9 pełniło funkcję spokrewnionych rodzin zastępczych, 3 rodziny zastępcze niezawodowe oraz 1 zawodowa rodzina zastępcza /**akta kontroli str. 28-34/**.

5. Zapewnienie wsparcia koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Ustalono, że w PCPR nie wprowadzono, w formie wewnętrznych zarządzeń, odrębnych regulacji dotyczących pracy koordynatora, rodzaju sporządzanej przez niego dokumentacji, czy też sposobu jej prowadzenia. Stwierdzono również, że koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej pracowali nie więcej niż z 15 rodzinami, co zgodne jest z zapisami art. 77 ust. 4 ustawy. Zadania koordynatora, w stosunku do rodzin nieobjętych jego wsparciem, realizowali przedstawiciele Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, zatrudnieni na stanowisku pracownika socjalnego, starszego pracownika socjalnego oraz specjalisty pracy socjalnej.

Stwierdzono, że w momencie otrzymania z sądu postanowienia o umieszczeniu dziecka lub dzieci w pieczy zastępczej, Kierownik Centrum kontaktował się z rodziną zastępczą i przeprowadzał z nią wstępną rozmowę, informując o zasadach współpracy z PCPR, oraz przedstawiając rolę i zadania koordynatora w pracy z rodziną. W wyniku analizy przedłożonej kontrolującym dokumentacji ustalono, że w każdym badanym przypadku rodziny zastępcze pisemnie wnioskowały o objęcie ich opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej. We wnioskach znajdowała się adnotacja o następującej treści: „*Na koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej wskazuję Panią (...) i wyrażam wolę współpracy na rzecz dziecka z Powiatowym*

Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z/s w Ornecie”, co zgodne jest z art. 77 ust. 2 ustawy /**akta kontroli str. 35-37/**.

W okresie objętym kontrolą nie wpłynął do PCPR żaden wniosek o zmianę osoby koordynatora.

6. Organizacja wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej.

W zakresie organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej na terenie powiatu lidzbarskiego podejmowane były liczne działania, w szczególności z zakresu:

a) zapewnienia badań psychologicznych rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka:

Stwierdzono, że rodziny zastępcze, zamieszkujące teren Powiatu, w każdym badanym przypadku poddawane były badaniom psychologicznym, w wyniku których sporządzone zostały opinie o predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Na podstawie analizy akt osobowych ustalono, że badania psychologiczne, w przypadku rodzin zastępczych niezawodowych oraz zawodowych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego przeprowadzane były co dwa lata, przez psychologa, który posiadał tytuł zawodowy magistra na kierunku psychologia oraz co najmniej 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym, co zgodne jest z zapisami art. 46 ust. 3 oraz art. 42 ust.1 pkt 5 lit. b ustawy.

b) zapewniania rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń, mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby:

Stwierdzono, że w okresie objętym kontrolą Organizator rodzinnej pieczy zastępczej dokonywał weryfikacji potrzeb szkoleniowych rodzin zastępczych. Weryfikacja ta, zgodnie z oświadczeniem Kierownika kontrolowanej Jednostki, dokonywana była „(...) na podstawie bieżącej pracy koordynatorów pieczy zastępczej i pracowników socjalnych, którzy podczas wizyt w środowisku zauważali problemy wychowawcze oraz potrzeby edukacyjne rodzin zastępczych w ww. zakresie.” /**akta kontroli str. 38/**.

Szkolenia zorganizowane przez PCPR w Lidzbarku Warmińskim realizowane były w ramach udziału rodzin w projektach współfinansowanych ze środków unijnych lub prowadzone były przez specjalistów zatrudnionych z zewnątrz, w ramach środków własnych PCPR.

W dniach 5, 6 oraz 18-20 kwietnia 2018 roku rodziny zastępcze uczestniczyły w szkoleniu dla rodzin zastępczych pn. „Zarządzanie projektami w pomocy społecznej”, realizowanym przez Fundację Dziecko i Rodzina, w ramach projektu „Nowe umiejętności to większe możliwości”. Program szkolenia obejmował opracowanie i realizację planu pomocy dziecku oraz tematy, takie jak: znaczenie więzi w rozwoju dziecka, zaburzenia więzi i zaburzenia rozwojowe dzieci, pozytywna dyscyplina, efektywna komunikacja, praktyczne umiejętności podejścia skupionego na rozwiązaniach, współpraca rodzin zastępczych z pcpr, praca z rodziną biologiczną i przygotowanie planów usamodzielnienia. Szkolenie przeprowadzone zostało w formie warsztatów.

W 2019 r. rodziny zastępcze z terenu Powiatu Lidzbarskiego miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach pn.:

- „Bezpieczne i odpowiedzialne korzystanie z zasobów dostępnych w sieci. Środki odurzające a moje dziecko” – w dniu 15.03.2019 r.,
- „Zerwane więzi” – w dniu 25.04.2019 r. /akta kontroli str. 38-39/.

c) zapewnienia pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych:

Ustalono, że PCPR w okresie objętym kontrolą zapewniało rodzinom zastępczym pomoc i wsparcie w ramach grup wsparcia, które prowadzone były przez koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej PCPR w Lidzbarku Warmińskim. Grupy te miały charakter comiesięcznych, tematycznych spotkań, w których uczestniczyły głównie rodziny zastępcze z terenu Lidzbarka Warmińskiego. Zagadnienia poruszane podczas spotkań obejmowały między innymi tematy z zakresu specjalnych potrzeb edukacyjnych dzieci, barier komunikacyjnych, form oraz metod wsparcia dziecka w jego relacjach rówieśniczych czy też umiejętności wykorzystania podejścia skupionego na rozwiązaniach w pracy z dzieckiem.

PCPR nie zapewniał rodzinom zastępczym w okresie objętym kontrolą pomocy w formie rodzin pomocowych, ponieważ, jak wynika z pisemnych wyjaśnień Kierownika kontrolowanej Jednostki „*Od 2018 r. do dnia kontroli nie było sytuacji, gdzie funkcjonujące rodziny zastępcze potrzebowały pomocy i wsparcia rodziny pomocowej. W przypadku pojawienia się takiej sytuacji tj. potrzeby wsparcia w ramach rodzin pomocowych, posiadamy rodziny, które spełniają wymogi odpowiednie dla rodziny pomocowej i można im powierzyć opiekę nad dzieckiem w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w rodzinie zastępczej. Nastąpi to za zgodą rodziny zastępczej i rodziny chętnej jako pomocowa*” /akta kontroli str. 39/.

d) organizowania dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy:

Zgodnie z art. 66 ust. 1 ustawy przy zapewnianiu pieczy i wychowania dzieciom umieszczonym w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka oraz wykonywaniu innych czynności związanych z realizacją zadań rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka rodzina zastępcza oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, mogą korzystać z pomocy wolontariuszy, organizowanej przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Stwierdzono, że w okresie objętym kontrolą, zgodnie z oświadczeniem Kierownika „*nie było sytuacji, gdzie funkcjonujące rodziny zastępcze potrzebowały pomocy wolontariuszy. W przypadku pojawienia się takiej potrzeby tj. potrzeby pomocy wolontariuszy dla rodzin zastępczych Centrum jest w kontakcie z Prezesem Organizacji Uniwersytetu III Wieku, który w razie potrzeby oferuje pomoc uczestników ww. organizacji. Studenci uczący się na kierunkach społecznych, odbywający praktykę w Centrum oferują również pomoc w formie wolontariatu w przypadkach, jeżeli jakkolwiek rodzina zastępcza zgłosi takie zapotrzebowanie*” /akta kontroli str. 39/.

e) prowadzenia poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej:

Stwierdzono, że w kontrolowanej Jednostce poradnictwo i terapia realizowane było przez 2 psychologów. Poradnictwo świadczone było zarówno w siedzibie Centrum jak i w środowisku zamieszkania rodziny zastępczej, zgodnie ze zgłoszonymi przez tą rodzinę potrzebami. W przypadku konieczności podjęcia terapii psychologicznej pracownicy Centrum kierowali rodziny zastępcze wraz z małoletnimi dziećmi do psychoterapeutów na indywidualne sesje psychoterapeutyczne. PCPR współpracował również z gminami z terenu Powiatu, które w ramach profilaktyki zatrudniały psychoterapeutów prowadzących terapię na potrzeby swoich mieszkańców. Na terenie miasta Orneta funkcjonowała Świetlica Socjoterapeutyczna, do której na zajęcia uczęszczały dzieci przebywające w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Ponadto PCPR współpracował z Poradnią Psychologiczno–Pedagogiczną w Lidzbarku Warmińskim i Ornece, gdzie dzieci z rodzin zastępczych uczęszczały na terapie psychologiczne. Terapia psychologiczna dzieci z rodzin zastępczych nakierowana była na problemy związane z ADHD, zaburzeniami adaptacyjnymi oraz samookaleczaniem się. Dzieci z rodzin zastępczych uczęszczały również na zajęcia terapeutyczne, tj. logopedyczne, integracji sensorycznej i zajęcia oligofrenopedagogiczne, w ramach wczesnego wspomagania rozwoju prowadzone przez pracowników Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lidzbarku Warmińskim. W przypadku problemów w zakresie seksuologii rodziny zastępcze wraz z małoletnimi były kierowane do specjalistów na terenie województwa tj. Ośrodka Konsultacyjnego–Edukacyjnego i Wsparcia Rodziny w Olsztynie i Gabinetu Psychologicznego w Bartoszycach /akta kontroli str. 39-40/.

f) zapewnienia pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego:

Ustalono, że PCPR w okresie objętym kontrolą zapewniał osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, pomoc w formie poradnictwa prawnego. W Lidzbarku Warmińskim oraz w Ornece funkcjonowały nieodpłatne punkty pomocy prawnej, do których w razie potrzeby były kierowane rodziny zastępcze. Ponadto w strukturach PCPR zatrudniony był radca prawny i w sytuacjach wymagających natychmiastowej interwencji, była przez niego udzielana pomoc prawna rodzinom zastępczym /akta kontroli str. 40/.

g) zapewniania rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego:

Ustalono, że PCPR w okresie objętym kontrolą zapewniał rodzinom zastępczym dostęp do poradnictwa, mającego na celu zachowanie i wzmocnienie kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Zapewnienie ww. poradnictwa, realizowane było poprzez pracę pracowników socjalnych, koordynatorów oraz specjalisty pracy socjalnej, i odbywało się w trakcie wizyt w środowisku, podczas spotkań z rodzinami zastępczymi PCPR, również poprzez rozmowy telefoniczne oraz w czasie spotkań w ramach grupy wsparcia /akta kontroli str. 40/.

7. Uwagi i wnioski

Mając na uwadze pozytywne wyniki ustaleń kontroli, dotyczącej organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, nie wnosi się uwag oraz rekomenduje się kontynuowanie działań, mających na celu dalszy rozwój form wsparcia, przewidzianych w art. 76 ustawy.

W związku z niestwierdzeniem nieprawidłowości w obszarze objętym kontrolą, nie wydaje się zaleceń.

Zgodnie z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r., poz. 1477) od wystąpienia pokontrolnego przysługuje prawo wniesienia zastrzeżeń na zasadach określonych w art. 197d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Termin na wniesienie zastrzeżeń wynosi 7 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego.

Podstawa prawna:

- § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r., poz. 1477),
- art. 197 d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. 2019, poz. 1111 ze zm.).

Z up. WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Joanna Kastrau

Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej
Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Olsztynie

Iwona Czmochowska – główny specjalista

Marzena Przybylska – główny specjalista