



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy
Dyrektor
Marcin Stanecki

DPP-IV.055.1.2023.KJ
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w zakresie swojej właściwości uprzejmie informuję, że Pana petycja z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagrodzenia za pracę nocną pracownika zatrudnionego na umowę zlecenie oraz zatrudniania emerytów, została rozpatrzona negatywnie.

Uzasadnienie

Kodeks pracy jest powszechnie obowiązującym źródłem prawa pracy, określającym prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, czyli treść indywidualnego stosunku pracy. Stanowi o tym wprost art. 1 Kodeksu pracy. Natomiast stosownie do brzmienia art. 2 Kodeksu pracy - pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

W świetle powyższego przymiot pracownika posiada wyłącznie osoba, która jest zatrudniona na podstawie wymienionych w ww. przepisie czynności prawnych, mających za przedmiot wykonywanie pracy w rozumieniu kodeksowym. W konsekwencji, znajdują do niej zastosowanie wszystkie obowiązki i uprawnienia regulowane Kodeksem pracy, w tym prawo do rekompensaty za pracę wykonywaną w porze nocnej.

Pracownikiem nie jest natomiast osoba fizyczna, która wykonuje pracę na rzecz innej osoby na podstawie umowy cywilnej. Prawa i obowiązki takich osób określa prawo cywilne. Umowa cywilna, zawarta zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego i na podstawie zgodnej woli stron, stanowi dozwoloną prawem formę nawiązania stosunku prawnego, jednak charakteryzuje się ona odmiennością co do formy wykonywania pracy oraz zasad wynagradzania w stosunku do umowy o pracę.

Mając na względzie powyższe należy wyjaśnić, iż zmiany obowiązujących przepisów, mające na celu przyznanie szerszych uprawnień osobom wykonującym pracę na podstawie umowy cywilnej, nie mogą mieć miejsca w Kodeksie pracy. Natomiast Minister Rodziny i Polityki Społecznej nie jest właściwy do dokonywania zmian legislacyjnych w zakresie prawa cywilnego.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Z wyrazami szacunku
Marcin Stanecki
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/- podpisano elektronicznie-/

Do wiadomości:

1. Biuro Dyrektora Generalnego MRiPS