

**BPIP.2008.3.30**

**Zarządzenie nr 29/08**  
**Głównego Inspektora Pracy**  
z dnia 29 lipca 2008 r.  
**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Państwowej Inspekcji Pracy**

(Biul. Urz. PIP z dnia 10 grudnia 2008 r.)

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 4/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w § 6:

1/ ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nagroda za uzyskane efekty w pracy ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu stosownie do okresu nieobecności pracownika w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, za który przysługiwało wynagrodzenie za czas choroby lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz wypadku przy pracy.”;

2/ dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Kwotę zmniejszenia nagrody, o którym mowa w ust. 3, oblicza się według wzoru:

$$\text{kwota zmniejszenia nagrody} = \text{pierwotnie przyznana kwota nagrody} \times \frac{\text{liczba dni kalendarzowych nieobecności pracownika, za które przysługiwało wynagrodzenie za czas choroby lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa}}{\text{liczba dni kalendarzowych, za które przyznano nagrodę}}$$

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.