



Gorzów Wlkp., dnia 2 grudnia 2022 r.

**KOMENDA WOJEWÓDZKA  
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ  
w Gorzowie Wlkp.**

WO.092.9.2022

**Pan  
bryg. Waldemar Konieczny  
Komendant Powiatowy  
Państwowej Straży Pożarnej  
w Sulęcinie**

**PROJEKT WYSTĄPIENIA POKONTROLNEGO**

z kontroli zrealizowanej w trybie zwykłym, ujętej w Planie kontroli działalności komendantów powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej woj. lubuskiego na 2022 r. w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Sulęcinie

**Adres jednostki: ul. E. Plater 8  
Regon: 210467050**

**69-200 Sulęcín  
NIP: 927-16-82-341**

Komendantem powiatowym Państwowej Straży Pożarnej w Sulęcinie jest **bryg. mgr Waldemar Konieczny**, który stanowisko Komendanta powiatowego PSP w Sulęcinie objął z dniem 2 lutego 2018 r.

Zastępcą komendanta powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Sulęcinie jest **st. kpt. mgr inż. poż. Rafał Sobczak**, który stanowisko zastępcy komendanta objął z dniem 29 stycznia 2019 r.

Jednostką nadrzędną jest Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wlkp.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o *kontroli w administracji rządowej* przez zespół kontrolerski Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wlkp.

**Skład zespołu kontrolerów**

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolerów Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w składzie:

- 1) mł. bryg. mgr Magdalena Zyk – naczelnik wydziału kadr,
  - 2) st. kpt. mgr Justyna Korzeniewska – zastępca naczelnika wydziału kadr
  - 3) mł. kpt. mgr Dominika Mazurkiewicz – starszy inspektor sztabowy
- na podstawie upoważnień do kontroli o numerach: WO.092.9.2022 z dnia 14 listopada 2022 r.

**Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych.**

Kontrola została przeprowadzona w dniach 17-18 listopada 2022 r.

## **Zakres kontroli.**

Stosownie do programu kontroli znak: WO.092.9.2022 z dnia 26 października 2022 r. kontrolą objęto działalność Komendy Powiatowej PSP w Sulęcinnie w okresie od 1 stycznia 2021 r. do dnia kontroli tj. 17 listopada 2022 r. w zakresie:

## **Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.**

Komenda Powiatowa PSP w Sulęcinnie jest zakwalifikowana do V kategorii komend miejskich/powiatowych Państwowej Straży Pożarnej.

W okresie objętym kontrolą w KP PSP w Sulęcinnie obowiązywał Regulamin Organizacyjny KP PSP w Sulęcinnie wprowadzony Decyzją PK Nr 24/2016 Komendanta Powiatowego PSP w Sulęcinnie z dnia 28 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Sulęcinnie, z zatwierdzonymi zmianami Decyzją PK Nr 4/2020 Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w Gorzowie Wlkp. z dnia 21 lutego 2020 oraz Decyzja PK Nr 19/2022 Komendanta Powiatowego PSP w Sulęcinnie z dnia 20 czerwca 2022 r. zatwierdzony zarządzeniem Nr 24/2022 Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w Gorzowie Wlkp. z dnia 22 czerwca 2022 r.

W skład komendy powiatowej wchodziły następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw i akt posługiwały się symbolami:

- 1) Sekcja organizacyjno – kadrowa – symbol PK;
- 2) Wydział operacyjno – kontrolno - rozpoznawczy – symbol PR;
- 3) Samodzielne stanowisko ds. finansowych – symbol PF;
- 4) Samodzielne stanowisko ds. kwatermistrzowskich - symbol PT;
- 5) Jednostka Ratowniczo – Gaśnicza w Sulęcinnie – symbol PJRG.

## **ZAGADNIENIA KADROWE**

Za realizację zagadnień kadrowych w Komendzie Powiatowej PSP w Sulęcinnie odpowiada [REDAKTOWANE] funkcjonariusz na stanowisku kierownika w sekcji organizacyjno – kadrowej.

Komenda Powiatowa PSP w Sulęcinnie posiada 48 etatów w tym 2 cywilne (1 w korpusie służby cywilnej i 1 pomocniczy).

### **1. Kontrola dokumentacji dotyczącej poszczególnych naborów do służby w PSP.**

W okresie objętym kontrolą tj. 01.01.2021 - 17.11.2022 r. w Komendzie Powiatowej PSP w Sulęcinnie przeprowadzone zostały trzy nabory do służby. W 2021 roku ogłoszono 2 nabory. Pierwszy nabór na 2 stanowiska - stażysty w służbie przygotowawczej w systemie zmianowym, docelowe – starszy ratownik-kierowca. Drugi nabór ogłoszony na 1 stanowisko stażysty – docelowe również starszy ratownik-kierowca. Postępowanie rekrutacyjne w roku 2022 r. prowadzone było na 2 docelowe stanowiska starszego ratownika - kierowcy. Ogłoszenia o naborze były zgodne z zapisami rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży

Pożarnej. Przebieg postępowań kwalifikacyjnych był zgodny z wytycznymi w/w rozporządzenia oraz zgodny z treścią ogłoszeń. System punktowy ustalono na podstawie schematu zawartego w załączniku nr 1 do wyżej przytoczonego rozporządzenia. Termin składania aplikacji w przypadku każdego z naborów był dłuższy niż 14 dni kalendarzowych od publikacji ogłoszenia. Ogłoszenia o naborze do służby umieszczono na tablicy ogłoszeń Komendy Powiatowej PSP w Sulęcinie, opublikowano w Biuletynie Informacji Publicznej jednostki, na jej stronie internetowej jak również udostępniono dla Biuletynu Informacji Publicznej Komendy Wojewódzkiej PSP w Gorzowie Wlkp. oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie. Wyniki poszczególnych etapów postępowania, po zakończeniu każdego z nich, były umieszczane na stronie internetowej jednostki oraz na tablicy ogłoszeń w KP PSP w Sulęcinie. Każdorazowo dokumentowano w formie pisemnej wyniki sporządzone w tabelach opatrzone podpisem przewodniczącego komisji rekrutacyjnej. Końcowe wyniki naboru zostały niezwłocznie opublikowane zgodnie z treścią ogłoszenia. W zakresie realizacji wyników naboru z faktycznymi przyjęciami do służby stwierdza się, że w ramach prowadzonej rekrutacji w 2021 r. oraz w 2022 r. na stanowiska stażysty w służbie przygotowawczej – docelowe starszy ratownik-kierowca, zatrudnionych zostało 3 kandydatów. Kandydat z naboru 1/2021 zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną nie zgłosił się, drugi w naborze nr 1/2022 po etapie orzeczenia zdolności do służby przez komisję lekarską, ze względów rodzinnych zrezygnował z zatrudnienia. W związku z powyższym na 3 ogłoszone nabory na 5 stanowisk, w kontrolowanym okresie do służby przyjęto 3 osoby. Informacje o przebiegu postępowań kwalifikacyjnych do służby zostały opisane w protokołach końcowych oraz przedstawione w arkuszu zbiorczej oceny kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby. Ponadto dołączono informacje publikujące wyniki z poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego jako przykład transparentności prowadzonych naborów.

*Akta kontroli 1.1 – protokół Nr 2/2021 z dnia 16.09.2021 r.*

*Akta kontroli 1.2 – informacja o wyniku postępowania kwalifikacyjnego Nr 1/2021 z dnia 13 lipca 2021 r.*

*Akta kontroli 1.3-1÷5 – ogłoszenie wyników od I do V etapu postępowania kwalifikacyjnego Nr 1/2022*

*Akta kontroli 1.4 – arkusz zbiorczej oceny kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby z dnia 29 lipca 2022 r.*

W związku z powyższym zespół kontrolerów przyznał **ocenę pozytywną**.

## **2. Kontrola decyzji w sprawie mianowania na stanowiska służbowe oraz przyznawania uposażenia.**

W okresie podlegającym kontroli wydano:

- w roku 2021 r. - 4 decyzji dotyczące mianowania na wyższe stanowisko służbowe,
- w roku 2022 do dnia kontroli nie wydano żadnej decyzji w tym zakresie.

Sprawdzeniu poddano wszystkie decyzje z wystawianych decyzji w sprawie mianowania na stanowiska służbowe.

Kontroli poddano decyzje: PK Nr 6/2021 z dnia 12.02.2021 r., PK Nr 7/2021 z dnia 12.02.2021 r., PK Nr 12/2021 z dnia 15.04.2021 r., 15/2021 z dnia 16.05.2021r. We wszystkich wydanych w roku 2021 decyzjach personalnych

zastosowano aktualne publikatory tj. jako dokument podstawowy ustawę o Państwowej Straży Pożarnej oraz rozporządzenia wykonawcze zgodnie z obowiązującym stanem prawnym tj. ustawę z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz. U. z 2020 poz. 1123 ze zm.), rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U z 2020 r. poz. 280) oraz rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 5 lutego 2020 r. w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2020 poz.281).

W każdej sprawdzonej decyzji dotyczącej mianowania na wyższe stanowisko służbowe w roku 2021, zawarto w podstawie art. 32 ust. 1 pkt 3 ustawy o PSP tj. oznaczenie organu, jakim jest komendant powiatowy PSP, rozstrzygnięcie merytoryczne, podpis komendanta powiatowego PSP, który tę decyzję wydał. Ponadto każda decyzja opatrzona jest datą jej wydania, która jest wcześniejsza niż data mianowania na stanowisko służbowe, zawiera uzasadnienie, pouczenie o sposobie odwołania jak i terminie, w którym to odwołanie należy złożyć do organu wyższej instancji, co jest prawidłowe. Adresaci decyzji każdorazowo potwierdzają jej otrzymanie. Potwierdzenie odbioru decyzji odbywa się w terminie ustawowym, co jest prawidłowe. W zweryfikowanych decyzjach dotyczących mianowania na wyższe stanowiska służbowe w podstawie prawnej przywołano właściwe artykuły.

We wszystkich przypadkach, przed wydaniem decyzji w sprawie mianowania na wyższe stanowisko służbowe, został dopełniony obowiązek sporządzenia opinii służbowych, co stanowi wymóg formalny wynikający z przepisów.

Przyjęcia do służby przygotowawczej i mianowania po raz pierwszy na stanowisko służbowe w służbie przygotowawczej:

- w roku 2021 wydano 2 decyzje: PK Nr 20/2021 z dnia 7 września 2021 r. oraz PK Nr 23/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r.
- w roku 2022 nie wydano żadnej decyzji w sprawie przyjęcia do służby przygotowawczej i mianowania po raz pierwszy na stanowisko służbowe w służbie przygotowawczej.

W sprawdzonych dwóch decyzjach z roku 2021 w sprawie przyjęcia do służby przygotowawczej, dopełniono wszystkich formalności tj. w podstawie prawnej zawarto art. 34 ust. 1 ustawy o PSP, jak również przytoczono art. 51 ust. 1 i 2 ustawy o PSP oraz w obu sprawdzonych przypadkach nadano stopień strażaka osobnym rozkazem, co jest prawidłowe.

*Akta kontroli 2.1 – przykład decyzji w sprawie przyjęcia do służby przygotowawczej.*

*Akta kontroli 2.2 – przykład nadania stopnia strażaka osobnym rozkazem*

Mianowanie strażaków do służby stałej:

- w roku 2021 r. - 3 decyzji dotyczące mianowania strażaków do służby stałej,
- w roku 2022 do dnia kontroli nie wydano żadnej decyzji w tym zakresie.

Sprawdzeniu poddano wszystkie trzy decyzje z wystawianych decyzji w sprawie mianowania strażaków do służby stałej.

Kontroli poddano decyzje: PK Nr 8/2021 z dnia 12.02.2021 r., PK Nr 9/2021 z dnia 12.02.2021 r., PK Nr 13/2021 z dnia 15.04.2021 r., 15/2021 z dnia 16.05.2021r.

W wystawianych decyzji w sprawie mianowania strażaków po raz pierwszy na stałe w sposób prawidłowy przytoczono jako podstawę art. 34 ust. 6 ustawy o PSP tj.: „po odbyciu służby przygotowawczej strażak zostaje mianowany na stałe”. Mianowanie na stałe nastąpiło na stanowisko inne niż stażysty - tj. młodszego ratownika, co jest prawidłowe.

Każdorazowo został dopełniony obowiązek sporządzenia opinii służbowych przed wydaniem decyzji w sprawie mianowania do służby stałej z zachowaniem ustawowych terminów.

#### *Akta kontroli 2.3 – przykład opinii służbowej*

We wszystkich przytoczonych powyżej przypadkach przyznano strażakom zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z podstawą prawną tj. art. 94 ust. 1 ustawy o PSP, którego wysokość odpowiadała wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, co jest prawidłowe.

#### *Akta kontroli 2.4 – przykład decyzji w sprawie zasiłku na zagospodarowanie*

Ponadto, w skontrolowanych przypadkach strażacy mianowani na stanowisko służbowe posiadali wymagany poziom wykształcenia, właściwy staż służby oraz wymagany poziom kwalifikacji pożarniczych zgodnie z zapisami obowiązujących w tym czasie rozporządzeń MSWiA w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych PSP.

W odniesieniu do decyzji poddanych losowej kontroli zespół kontrolerów kontrolowany zakres **ocenia pozytywnie**.

### **3. Kontrola dokumentacji dotyczącej przyznawania dodatku motywacyjnego.**

W kontrolowanym okresie Komendant Powiatowy PSP w Sulęcinie przyznał:  
- w roku 2021 - 46 dodatków motywacyjnych,  
- w roku 2022 – 19 dodatków motywacyjnych.

Sprawdzeniu poddano losowo wybraną grupę 25% spośród wszystkich 65 przyznanych dodatków motywacyjnych – łącznie 16, tj. z 2021 r. – 11, z 2022 r. – 5. Rozpiętość dodatków kształtowała się w roku 2021 od 100,00 zł do 1.000,00 zł, w roku 2022 od 600,00 zł do 1.000,00 zł. Zróżnicowanie kwot przyznawanych dodatków motywacyjnych zależne było od skali trudności i odpowiedzialności wykonywanych zadań, inicjatywy własnej i kreatywności strażaka. Dodatki motywacyjne przyznawane były na wniosek bezpośredniego przełożonego strażaka, po dekretacji komendanta powiatowego PSP - nadany został dalszy bieg. Dodatki motywacyjne przyznawane były na okres od 1 miesiąca do maksymalnie 4 miesięcy, za wykonywanie zadań służbowych wykraczających poza zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku między innymi za:

- 1) wykonywanie prac remontowych i montażowych w pomieszczeniach garażowych,
- 2) wykonywanie prac porządkowych oraz prac pielęgnacyjnych terenów zielonych wokół jednostki,
- 3) wykonywanie prac związanych z remontem poddasza,
- 4) zwiększony zakres zadań związany z obsługą świadczeń ratowniczych dla strażaków ratowników OSP,

5) zwiększony zakres zadań związany z wdrażaniem systemu elektronicznego zarządzania dokumentacją EZD jako narzędzia wspomagającego wykonywanie czynności kancelaryjnych w komendzie.

Przywołana podstawa prawna spośród sprawdzonej losowo dokumentacji przyznanych dodatków motywacyjnych była zgodna z treścią uzasadnienia.

*Akta kontroli 3.1 – przykładowy dokument przyznania dodatku motywacyjnego*

W związku z powyższym zgodnie z przyjętą skalą ocen zespół kontrolerów przyznaje **ocenę pozytywną**.

#### **4. Kontrola procesu opiniowania służbowego strażaka PSP.**

W kontrolowanym okresie Komendant Powiatowy PSP w Sulęcinie wydał łącznie 24 opinie służbowe w tym: 17 opinii w związku z awansem na wyższy stopień służbowy, 4 w związku z mianowaniem na stanowisko służbowe oraz 3 opinie w sprawie mianowania do służby stałej.

W związku z powyższym sprawdzeniu poddano wszystkie trzy opinie w związku z mianowania strażaków po raz pierwszy do służby stałej.

Kontroli poddano również cztery opinie służbowe wydane w roku 2021 w związku z mianowaniem na wyższe stanowisko służbowe.

Ponadto kontroli poddano losowo wybraną grupę 25% spośród wszystkich wydanych w latach 2021-2022 do dnia kontroli, opinii służbowych w związku z awansem na wyższy stopień służbowy (tj. 4 spośród 17)

We wszystkich przypadkach opinie wydane zostały w terminie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu dot. sporządzania opinii służbowych w związku z mianowaniem albo na wyższe stanowisko służbowe, albo w związku z nadaniem kolejnego stopnia służbowego, przy zachowaniu zasady kolejnego opiniowania służbowego, jeżeli od ostatniego opiniowania upłynął co najmniej 1 rok.

Zawartość merytoryczna opinii służbowych była zgodna z treścią obowiązującego rozporządzenia. Wszystkie punkty wynikające z opiniowania były wyczerpująco wypełnione, co jest właściwe. Każdy z opiniowanych strażaków został niezwłocznie zapoznany z treścią opinii służbowej. Żaden z opiniowanych funkcjonariuszy nie wniósł uwag do sporządzonego opiniowania.

Wszystkie poddane sprawdzeniu opinie służbowe zostały wydane na obowiązujących drukach zgodnie z obowiązującymi zasadami, wypełnione starannie i rzetelnością, jeżeli chodzi o podejście do procesu opiniowania.

*Akta kontroli 4.1 – przykład losowo wybranej opinii służbowej w związku z mianowaniem na wyższe stanowisko służbowe*

*Akta kontroli 4.2 – przykład losowo wybranej opinii służbowej w związku z awansem w stopniu*

W związku z powyższym zgodnie z przyjętą skalą ocen należy przyznać **ocenę pozytywną**.

## CZAS SŁUŻBY I PRACY

### 5. Prawdliwość rozliczania czasu służby strażaków i wypłaty rekompensaty pieniężnej za przedłużony czas służby.

Na podstawie Rozdziału III. Regulaminu Pracy i Służby w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Sulęcinnie, będącego załącznikiem do Zarządzenia na 3/2020 Komendanta Powiatowego PSP w Sulęcinnie z dnia 03 marca 2020 r. czas służby strażaków dokumentuje pracownik prowadzący zagadnienia kadrowe (system codzienny) we współpracy z przełożonymi strażaków systemu zmianowego pełniących służbę w JRG (dowódca JRG Sulęcina) i SKKP (naczelnik wydziału ds. operacyjno, kontrolno-rozpoznawczych).

- a. Ustalanie przez kierownika jednostki organizacyjnej harmonogramu służb obejmujący okres rozliczeniowy:

Dla wszystkich funkcjonariuszy systemu zmianowego JRG i SKKP Komendant Powiatowy PSP w Sulęcinnie ustala i zatwierdza harmonogramy 6 miesięczne obejmujące okresy rozliczeniowe. Harmonogramy zatwierdzone zostały przez Komendanta Powiatowego PSP i Jego Zastępcę.

Harmonogram dla JRG Sulęcina- zatwierdzony za:

I okres 2021- 18.12.2020 r.

II okres 2021 – 21.06.2021 r.

I okres 2022 – 23.12.2022 r.

II okres 2022 – 22.06.2022 r.

Harmonogram dla SKKP zatwierdzony za okres:

I okres 2021- 18.12.2020 r.

II okres 2021 – 18.06.2021 r.

I okres 2022 – 26.12.2022 r.

II okres 2022 – 20.06.2022 r.

*Akta kontroli 5.1 – przykładowy harmonogram SKKP na miesiąc styczeń 2022 r.*

- b. Ustalanie przez kierownika jednostki organizacyjnej harmonogramu miesięcznego służb, w którym uwzględnione są dni i godziny służby poszczególnych strażaków oraz dni i godziny pełnienia dyżurów domowych:

Dla funkcjonariuszy systemu zmianowego, tj.: JRG Sulęcina i SKKP, Komendant Powiatowy PSP w Sulęcinnie ustala harmonogramy miesięczne.

*Akta kontroli 5.2 – przykładowy harmonogram SKKP na miesiąc Luty 2022 r*

Dodatkowo ustalane są miesięczne harmonogramy dyżurów domowych dla JRG Sulęcina i dla SKKP (w których zawarte są dyżury domowe oficera taktycznego oraz dyżury domowe funkcjonariuszy systemu 8-godzinnego).

*Akta kontroli 5.3 – przykładowy grafik pełnienia dyżuru domowego przez funkcjonariuszy systemu zmianowego na miesiąc lipiec 2022 r., przykładowy grafik dyżurów oficera taktycznego w KP PSP Sulęcín na miesiąc lipiec 2022 r., przykładowy harmonogram pełnienia służby funkcjonariuszy systemu 8 godzinnego na miesiąc lipiec 2022 r.*

- c. Równomierność określenia dni i godzin służby poszczególnych strażaków.

Godziny nominalne czasu służby strażaków w poszczególnych okresach rozliczeniowych okresu objętego kontrolą były tworzone prawidłowo zgodnie z normą czasu służby określoną w art. 35 ust. 1 ustawy o PSP Czy w sposób równomierny określone są dni i godziny służby poszczególnych strażaków zgodnie z normą czasu służby określoną w art. 35 ust. 1 ustawy o PSP.

Godziny nominalne czasu służby strażaków w poszczególnych okresach rozliczeniowych okresu objętego kontrolą były tworzone prawidłowo.

- d. Ustalony harmonogram jest podany do wiadomości strażaków nie później niż 7 dni przed rozpoczęciem danego okresu rozliczeniowego.

Harmonogramy półroczne służb tworzone dla JRG Sulęcín oraz SKKP były podawane do wiadomości poprzez ustne poinformowanie strażaków systemu zmianowego oraz z wymaganym wyprzedzeniem min 7 dni. Półroczne harmonogramy umieszczane są w formie papierowej w ogólnie dostępnej dla funkcjonariuszy systemu zmianowego teczce. Informacja o podaniu do wiadomości strażaków ustalonych harmonogramów półrocznych powinna być odnotowana w formie pisemnej.

- e. Nie wystąpiły przypadki, że strażak pełnił dyżur domowy więcej niż 4 razy w miesiącu w tym dwa razy w sobotę, niedzielę lub święto.

Nie wystąpiły przypadki, że strażak pełnił dyżur domowy więcej niż 4 razy w miesiącu w tym dwa razy w sobotę, niedzielę lub święto.

- f. Nie wystąpiły przypadki, że indywidualny czas trwania wszystkich dyżurów dla jednego strażaka w miesiącu przekroczył 72 godziny.

Nie wystąpiły przypadki, że indywidualny czas trwania wszystkich dyżurów dla jednego strażaka w miesiącu przekroczył 72 godziny

- g. Nie wystąpiły przypadki, że liczba kolejnych godzin wolnych od służby określonych w harmonogramie służb jest większa niż 120.

Nie wystąpiły przypadki, że liczba kolejnych godzin wolnych od służby określonych w harmonogramie służb jest większa niż 120.

- h. Ewidencję czasu służby strażaków.



W KP PSP w Sulęcinie ewidencję czasu służby prowadzą:

1. Dla systemu codziennego:

██████████ – kierownik sekcji ds. organizacyjno-kadrowych

2. Dla systemu zmianowego (JRG Sulęcín)

██████████ – Dowódca JRG

3. Dla systemu zmianowego (SKKP)

██████████ – kierownik sekcji w wydziale ds. operacyjno, kontrolno-rozpoznawczych.

*Akta kontroli 5.4 – pismo Kierownika sekcji ds. organizacyjno-kadrowych z dnia 14 listopada 2022 r.*

- i. Ewidencja czasu służby obejmuje listy obecności i karty ewidencji czasu służby strażaka.

Ewidencja czasu służby obejmuje miesięczne listy obecności i indywidualne karty ewidencji czasu służby strażaka.

*Akta kontroli 5.5 – przykładowa karta ewidencji miesięcznej czasu służby strażaka oraz karta zestawienia czasu służby strażaka za okres rozliczeniowy II\_2021*

- j. Wystąpienie przypadków przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną w okresie rozliczeniowym nie spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej w PSP.

Tylko w JRG Sulęcín w systemie zmianowym wystąpiły przypadki przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w 2021 i 2022 roku (dot. II półrocze 2021 i I półrocze 2022 ), za które można wypłacić rekompensatę pieniężną w okresie rozliczeniowym nie spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej.

**JRG Sulęcín**

I okres rozliczeniowy 2020 – maksymalna liczba godzin ponadnormatywnych 248

Lp.	Nazwisko funkcjonariusza systemu zmianowego	Liczba wypracowanych godzin ponadnormatywnych w II 2021
1	██████████	241
2	██████████	243
3	██████████	279
4	██████████	283
5	██████████	239
6	██████████	244
7	██████████	292
8	██████████	272
9	██████████	264
10	██████████	238
11	██████████	250

12			270
13			255
14			268
15			256
16			251
17			243
18			280
19			245
20			231
21			249
22			251
23			250
24			231
25			225
26			255

I okres rozliczeniowy 2022- maksymalna liczba godzin ponadnormatywnych 241

Lp.	Nazwisko funkcjonariusza systemu zmianowego	Liczba wypracowanych godzin ponadnormatywnych w I 2022
1		275
2		326
3		251
4		328
5		340
6		285
7		277
8		328
9		344
10		316
11		333
12		291
13		403
14		344
15		348
16		253
17		282
18		303
19		269
20		315
21		299
22		266
23		274
24		334

*Akta kontroli 5.6 – przykładowe karta zestawienia czasu służby strażaka z ilością wypracowanych godzin ponadnormatywnych przekraczających maksymalną ilość godzin*

#### **Uzasadnienie**

Przekroczenie maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną spowodowane było :

W JRG Sulęcín - zgodnie z protokołem przyjęcia pisemnych wyjaśnień WO.092.9.2022 (Załącznik nr 1/2022 ) – Dowódca JRG Sulęcín – [REDAKTOWANE] wyjaśnił - przypadki przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych spowodowane były głównie istniejącymi wakacjami, długotrwałymi absencjami chorobowymi (zaznaczyć należy, iż był to czas pandemii i wzmożonej zachorowalności), delegowaniem na kursy i naukę w szkołach pożarniczych.

*Akta kontroli 5.7 – protokół przyjęcia pisemnego wyjaśnienia WO.092.9.2022 – [REDAKTOWANE] - Dowódcy JRG Sulęcín.*

- k. Wystąpienie przypadków przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych były spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej w PSP

Nie dotyczy czasookresu objętego kontrolą.

- l. Wystąpienie przypadków przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych spowodowanego wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej w PSP w zamian za czas służby strażakom oddawano czas wolny od służby w tym samym wymiarze, w przyjętym lub w następnym okresie rozliczeniowym.

Nie dotyczy czasookresu objętego kontrolą.

- m. Udzielenie czasu wolnego od służby w zamian za czas służby przekraczający normę został udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

Strażakom wypłacano rekompensatę pieniężną. Natomiast czas wolny od służby w zamian za czas służby przekraczający normę został udzielony w przyjętym lub następnym okresie rozliczeniowym w czasie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu

- n. Rekompensatę pieniężną wypłacano do końca kwartału następującego po okresie rozliczeniowym, lecz nie później niż w dniu zwolnienia ze służby.

Rekompensatę pieniężną wypłacano do końca kwartału następującego po okresie rozliczeniowym, lecz nie później niż w dniu zwolnienia ze służby

II 2020 – wypłata 30.03.2020 r.

I 2021 – wypłata 21.09.2021r,

II 2021 – wypłata 17.03.2022 r.

I 2022- wypłata 27.09.2022 r.

II.2022 (nadgodziny związane z działaniami związanymi z Ukrainą) – wypłata 15.09.2022 r.

*Akta kontroli 5.8 – pisemna informacja od kierownika sekcji ds. organizacyjno-kadrowych dot. dat wypłaty rekompensaty pieniężnej.*

W KP PSP w Sulęcín (dot. tylko systemu zmianowego w JRG) wystąpiły liczne przypadki przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną w kontrolowanych okresach rozliczeniowych nie spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej (dot. II 2021 i I 2022). Przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, spowodowane były wakacjami, długotrwałymi absencjami chorobowymi funkcjonariuszy, szkoleniami zawodowymi, koniecznością uczestniczenia w różnego rodzaju szkoleniach i ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę nadrzędną i innymi dodatkowymi obowiązkami.

Z zakresu czasu służby i pracy zespół kontrolerów stwierdził wystąpienie jednej nieprawidłowości. W związku z powyższym wystawił **pozytywną ocenę z nieprawidłowościami**.

## **6. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości.**

W kontrolowanym zakresie działalności Komendy Powiatowej PSP w Sulęcínie zespół kontrolerów stwierdził wystąpienie nieprawidłowości z zakresu czasu służby i pracy.

W związku z powyższym zespół kontrolerów **ocenia pozytywnie z nieprawidłowościami** działalność Komendanta Powiatowego PSP w Sulęcínie.

***Ocena pozytywna z nieprawidłowościami*** została wystawiona w związku z nieprawidłowościami, jakie zostały stwierdzone podczas kontroli:

1. Przekroczenie maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną w kontrolowanych okresach rozliczeniowych.

Zalecenie:

1. Podjąć działania mające na celu wyeliminowanie przypadków przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną poprzez dokładniejsze i wnikliwsze (długofalowe) planowanie czasu służby uwzględniające wszystkie czynniki i okoliczności mające wpływ na zaistniałą sytuację - okresowe braki kadrowe (wakaty), absencje funkcjonariuszy, ilość funkcjonariuszy kierowanych do szkół pożarniczych.

Termin realizacji: niezwłocznie

Osoba odpowiedzialna za nieprawidłowości: dla systemu zmianowego JRG  
[REDAKTOWANE] – Dowódca JRG.

Komendant Powiatowy PSP w Sulęcínie bryg. mgr Waldemar Konieczny został zobowiązany na podstawie art. 49 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej do poinformowania w terminie 30 dni, liczonym od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP o sposobie wykonania zaleceń, wykorzystania wniosków

lub przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych uchybień.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli Komendy Powiatowej PSP w Sulęcinie pod poz. 4.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono elektronicznie i przesłano Komendantowi Powiatowemu PSP w Sulęcinie.

Gorzów Wlkp., dnia 1 grudnia 2022 r.

**LUBUSKI KOMENDANT WOJEWÓDZKI  
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

z up.

/-/

st. bryg. mgr inż. Janusz Drozda  
Zastępca Komendanta

Podpisano elektronicznie

Do wiadomości:

- Komenda Główna PSP – Biuro Nadzoru.