

<p>Nazwa projektu Zarządzenie Prezesa Rady Ministrów zmieniające zarządzenie w sprawie nadania statutu Ministerstwu Obrony Narodowej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Dyrektor Generalny</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Dyrektor Biura Dyrektora Generalnego, tel. 261 840 032</p>	<p>Data sporządzenia 19.09.2024 r.</p> <p>Źródło: Art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1438 oraz z 2024 r. poz. 1222).</p> <p>Nr w wykazie prac Nie dotyczy</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Struktura Ministerstwa Obrony Narodowej jest nieadekwatna do zadań nałożonych na urząd. Istnieje konieczność utworzenia nowych komórek organizacyjnych w celu obsługi nowych rozwiązań normatywnych dla beneficjentów programu „Karta Rodziny Wojskowej” i wsparcia powołanego Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw warunków służby wojskowej.

Obecnie funkcjonujące Centrum Operacyjne Ministra Obrony Narodowej posiada złożony zakres zadań. Wyodrębnienie z niego komórki organizacyjnej do spraw promocji i mediów pozwoli na skuteczniejsze i efektywniejsze działanie w obszarze komunikacji społecznej (wewnętrznej i zewnętrznej). Ponadto funkcjonowanie Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia jest nieadekwatne do potrzeb i wymagań wynikających z obecnej sytuacji geopolitycznej, postępującego rozwoju Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej pod względem ilościowym i jakościowym, zwiększenia liczby przedsięwzięć szkoleniowych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, zarówno w układzie narodowym jak i międzynarodowym. Konieczne stało się ponowne rozdzielanie Zarządu na komórkę organizacyjną ds. planowania operacyjnego oraz komórkę organizacyjną do spraw szkolenia. Dodatkowo nazwa Zarządu – P1 nie odzwierciedla właściwie zakresu kompetencji tej komórki organizacyjnej ustalonego w wyniku zmian strukturalnych w resorcie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

1) Rekomendowane rozwiązanie:

- utworzenie Departamentu Wsparcia Rodzin Wojskowych,
- zmiana nazwy Zarządu Organizacji i Uzupelnień – P1 na Zarząd Organizacji i Zasobów Osobowych – P1,
- rozdzielanie Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 na dwie komórki organizacyjne: Zarząd Planowania Operacyjnego – P3 oraz Zarząd Szkolenia – P7,
- utworzenie Biura Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Warunków Służby Wojskowej,
- wyodrębnienie z Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej Departamentu Komunikacji i Promocji;

2) Narzędzia interwencji:

- statut Ministerstwa Obrony Narodowej,
- regulamin organizacyjny Ministerstwa Obrony Narodowej oraz wewnętrzne regulaminy organizacyjne komórek organizacyjnych,
- decyzja Ministra Obrony Narodowej w sprawie kierowania Ministerstwem Obrony Narodowej,
- zmiany organizacyjno-etatowe w Ministerstwie Obrony Narodowej;

3) Oczekiwany efekt:

- struktura organizacyjna urzędu Ministra Obrony Narodowej pozwalająca, dzięki utworzeniu Departamentu Wsparcia Rodzin Wojskowych, na zabezpieczenie realizacji zadań z zakresu uregulowań dotyczących uprawnień dla beneficjentów programu „Karta Rodziny Wojskowej”,
- nazwa Zarządu – P1 odzwierciedlająca jego zakres kompetencji,
- struktura organizacyjna urzędu Ministra Obrony Narodowej w części obejmującej komórki organizacyjne tworzące Sztab Generalny Wojska Polskiego pozwalająca, dzięki utworzeniu Zarządu Planowania Operacyjnego – P3 oraz Zarządu Szkolenia – P7, na pełne zabezpieczenie realizacji zadań w obszarze operacyjnym i szkoleniowym stosownie do planowanego wzrostu liczebności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej i zmian zachodzących w środowisku bezpieczeństwa,
- struktura organizacyjna urzędu Ministra Obrony Narodowej pozwalająca, dzięki utworzeniu Biura Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Warunków Służby Wojskowej, na zabezpieczenie realizacji zadań przez Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw warunków służby wojskowej,
- struktura organizacyjna urzędu Ministra Obrony Narodowej pozwalająca, dzięki wyodrębnieniu z Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej Departamentu Komunikacji i Promocji, na sprawniejszą realizację zadań z zakresu szeroko rozumianej komunikacji społecznej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Mając na uwadze wewnętrzny charakter proponowanych zmian, nie brano pod uwagę rozwiązań przyjętych w innych państwach.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Ministerstwo Obrony Narodowej	Stan na dzień 1 września 2024 r., stanowisk etatowych: wojskowych: 974 i cywilnych: 965	Zestawienie stanowisk etatowych Ministerstwa Obrony Narodowej	Przesunięcie stanowisk etatowych żołnierzy zawodowych i pracowników do nowych komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Ze względu na ograniczony zakres regulacji nie będą prowadzone konsultacje publiczne.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
Wydatki ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	brak skutku

Źródła finansowania Środki finansowe będą pochodzić z części 29 budżetu państwa – „Obrona narodowa”.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Szacowane skutki finansowe dla urzędu Ministra Obrony Narodowej w zakresie realizacji wydatków na należności żołnierzy zawodowych i pracowników Ministerstwa Obrony Narodowej - zabezpieczenie nowych stanowisk etatowych (obsadzonych) to ok. 12,69 mln. zł w skali roku.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z	duże przedsiębiorstwa	X	-	-	-	-	-	-	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	X	-	-	-	-	-	-	
	rodzina, obywatele oraz	X	-	-	-	-	-	-	

..... r.)	gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	X						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	X						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	-						
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektu zarządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli
zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

W wyniku zmian nie planuje się zmniejszenia w Ministerstwie Obrony Narodowej limitu zatrudnienia. Zmiany nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 sądy powszechne, administracyjne
lub wojskowe

- demografia
 mienie państwowe
 inne: bezpieczeństwo państwa

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Projekt zarządzenia nie wpływa na wskazane powyżej obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja wprowadzonej zmiany zostanie przeprowadzona w 2026 r. Polegać będzie na sprawdzeniu skuteczności komórek organizacyjnych w osiąganiu przypisanych im celów ujętych w dokumentach planistycznych na 2025 r.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Bez załączników