

12 kwietnia 2024 r.

**Pan
Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów**

**Pan
Andrzej Domański
Minister Finansów**

**Pan
Łukasz Krasoń
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej**

Petycja Pracodawców zatrudniających Osoby z Niepełnosprawnościami.

My niżej podpisani, apelujemy o podjęcie działań mających na celu jak najszybszy w 2024 roku wzrost miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami uzyskiwanych przez Pracodawców z PFRON, adekwatnie do ponoszonych przez nich, podwyższonych kosztów płacy, które wynikają z zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami (m.in. związanych z ich skróconym czasem pracy, dodatkowym urlopem, występującą zwiększoną absencją chorobową).

Subsydia płacowe uzyskiwane z PFRON, tak jak wskazuje Pan Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych mają stanowić zachętę do zatrudnienia przez pracodawców osób niepełnosprawnych. Dlatego, aby spełniały one swoją rolę, muszą być adekwatne do realiów, w jakich działają firmy, a sytuacja gospodarcza jest coraz trudniejsza. Z tego punktu widzenia podwyżka dofinansowań w 2024 roku jest niezbędna.

Od lat pracodawcy cierpią na brak systemowego rozwiązania, które pozwoliłoby im w odpowiednim stopniu otrzymywać dofinansowanie w stosunku do aktualnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ich sztywne kwotowe określenie w ustawie oznacza,

że waloryzacja dofinansowań wymaga za każdym razem ich zmiany, a gdyby były one powiązane wprost z minimalnym wynagrodzeniem, nie byłoby to konieczne. Brak urealnienia dofinansowań do wynagrodzeń jest szczególnie dotkliwe w zestawieniu z gwałtownym wzrostem innych kategorii kosztów związanych z utrzymaniem przedsiębiorstwa. Oprócz zmian w wypłatach wynagrodzenia, przedsiębiorcy obecnie muszą się liczyć ze zmienionymi stawkami składek i danin, których wysokość uzależniona jest m.in. od kwoty płacy minimalnej.

Polscy przedsiębiorcy wchodzi w 2024 rok z obawami dotyczącymi także podwyżek cen energii, podatków, czy wzrostu inflacji. W związku z powyższym apelujemy o wprowadzenie mechanizmu waloryzacji dofinansowań w SODIR w powiązaniu ze wzrostem płacy minimalnej, który zagwarantuje pracodawcom niezbędną stabilność zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Da to gwarancję utrzymania w zatrudnieniu obecnych pracowników niepełnosprawnych, jak również pozwoli na zatrudnienie nowych osób z niepełnosprawnościami.

Dzięki zatrudnieniu osoby te nie tylko osiągną korzyści wynikające z wynagrodzenia, ale także rehabilitację zawodową, która jest dla nich zespołem działań leczniczych, psychologicznych, technicznych, szkoleniowych, edukacyjnych i społecznych, zmierzających do osiągnięcia - przy aktywnym uczestnictwie tych osób - możliwie najwyższego poziomu funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.

Wskazujemy jednocześnie, że budżet Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest w większości zasilany poprzez wpłaty obowiązkowe przez pracodawców, którzy nie osiągają odpowiednich wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych i z wypowiedzi Prezesa PFRON wynika, że środki na zwiększenie dofinansowań z PFRON w 2024 roku są możliwe. Wskazujemy, że środki PFRON w budżecie na 2024 rok są rozdzielone na różne projekty, które naszym zdaniem nie spowodują zwiększenia lub utrzymania na obecnym poziomie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Tylko i wyłącznie rehabilitacja zawodowa, którą obecnie zapewniają pracodawcy osób z niepełnosprawnościami daje gwarancję sukcesu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Obecny poziom dofinansowań z funduszu PFRON jest nieadekwatny do sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców, który najpewniej spowoduje zwolnienia osób z niepełnosprawnościami,

co sygnalizują pracodawcy. Sytuacja ta będzie miała bezpośredni wpływ na ciągłość procesu terapeutycznego i zawodowego osób z niepełnosprawnościami. Brak konkretnych działań w kierunku zwiększenia dofinansowań pociągnie za sobą daleko idące konsekwencje dla pracodawców i może doprowadzić do utraty miejsc pracy zajmowanych przez osoby z niepełnosprawnościami.

Apelujemy o rzeczowe odniesienie do naszej petycji.