

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ  
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 28 marca 2019 r.

DWST-WPZN.053.2.2019.DMS

Pan  
Piotr Lech  
Burmistrz Gminy Milicz

*Szanowny Panie Burmistrzu,*

odpowiadając na petycję w sprawie podjęcia działań, które pozwolą zapewnić pracownikom oświaty poprawę warunków pracy i płacy, złożoną 2 stycznia 2019 r. przez Pana Burmistrza uprzejmie informuję.

Nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnej roli, dlatego wszelkie regulacje dla tej grupy powinny być odpowiednie do rangi wykonywanego zawodu.

Wzmocnienie prestiżu zawodu nauczyciela m.in. poprzez zagwarantowanie płac odpowiadających szczególnej roli społecznej tego zawodu jest jednym z priorytetów działań podejmowanych przez Rząd w zakresie polityki oświatowej.

Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami, od 2018 r. realizowany jest przez Rząd plan podwyżek pensji nauczycieli. Po długotrwałym zamrożeniu płac nauczycielskich na poziomie obowiązującym od września 2012 r., w 2017 r. dokonano waloryzacji wynagrodzeń nauczycieli, natomiast od kwietnia 2018 r. podwyższono je o 5%, i od stycznia 2019 r. o kolejne 5%.

Już we wrześniu 2019 r., a nie jak wcześniej planowano w styczniu 2020 r., nauczyciele otrzymają kolejną podwyżkę pensji. Łącznie płace nauczycieli wzrosną we wrześniu br. o 16,1 proc. w stosunku do 31 marca 2018 r. To sprawia, że ponad 60 proc. nauczycieli (tytu jest nauczycieli dyplomowanych) otrzyma

w tym czasie o 508 zł wyższe wynagrodzenie zasadnicze. Przełoży się to również na zwiększenie wysokości dodatków, a w konsekwencji wzrost średniego wynagrodzenia nauczycieli.

Przypomnę, że w 2017 roku, zagwarantowaliśmy w subwencji oświatowej finansowanie waloryzacji wynagrodzeń nauczycieli w kwocie 418 mln zł. W budżecie państwa zapewniliśmy również dodatkowe środki na sfinansowanie podwyżki wynagrodzeń. W 2018 roku było to ok. 1,2 mld zł. Wzrost kwoty subwencji na 2019 r. uwzględnia środki na podwyżki wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2019 r., które szacuje się na ok. 1,85 mld zł. W kwocie subwencji na 2019 r. przewidziano również środki na 3-miesięczne koszty przechodzące podwyżki wynagrodzeń nauczycieli z 2018 r. w wysokości ok. 0,46 mld zł. Pozostałe środki umożliwiły sfinansowanie pełnych wynagrodzeń nowozatrudnionych nauczycieli z 1 września 2018 r. Planuje się, że w związku z planowaną na wrzesień br. kolejną transzą wzrostu wynagrodzeń, subwencja oświatowa na 2019 r. zostanie dodatkowo zwiększona.

W ramach konsultacji projektu rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli odbyły się rozmowy Ministra Edukacji Narodowej z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Dyskusja dotyczyła projektu rozporządzenia oraz wynagrodzenia nauczycieli w szerszym kontekście - wysokości podwyżki, systemu wynagradzania, wysokości i zakresu uprawnień do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. Rozmowy toczyły się na spotkaniach 7, 10, 22 i 31 stycznia 2019 r.

Oprócz szybszego wzrostu wynagrodzeń przygotowaliśmy szereg konkretnych rozwiązań dla nauczycieli:

- 1) rozszerzenie uprawnień do dodatku za wyróżniającą pracę na nauczycieli kontraktowych oraz mianowanych. Proponujemy, aby dodatek za wyróżniającą pracę wynosił: dla nauczyciela kontraktowego – 200 zł, dla nauczyciela mianowanego – 400 zł. Dodatek nie będzie uwzględniany



przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli. Nauczyciel dyplomowany otrzyma taki dodatek w wysokości 500 zł.

- 2) wprowadzenie nowego świadczenia dla nauczycieli stażystów - „Stażycie na start”. Nauczyciel stażysta otrzyma dwukrotnie, w okresie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego jednorazowe świadczenie w wysokości tysiąca zł. Świadczenie będzie wypłacane w pierwszym oraz drugim roku stażu. Świadczenie nie będzie uwzględniane przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli.
- 3) przywrócenie obowiązku corocznego uchwalania przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego regulaminów wynagradzania nauczycieli oraz ich uzgadniania z nauczycielskimi związkami zawodowymi;
- 4) zwiększenie od 1 września 2019 r. w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora szkoły w celu wzmocnienia finansowania wynagrodzeń nauczycieli za realizację zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów. Liczba godzin do dyspozycji dyrektora szkoły zostanie zwiększona: w szkole podstawowej na pierwszym etapie kształcenia (klasy I-III) o 1 godzinę, w szkole podstawowej na drugim etapie kształcenia (klasy IV-VIII) o 1 godzinę, i o 1 godzinę w liceum ogólnokształcącym.
- 5) w związku z postulatami związków zawodowych szczegółowo analizowane są kwestie dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, m.in. pod względem skutków finansowych, w tym w szczególności dodatków funkcyjnych oraz dodatku za warunki pracy.

Rozmowy ze stroną związkową są kontynuowane.

12 marca br. doszło do spotkania z przedstawicielami NSZZ Solidarność. Przedmiotem rozmów była aktualna sytuacja nauczycieli. Obu stronom zależało

na przedstawieniu obiektywnej sytuacji, z wyraźnym zaakcentowaniem dokonanych już lub będących w trakcie realizacji postulatów związków zawodowych, w tym podwyżek płac nauczycieli. Uczestnicy spotkania umówili się na dalsze rozmowy w sprawie ewentualnych nowych rozwiązań.

25 marca br. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się nadzwyczajne posiedzenie prezydium Rady Dialogu Społecznego dotyczące wynagrodzeń nauczycieli. W spotkaniu ze strony rządowej uczestniczyli wiceprezes Rady Ministrów i przewodnicząca Komitetu Społecznego Rady Ministrów – Beata Szydło, minister rodziny pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska i minister edukacji narodowej Anna Zalewska. Kolejne spotkanie zaplanowano na 1 kwietnia br.

*Z poważaniem*



DEPARTAMENT WSPÓLPRACY  
Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Jerzy Jakubczuk  
DYREKTOR