

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania dotyczące programu „Asystent rodziny w 2023 r.”

1. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia

Dofinansowanie przyznawane jest za okres listopad i grudzień, co oznacza, że dotyczy kosztów związanych ze świadczeniem pracy przez asystentów w tych miesiącach. Składki odprowadzane w listopadzie od wynagrodzenia przysługującego za październik, jak również wynagrodzenie przysługujące za miesiące wcześniejsze niż listopad, nie kwalifikują się do dofinansowania, nawet jeśli są wypłacane w listopadzie bądź grudniu.

Przyznane środki z Funduszu Pracy **muszą być wydatkowane do 31 grudnia 2023 r.**

Dofinansowanie ze środków FP będzie stanowiło do 80% kosztów zatrudnienia, gmina zapewnia wkład własny co najmniej 20 %. W zapotrzebowaniu gmina uwzględnia tylko takie koszty zatrudnienia asystentów rodziny w listopadzie i grudniu, jakie zostaną poniesione do końca roku. Wszystkie koszty, które zostaną poniesione po 31 grudnia 2023 r., nawet jeśli dotyczą wynagrodzeń przysługujących za pracę świadczoną w listopadzie i grudniu, nie mogą być objęte dofinansowaniem i nie są wykazywane w zapotrzebowaniu.

Do kosztów związanych z zatrudnieniem asystenta, które mogą zostać dofinansowane, a zatem są wykazywane w zapotrzebowaniu zalicza się koszty ponoszone przez pracodawcę, związane z uczestnictwem asystenta rodziny w PPK (warunkiem jest wpłata dokonana do końca grudnia 2023 r.).

2. Dodatek do wynagrodzenia

Dofinansowanie dodatku do wynagrodzenia jest przyznawane asystentom, którzy przepracowali co najmniej 1 dzień w 2023 r. w charakterze asystenta rodziny oraz byli zatrudnieni na tym stanowisku na dzień ogłoszenia programu (22 listopada 2023 r.). Osoba, która po 22 listopada nie będzie zatrudniona na stanowisku asystenta rodziny, ale 22 listopada przysługiwało jej wynagrodzenie za pracę w charakterze asystenta rodziny, otrzymuje dodatek proporcjonalnie do wymiaru etatu, jaki ją obowiązywał.

Jeżeli osoba w dniu ogłoszenia Programu była zatrudniona na stanowisku asystenta rodziny, ale nie przepracowała ani jednego dnia (np. przebywała na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym) nie może być objęta dodatkiem.

Dodatek do wynagrodzenia nie może być przeznaczony na pokrycie kosztów innych dodatków do wynagrodzenia pracownika przysługujących na mocy odrębnych przepisów, np. dodatku stażowego, ani pochodnych od wynagrodzenia. Jest to świadczenie dodatkowe, dofinansowane ze środków FP.

Gmina zapewnia wkład własny na wypłatę dodatku do wynagrodzenia na poziomie 20%. Wkład własny może dotyczyć wszystkich kosztów związanych z wypłatą dodatku (dodatek brutto + pochodne od dodatku). Całkowita maksymalna kwota dofinansowania ze środków Funduszu Pracy to 2 000 zł – w związku z tym całkowita maksymalna kwota dodatku wraz z pochodnymi to 2 500 zł (dofinansowanie + wkład własny).

3. Udział gminy w Programie

Gmina może ubiegać się o dofinansowanie obu elementów Programu: dodatków do wynagrodzenia i dofinansowania kosztów zatrudnienia, lub tylko jednego z nich.

Gmina może również przyjąć środki tylko w zakresie jednego z elementów Programu. W takiej sytuacji w oświadczeniu o przyjęciu środków wskazuje, czy przyjmuje środki na dofinansowanie dodatków do wynagrodzenia i czy przyjmuje środki na dofinansowanie kosztów zatrudnienia.

4. Sposób wypełniania sprawozdania w CAS (zapotrzebowanie)

Jeżeli gmina nie ubiega się o dofinansowanie dodatków do wynagrodzenia, w sprawozdaniu w kolumnach dot. formy umowy (wymiaru etatu) i zatrudnienia w dniu 22 listopada 2024 r. wpisuje wartość „0”. Wartość taka oznacza, że gmina nie ubiega się o środki na dodatek do wynagrodzenia.

Jeśli gmina ubiega się o dofinansowanie dodatków do wynagrodzenia wskazuje dla asystenta formę i wymiar etatu, oraz oznacza, czy był zatrudniony 22 listopada. Dodatek zostanie przyznany zgodnie ze wskazanym w zapotrzebowaniu wymiarem etatu.

Jeżeli gmina nie ubiega się o dofinansowanie kosztów zatrudnienia, w sprawozdaniu w części dot. kosztów na realizację wynagrodzeń za listopad i grudzień wpisuje wartość „0”. Wartość taka oznacza, że gmina nie ubiega się o środki na dofinansowanie kosztów zatrudnienia (również w przypadku, gdy wszystkie koszty zatrudnienia asystentów w listopadzie i grudniu zostaną poniesione po 31 grudnia 2023 r.).

Jeśli gmina ubiega się o środki na dofinansowanie kosztów zatrudnienia, w sprawozdaniu wpisuje wszystkie koszty, jakie zostaną poniesione na wynagrodzenia przysługujące za listopad i grudzień, o ile zostaną one wypłacone do końca 2023 r. Koszty takie wpisywane są w zapotrzebowaniu gminy (jako 100%) - kwota dofinansowania zostanie wyliczona przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w odniesieniu do kosztów wskazanych w sprawozdaniu.