

20.09.2013 r.

Załącznik nr 4
do *Strategii Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
w Służbie Cywilnej*
do 2020 roku

**Lista podmiotów biorących udział w pracach
nad *Strategią Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej***

L.p.	Nazwa podmiotu	Rodzaj zaangażowania w prace nad strategią zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej
1.	Rada Projektu <i>Strategia Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej</i> ¹	Opiniowanie i doradzanie Szefowi Służby Cywilnej w pracach nad strategią
2.	Zespół ds. wizji i misji służby cywilnej ²	Opracowanie propozycji wizji i misji służby cywilnej
3.	Zespół opiniodawczo-doradczy Szefa Służby Cywilnej do spraw opracowania projektu zarządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz zasad etyki korpusu służby cywilnej ³	Wykorzystanie wyników prac Zespołu do sformułowania działań w ramach strategii
4.	Grupa robocza ds. systemu edukacji członków korpusu służby cywilnej i Krajowej Szkoły Administracji Publicznej ⁴	Wykorzystanie wyników prac Grupy roboczej w diagnozie zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej oraz do sformułowania działań w ramach strategii
5.	Zespół doradczy Szefa Służby Cywilnej do spraw kształtowania społecznego wizerunku służby cywilnej ⁵	Wykorzystanie wyników prac Zespołu do sformułowania działań w ramach strategii
6.	Dyrektorzy generalni lub wydelegowani przez nich przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Infrastruktury ⁶ , Ministerstwa Sprawiedliwości	Opiniowanie i doradzanie przy formułowaniu poszczególnych elementów strategii
7.	Eksperti zewnętrzeni	Opracowanie analiz, założeń do badań, przygotowanie propozycji w zakresie sposobu opracowania strategii, opiniowanie i doradzanie przy formułowaniu poszczególnych elementów strategii
8.	Departament Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	Opracowanie i przedłożenie do akceptacji Szefa Służby Cywilnej projektu <i>Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej</i>

¹ W skład Rady Projektu *Strategia Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Służbie Cywilnej*, której przewodniczył Szef Służby Cywilnej, wchodził przedstawiciele Rady Służby Cywilnej, przedstawiciel Prezesa Rady Ministrów, Dyrektor Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, dyrektorzy generalni wybranych urzędów, eksperci naukowcy z dziedziny zarządzania oraz prawa i administracji.

² Zespół powołany w ramach projektu współfinansowanego ze Środków Europejskiego Funduszu Europejskiego „Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej”.

³ Zespół powołany w dniu 15 kwietnia 2010 r. na podstawie art. 15 ust. 8 ustawy o służbie cywilnej.

⁴ Grupa robocza powołana w dniu 10 marca 2010 r. na podstawie § 14 ust. 1 zarządzenia Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 sierpnia 2009 r. w sprawie warunków i trybu współdziałania Szefa Służby Cywilnej z dyrektorami generalnymi urzędów.

⁵ Zespół powołany w dniu 1 kwietnia 2010 r. na podstawie art. 15 ust. 8 ustawy o służbie cywilnej.

⁶ Obecnie Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.