

## SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w zakresie opieki zdrowotnej na rzecz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (Zamawiający), w szczególności wykonywania profilaktycznych badań lekarskich z zakresu medycyny pracy.

Zamawiający zatrudnia ok. 900 osób zajmujących stanowiska administracyjno-biurowe wyposażone w urządzenia biurowe, w szczególności monitory ekranowe (ok. 870 osób wykonuje pracę w m.st. Warszawie, ok. 25 osób wykonuje pracę w m. Radomiu, ok. 4 osób wykonuje pracę w Katowicach, ok. 3 osób wykonuje pracę w Poznaniu), w tym ok. 145 osób zajmuje stanowiska kierownicze/decyzyjne. Ponadto Zamawiający zatrudnia ok. 70 pracowników na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi. W każdej z wyżej wymienionych grup stanowisk mogą wystąpić czynniki: kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych (ok. 40 osób), kontakt z żywnością, tj. badania sanitarno-epidemiologiczne (ok. 5 osób), praca w porze nocnej (ok. 10 osób), praca na wysokości powyżej 3 metrów (ok. 6 osób). Wśród wyżej wskazanych grup Zamawiający zatrudnia pracowników wykonujących czynności operacyjno-rozpoznawcze i kontrolne (ok. 40 osób), pracowników wykonujących czynności z zakresu badania przyczyn i okoliczności wypadków kolejowych (ok. 10 osób) oraz pracowników ubiegających się lub posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego (ok. 2 osoby). Dodatkowo Zamawiający zatrudnia ok. 30 pracowników na stanowiskach kierowców.

### I. Zakres przedmiotu zamówienia:

1. Zakres opieki zdrowotnej (realizowany w okresie 24 miesięcy począwszy od dnia podpisania umowy lub do wyczerpania maksymalnej wartości umowy) sprawowany przez Wykonawcę, obejmuje świadczenia, do których zapewnienia Zamawiający jest obowiązany na podstawie *Kodeksu Pracy*, ustawy o służbie medycyny pracy oraz innych powszechnie obowiązujących aktów prawnych wydanych na ich podstawie, a także świadczeń wymaganych na podstawie umowy, w szczególności jest to:
  - 1) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej realizowanej poprzez:
    - a) wykonywanie badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych, kontrolnych) przewidzianych w Kodeksie Pracy,
    - b) wykonywanie badań sanitarno-epidemiologicznych,
    - c) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy wraz z wydawaniem orzeczeń,
  - 2) ograniczenie szkodliwego wpływu pracy na zdrowie realizowanego poprzez:
    - a) uczestnictwo lekarzy w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
    - b) udział w dokonywaniu i aktualizacji ocen ryzyka zawodowego,
    - c) udzielanie porad w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy,
  - 3) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.
2. Badania profilaktyczne - wstępne i okresowe, wykonywane przez uprawnionego lekarza, po uprzedniej interpretacji wyników niżej wymienionych badań analitycznych, zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego:
  - 1) dotyczące pracowników zajmujących stanowiska **administracyjno-biurowe**, niebędące stanowiskami kierowniczymi/decyzyjnymi, w szczególności obejmują:
    - a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
    - b) badanie lekarza medycyny pracy,
    - c) badanie lekarza okulisty,

- d) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 2) dotyczące pracowników zajmujących stanowiska **administracyjno-biurowe**, niebędące stanowiskami kierowniczymi/decyzyjnymi, **z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych**, w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) badanie lekarza medycyny pracy,
  - c) badanie lekarza okulisty,
  - d) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 3) dotyczące pracowników zajmujących stanowiska **kierownicze/decyzyjne**, w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) EKG,
  - c) badanie lekarza medycyny pracy,
  - e) badanie lekarza okulisty,
  - f) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 4) dotyczące pracowników zajmujących stanowiska **kierownicze/decyzyjne, z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych** w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) EKG,
  - c) badanie lekarza medycyny pracy,
  - d) badanie lekarza okulisty,
  - e) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 5) dotyczące pracowników **obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych**, w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) EKG,
  - c) badanie lekarza medycyny pracy,
  - d) badania specjalistyczne w zależności od narażeń (spirometria, RTG klatki piersiowej, audiometria),
  - e) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 6) dotyczące pracowników **obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych, z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych** w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) EKG,
  - c) badanie lekarza medycyny pracy,
  - d) badania specjalistyczne w zależności od narażeń (spirometria, RTG klatki piersiowej, audiometria),
  - e) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 7) dotyczące osób zajmujących **stanowiska kierowców**, w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) badanie lekarza medycyny pracy,

- c) badanie lekarza okulisty,
  - d) badanie lekarza laryngologa,
  - e) audiometria,
  - f) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej,
- 8) dotyczące pracowników **obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych, z badaniami dla celów sanitarno-epidemiologicznych** (na podstawie art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r. poz. 1239, z późn. zm.), w szczególności obejmują:
- a) badanie analityczne tj. morfologia, OB, mocz, glukoza, cholesterol,
  - b) EKG,
  - c) badanie lekarza medycyny pracy,
  - d) badania specjalistyczne w zależności od narażeń (spirometria, RTG klatki piersiowej, audiometria),
  - e) inne niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej.
3. Wykonawca może odstąpić od wykonania ww. badań analitycznych jedynie w przypadku dostarczenia przez pracownika wyników tych samych badań analitycznych wykonanych w okresie do 30 dni kalendarzowych poprzedzających badanie lekarza medycyny pracy.
4. Badania profilaktyczne – kontrolne dla stanowisk wymienionych w części I pkt 2, dotyczące pracowników podlegających badaniom w związku z niezdolnością do pracy trwającą dłużej niż 30 dni, spowodowaną chorobą, obejmują niezbędne badania zgodnie z zaleceniem lekarza, wynikające z czynników występujących na danym stanowisku pracy, wywiadu oraz stanu zdrowia osoby badanej, wykonywane przez uprawnionego lekarza, zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego.
5. Uczestnictwo lekarzy do realizowania zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności obejmuje:
- 1) wykonywanie przeglądów warunków pracy,
  - 2) przeprowadzanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 3) inicjowanie działań pracodawcy na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielania pomocy w ich realizacji,
  - 4) opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
  - 5) formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
  - 6) współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
  - 7) posiedzenia komisji bhp, które odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał (zadania komisji bhp reguluje art. 237<sup>13</sup> Kodeksu pracy).
  - 8) dokonywanie oceny ryzyka zawodowego.

Tabela poniżej przedstawia szacunkową liczbę pracowników kierowanych na badania profilaktyczne w okresie **24 miesięcy** obowiązywania umowy. Wskazane liczby zostały podane jedynie pomocniczo w celu kalkulacji ceny oferty i nie stanowią zobowiązania Zamawiającego do ich wykonania w ciągu obowiązywania umowy.

RODZAJ USŁUGI		Szacunkowa liczba
I. Badania profilaktyczne: wstępne i okresowe, w tym:		845
1.	dotyczące pracowników zajmujących stanowiska administracyjno-biurowe, niebędące stanowiskami kierowniczymi/decyzyjnymi	620
2.	dotyczące pracowników zajmujących stanowiska administracyjno-biurowe, niebędące stanowiskami kierowniczymi/decyzyjnymi z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych	40
3.	dotyczące pracowników zajmujących stanowiska kierownicze/decyzyjne	100
4.	dotyczące pracowników zajmujących stanowiska kierownicze/decyzyjne z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych	20
5.	dotyczące pracowników obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych	30
6.	dotyczące pracowników obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych z czynnikiem kierowanie pojazdami służbowymi lub prywatnymi w celach służbowych	10
7.	dotyczące osób zajmujących stanowiska kierowców	20
8.	dotyczące pracowników obsługi technicznej, robotników, pracowników pomocniczych z badaniami dla celów sanitarno-epidemiologicznych	5
II. Badania profilaktyczne: kontrolne (dla pracowników wymienionych w pkt. I tabeli)		150
III. Uczestnictwo lekarza w pracach komisji ds. BHP, w tym udział w dokonywaniu ocen ryzyka zawodowego		8

## II. Realizacja przedmiotu zamówienia:

1. Zamawiający i Wykonawca będą wypełniać wobec siebie obowiązki, określone w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. *o służbie medycyny pracy* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1175, z późn. zm.).
2. Zamawiający udostępni:
  - 1) charakterystyki stanowisk pracy oraz wyników przeprowadzonych badań czynników szkodliwych na wymagających tego stanowiskach pracy, a także dotychczasowych przeglądów stanowiskowych,
  - 2) opisy stanowisk pracy i umożliwi ich przegląd w celu dokonania oceny warunków pracy,
  - 3) dokumentację wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
3. Wykonawca musi:
  - 1) posiadać wiedzę medyczną i doświadczenie, potencjał ekonomiczny, techniczny i ludzki w zakresie niezbędnym do wykonania świadczeń będących przedmiotem umowy,
  - 2) wykonywać świadczenia, stanowiące przedmiot umowy, wykorzystując wszystkie możliwości logistyczne i organizacyjne w celu maksymalnie szybkiego i sprawnego ich wykonania,
  - 3) wykonywać świadczenia będące przedmiotem umowy zgodnie z zasadami najnowszej wiedzy medycznej oraz Kodeksu Etyki Lekarskiej przez wykwalifikowany personel medyczny,
  - 4) realizować przedmiot umowy z najwyższą starannością i aktualną wiedzą medyczną, dostępnymi metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania i leczenia chorób, zasadami etyki zawodowej oraz zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności z następującymi przepisami:
    - a) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. *w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej*

- nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067),*
- b) *rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 13 września 2011 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez osoby nie będące lekarzami wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji (Dz. U. 2011 r. nr 206, poz. 1223),*
  - c) *rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2019, poz. 1659),*
  - d) *rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2019 r., poz. 595).*
4. Wykonawca musi być ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie świadczeń stanowiących przedmiot umowy.
  5. Wykonawca będzie ponosić pełną odpowiedzialność cywilną i karną za szkodę wyrządzoną pacjentowi w trakcie wykonywania świadczeń, stanowiących przedmiot umowy.
  6. Badania profilaktyczne prowadzone będą na podstawie imiennych skierowań wystawianych zgodnie z obowiązującymi przepisami, przez osoby upoważnione przez Zamawiającego, w których Zamawiający określi:
    - 1) rodzaj badania profilaktycznego,
    - 2) dane dotyczące osoby kierowanej (imię, nazwisko, adres zamieszkania oraz PESEL lub datę urodzenia),
    - 3) stanowisko pracy,
    - 4) rodzaj pracy, podstawowe czynności,
    - 5) czynniki występujące na danym stanowisku pracy.
  7. Zakres badań profilaktycznych ustalony będzie przez lekarza medycyny pracy na podstawie informacji przekazanych na skierowaniu, tj. charakterystyki stanowiska pracy oraz czynników występujących na danym stanowisku pracy a także wyników badań oraz stanu zdrowia osoby badanej, zgodnie z prowadzonym przez lekarza medycyny pracy wywiadem z osobą podlegającą badaniu.
  8. Badania profilaktyczne będą kończyły się wydaniem orzeczenia lekarskiego jednoznacznie stwierdzającego:
    - 1) brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania/podjęcia pracy na określonym stanowisku lub
    - 2) istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania/podjęcia pracy na określonym stanowisku pracy lub
    - 3) istnienie przeciwwskazań zdrowotnych skutkujących utratą zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy.
  9. Badania profilaktyczne będą przeprowadzane w placówkach wyposażonych w: gabinety lekarskie medycyny pracy, specjalistyczne gabinety lekarskie, laboratorium analityczne, sprzęt RTG i USG oraz inny wysokiej jakości niezbędny sprzęt umożliwiający realizację przedmiotu umowy kompleksowo w jednym miejscu, zlokalizowanych na obszarze m. st. Warszawy, Radomia, Katowic i Poznania w terminie umówionym za pośrednictwem kontaktu telefonicznego osoby skierowanej na badanie przez Zamawiającego z placówką medyczną.
  10. Badania profilaktyczne wykonywane będą od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 16:00.

11. Okres oczekiwania na umówioną wizytę liczony od dnia zgłoszenia potrzeby wykonania badań przez osobę podlegającą badaniu nie będzie przekraczał:
  - 1) 3 dni roboczych w przypadku badań profilaktycznych wstępnych,
  - 2) 5 dni roboczych w przypadku badań profilaktycznych okresowych,
  - 3) 1 dnia roboczego w przypadku badań profilaktycznych kontrolnych.
12. Wykonawca zapewni realizację badań profilaktycznych w umówionym terminie (dzień i godzina).
13. Wykonawca będzie zobowiązany do realizacji badań profilaktycznych niezbędnych do uzyskania orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy, w tym wykonania zaleconych przez lekarza medycyny pracy badań dodatkowych, pomocniczych i specjalistycznych oraz wydania orzeczenia, w terminach nieprzekraczających odpowiednio:
  - 1) badanie wstępne, nie dłużej niż – 3 dni robocze,
  - 2) badanie okresowe, nie dłużej niż – 3 dni robocze,
  - 3) badanie kontrolne, nie dłużej niż - 1 dzień roboczy,licząc od dnia, w którym osoba podlegająca badaniu zgłosiła się ze skierowaniem wydanym przez Zamawiającego na wcześniej umówiona wizytę.
14. Wykonawca będzie zobowiązany do wydawania orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy, w tym wykonania zaleconych przez lekarza medycyny pracy badań dodatkowych, pomocniczych i specjalistycznych podczas 2 (dwóch) dni wizyt osoby podlegającej badaniu w placówce medycznej, gdzie 1 (pierwszy) dzień będzie przeznaczony na wykonanie badań analitycznych, w szczególności: morfologii, OB, moczu, glukozy, cholesterolu. Liczba wizyt może ulec zmianie w przypadku pojawienia konieczności przeprowadzenia dodatkowych badań.
15. Orzeczenie lekarskie w dwóch egzemplarzach (w tym jeden dla Zamawiającego) będzie otrzymywała do rąk własnych osoba, która podlegała badaniu.
16. Wykonawca będzie zobowiązany do:
  - 1) prowadzenia i przechowywania dokumentacji medycznej osób objętych badaniami profilaktycznymi przez okres obowiązywania umowy i zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
  - 2) udostępniania Zamawiającemu dokumentacji medycznej w zakresie nienaruszającym tajemnicy lekarskiej i dopuszczonym przez obowiązujące przepisy.
17. Wykonawca będzie zobowiązany do prowadzenia na bieżąco ewidencji świadczeń stanowiących przedmiot umowy.
18. Wykonawca będzie zobowiązany do zapewnienia obecności lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy.
19. Zamawiający będzie powiadamiał Wykonawcę o planowanym posiedzeniu komisji bezpieczeństwa i higieny pracy najpóźniej na 7 (siedem) dni przed tym posiedzeniem.
20. Zamawiającemu będzie przysługiwało prawo kontroli wykonywania świadczeń stanowiących przedmiot umowy.

### III. Warunki płatności

1. Wynagrodzenie wypłacane Wykonawcy będzie zawierało wszystkie koszty i opłaty towarzyszące wykonaniu przedmiotu umowy, w szczególności odpowiednio: koszty badań profilaktycznych oraz związanych z nimi badań dodatkowych, pomocniczych i specjalistycznych, koszty wydania orzeczeń, koszty świadczenia na rzecz Zamawiającego przeglądu stanowisk pracy, koszty uczestnictwa lekarza w komisjach bhp wraz z dojazdem do Zamawiającego, prowadzenia ewidencji i dokumentacji oraz przygotowywania raportów.
2. Wynagrodzenie będzie obliczane jako iloczyn liczby wykonanych usług i odpowiednio wynagrodzenia.
3. Rozliczenie za wykonanie świadczeń będzie następowało w cyklu miesięcznym, na podstawie faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę oraz ewidencji wykonanych w danym miesiącu świadczeń.
4. Wynagrodzenie płatne będzie w terminie do 14 (czternastu) dni od dnia dostarczenia do siedziby Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT oraz ewidencji wykonanych w danym miesiącu świadczeń, przelewem na rachunek Wykonawcy, wskazany na fakturze.
5. Za datę płatności uznawana będzie data obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego poleceniem przelewu.
6. W przypadku zlecenia części przedmiotu umowy podwykonawcy Wykonawca nie będzie miał prawa do dodatkowego wynagrodzenia.
7. W celu współpracy w realizacji przedmiotu umowy Zamawiający i Wykonawca powołają swoich przedstawicieli.
8. Zmiana przedstawicieli nie stanowiła będzie zmiany umowy, lecz dla swej skuteczności będzie wymagała pisemnego powiadomienia drugiej strony.