



Warszawa, 21 marca 2019

MDP.0624.1.2019.JKU.3

**Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji wielokrotnej - o obowiązkowe  
szczepienia ochronne personelu medycznego przeciw odrze**

na podstawie art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870), zawiadamiam, że obecnie nie jest przewidziana inicjatywa ustawodawcza w zakresie zmiany rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 753).

**Uzasadnienie**

Zgodnie z § 3 pkt. 7 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 753) szczepienia na odrę wykonuje się bezpłatnie dla osób od 13 miesiąca życia do ukończenia 19 roku życia. Pierwszą dawkę szczepienia otrzymują dzieci w 13-15. miesiącu życia, zaś drugą dawkę podaje się w 6. roku życia.

W związku z prawnym obowiązkiem szczepień przeciwko odrze i średnim stanem zaszczepienia populacji wynoszącym powyżej 93% Polska jest krajem, w którym bezpieczeństwo epidemiologiczne jest nadal wysokie. Zgodnie informacjami opublikowanymi przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego – Państwowy Zakład Higieny (NIZP-PZH) w 2017 r. średni stan zaszczepienia przeciwko odrze dzieci w 2 r.ż wyniósł 94,0%. Tym samym, wśród dzieci objętych sprawozdaniami, urodzonych np. w 2007 r., które otrzymały drugą dawkę szczepienia, odsetek osób zaszczepionych wyniósł 99,8. Po podaniu pierwszej dawki szczepionki odporność uzyskuje ok. 95–98% osób zaszczepionych. Natomiast podanie drugiej dawki szczepionki pozwala osiągnąć odporność u niemalże 100% osób zaszczepionych.

Aby umożliwić skuteczne działania przeciwepidemiczne w przypadku rozprzestrzeniania się wirusa odrzy w populacji, w 2016 r. Minister Zdrowia wydał rozporządzenie w sprawie metod zapobiegania odrze (Dz. U. poz. 1418), które stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 3 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2018 r. poz. 151).

Każdy przypadek wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia odry jest monitorowany i sprawozdawany. Zgłaszanie przez lekarza do organów państwowej inspekcji sanitarnej podejrzenia lub wystąpienia przypadków odry następuje na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2013 r. w sprawie zgłoszeń podejrzenia lub rozpoznania zakażenia, choroby zakaźnej lub zgonu z powodu zakażenia lub choroby zakaźnej (Dz.U. z 2013 r. poz. 848). Osoby nieszczone lub niemające udokumentowanego szczepienia, bez względu na wiek, które przebywają w środowisku o niskim odsetku osób zaszczepionych oraz były lub mogą być narażone na styczność z osobą chorą lub podejrzaną o zachorowanie na odrę obejmuje się obecnie szczepieniem przeciwko odrze. Szybkie objęcie szczepieniami określonej grupy osób pozwala na efektywne wygaszenie ogniska zachorowań i stanowi podstawowe działanie w zakresie zapobiegania szerzeniu się choroby zakaźnej.

Ze względu na nieprzerwane utrzymywanie w Polsce powszechnego obowiązku szczepienia przeciwko odrze od 1975 r. oraz odsetek osób objętych szczepieniem sięgającym 99,9%, nie ma uzasadnienia epidemiologicznego dla uzupełniania obowiązkowych szczepień dla roczników nieobjętych szczepieniem. Dla osób, które nie przechorowały odry lub nie miały wykonanego szczepienia ryzyko narażenia na zachorowanie w populacji, w której poziom zaszczepienia przekracza 95% jest ograniczone.

Z oczywistych względów grupą zawodową, narażoną na częstszy kontakt z chorobotwórczymi czynnikami biologicznymi, należy personel medyczny. Obowiązki pracodawców w przypadku zatrudniania pracowników w warunkach narażenia na działanie szkodliwych czynników określa Kodeks pracy (art. 222). Jednym ze sposobów ograniczenia ryzyka dla czynników biologicznych takich jak np. wirus odry jest przeprowadzanie przez pracodawcę i na jego koszt szczepień ochronnych. Kierownicy podmiotów leczniczych są zobligowani przepisami do zapewnienia pracownikom wszelkich środków ochrony indywidualnej, w tym szczepień, w zależności od oceny ryzyka narażenia na poszczególnych stanowiskach pracy.

Z poważaniem,

Justyna Mieszalska

Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/