Załącznik nr 15.07

**WZÓR**

.……………………, dnia …...……….r.

...............................................................

*(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)*

Nr rej.: ………………………………

......................................................................

......................................................................

......................................................................

*(nazwa i adres pracodawcy)*

**Wniosek**

**o udostępnienie dokumentów pracownika delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Działając na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. z 2021 r. poz. 1140, z późn. zm.)   
w związku z art. 10 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z póżn. zm.),

**wnoszę o** udostępnienie:

……………………………..…………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………

……………………………..…………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………

……………………………..…………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………….………………………….*(należy wymienić dokumenty, w zakresie określonym w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz wskazać okres, którego dotyczą)*

oraz ich tłumaczenia na język polski(\*).

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników   
w ramach świadczenia usług, pracodawca delegujący pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany, na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy,   
do udostepnienia w okresie delegowania dokumentów wskazanych we wniosku, oraz   
ich tłumaczenia na język polski, nie później niż w terminie **5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku**.

Kto, będąc pracodawcą delegującym pracownika na terytorium RP lub osobą działającą   
w jego imieniu nie udostępnia w okresie delegowania pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy, dokumentów oraz   
ich tłumaczenia na język polski, podlega karze grzywny od 1 000 do 30 000 zł   
(art. 27 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług).

...................................................

*(podpis i pieczęć inspektora pracy)*

(\*) – skreślić, jeżeli niepotrzebne