



Warszawa, 25 czerwca 2021 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTERSTWO FINANSÓW
SZEF KRAJOWEJ ADMINISTRACJI
SKARBOWEJ
DOM5.056.13.2021.KZM

Szanowny Panie,

odpowiadając na petycję z 22 maja 2021 r. dotyczącą zmiany art. 25 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 422 ze zm.) poprzez nadanie przepisowi następującej treści: „9) realizacja polityki kadrowej i szkoleniowej w izbie administracji skarbowej w tym prowadzenie wywiadu wyjściowego”, uprzejmie informuję o sposobie jej rozpatrzenia.

Realizacja polityki kadrowej i szkoleniowej w izbie administracji skarbowej obejmuje całość zagadnień związanych z szeroko rozumianą działalnością kadrową. Polityka ta stanowi logiczny ciąg zadań związanych m.in. z:

- planowaniem potrzeb kadrowych;
- naborem do służby cywilnej oraz Służby Celno-Skarbowej;
- wprowadzaniem do pracy/służby;
- szkoleniem i doskonaleniem zawodowym;
- oceną pracownika/funkcjonariusza oraz regulacjami związanymi ze zmianą treści stosunku pracy/służby, w tym związanymi z awansowaniem, przenoszeniem na inne stanowiska służbowe;
- zwalnianiem pracownika/funkcjonariusza, czyli rozwiązywaniem stosunku pracy/służbowego.

Prowadzenie wywiadu wyjściowego z pracownikami oraz funkcjonariuszami Służby Celno-Skarbowej w Krajowej Administracji Skarbowej (tzw. *exit interview*), o którym jest mowa w § 2 ust. 4b pkt 1 lit.t zał. nr 5 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 5 lutego 2019 r. w sprawie organizacji Krajowej Informacji Skarbowej, izby administracji skarbowej, urzędu skarbowego, urzędu celno-skarbowego i Krajowej Szkoły Skarbowości oraz nadania im statutów (Dz. Urz. Min. FFiPR z 2020 r. poz. 16 ze zm.), jest jednym z wielu elementów polityki personalnej. Odchodzący z organizacji pracownik/funkcjonariusz nie ma jednak obowiązku udzielania takiego wywiadu. Udział w rozmowie jest bowiem dobrowolny a wywiad przeprowadza się z zachowaniem



Ministerstwo Finansów
Skarbowa

tajemnicy i dyskrecji. Kierownik jednostki organizacyjnej może jedynie poprosić pracownika/funkcjonariusza o udział w takim spotkaniu i liczyć na pozytywną reakcję zwalnianej osoby. Rezygnacja z udziału w badaniu nie może być natomiast przyczyną niewydania referencji czy świadectwa pracy. Informacja o dobrowolnej możliwości udziału w rozmowie umieszczana jest w karcie obiegowej.

Niezależnie od powyższego nadmienić należy, że obecnie trwają działania mające na celu promowanie procedury wywiadu wyjściowego w organizacji. Prowadzone są spotkania z dyrektorami personalnymi dotyczące potrzeby oraz sposobu przeprowadzania wywiadu wyjściowego, analizowane cele, zbierane uwagi dotyczące metodologii procedury oraz sposobu i terminów raportowania.

Zmiany dotyczyć będą w szczególności raportowania i ukierunkowania procedury na działania mające na celu zatrzymanie w organizacji pracowników i funkcjonariuszy z dużą wiedzą i doświadczeniem.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że z procedury wywiadu wyjściowego wynika obowiązek raportowania i przekazywania do Ministerstwa Finansów informacji o ilości przeprowadzonych rozmów (wywiadów wyjściowych) oraz wniosków i propozycji usprawnień w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

Przedstawiając powyższe stwierdzić należy, że brak jest uzasadnienia do zmiany art. 25 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej, poprzez uszczegółowienie zadań dyrektora izby administracji skarbowej prowadzonych w ramach polityki kadrowej o zadania związane z prowadzeniem wywiadu wyjściowego.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia

Szefa Krajowej Administracji Skarbowej

Zastępcą Dyrektora

Departamentu Organizacji

i Współpracy Międzynarodowej

Krajowej Administracji Skarbowej

Marek Kamać

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Klauzula informacyjna
dotycząca przetwarzania danych osobowych w związku ze złożoną petycją

W związku z obowiązkiem stosowania od dnia 25 maja 2018 r. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1) zwanego dalej „RODO” poniżej przedstawiamy informacje o zasadach przetwarzania Pana danych osobowych oraz o przysługujących Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pana danych osobowych jest Szef Krajowej Administracji Skarbowej z siedzibą w Warszawie przy ul. Świętokrzyskiej 12, 00-916 Warszawa.
Zgodnie z art. 12e ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 422 z późn. zm.), współadministratorem Pana danych osobowych jest Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z siedzibą w Warszawie przy ul. Świętokrzyskiej 12, 00-916 Warszawa.
2. Szef Krajowej Administracji Skarbowej oraz Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej wyznaczyli Inspektora Ochrony Danych, adres e- mail: IOD@mf.gov.pl.
3. Podstawę prawną przetwarzania Pana danych osobowych stanowią obowiązujące przepisy prawa, tj. ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
4. Pana dane osobowe są przetwarzane w celu wypełnienia obowiązków prawnych ustanowionych w przepisach prawnych, o których mowa w pkt 3, związanych z rozpatrzeniem wniesionej przez Pana petycji.
5. W związku z przetwarzaniem Pana danych osobowych w celu, o którym mowa w pkt 4, Pana dane osobowe:
 - mogą być przekazywane do organów administracji publicznej lub innych podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa lub wykonujących zadania realizowane w interesie publicznym, lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
 - nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
6. Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu określonego w pkt 4, a po tym czasie archiwizowane, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
7. Podanie przez Pana danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji celu, o którym mowa w pkt 4, wynika z obowiązujących przepisów prawa wskazanych w pkt 3. Ewentualną konsekwencją niepodania danych może być pozostawienie petycji bez rozpatrzenia.
8. Przetwarzane dane osobowe obejmują w szczególności imię i nazwisko, adres oraz inne dane podane w złożonej petycji.
9. W związku z przetwarzaniem Pana danych osobowych przysługują Panu następujące uprawnienia:
 - prawo dostępu do swoich danych osobowych,
 - prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych,
 - prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
10. Przysługuje Panu prawo także wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.