

Plan działalności Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na rok 2023
dla działów administracji rządowej: rodzina, praca oraz zabezpieczenie społeczne

CZĘŚĆ A. Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej, opiekuńczej i edukacyjnej oraz promocja rodziny	<p>1. Wysokość wydatków z budżetu państwa na świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, świadczenie dobry start oraz dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna w przeliczeniu na dziecko do 18. roku życia (w zł).</p> <p>2. Wysokość wydatków z budżetu państwa na dziecko do ukończenia 24. roku życia (w zł).</p> <p>3. Odsetek dzieci w wieku 1-2 lata objętych formami opieki instytucjonalnej nad dziećmi w wieku do lat 3.</p> <p>4. Liczba rodzin posiadających Kartę Dużej Rodziny (w mln).</p> <p>5. Odsetek dzieci umieszczonych w rodzinnych formach pieczy zastępczej w ogólnej liczbie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.</p>	<p>1. 6 261</p> <p>2. 1 790</p> <p>3. 37,9 %</p> <p>4. 1,45</p> <p>5. 78 %</p>	<p>1. Monitorowanie realizacji systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi na utrzymaniu (świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, świadczenie dobry start, świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego).</p> <p>2. Pełnienie nadzoru nad zgodnością z obowiązującymi przepisami działalności Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego, rodzinnego kapitału opiekuńczego, świadczenia dobry start oraz dofinansowania obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna.</p> <p>3. Realizacja programu Maluch+ 2.0 2022-2029.</p> <p>4. Monitorowanie realizacji Karty Dużej Rodziny oraz dalsze pozyskiwanie jej partnerów.</p> <p>5. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.</p> <p>6. Przeprowadzenie otwartego konkursu ofert „Po pierwsze Rodzina” na rok 2023 obejmującego dwa Priorytety – 1. działania informacyjno-edukacyjne promujące rodzinę oraz 2. utworzenie placówek (klubów mam), w których rodzice mogą sprawować opiekę nad małymi dziećmi i uzyskać informacje wspierające rodzinę.</p> <p>7. Przeprowadzenie kampanii społecznej promującej rodzicielstwo zastępcze.</p>	<p>1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030.</p> <p>3. Krajowy Plan Odbudowy.</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
		6. Liczba zrealizowanych /przeprowadzonych działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny.	6. 2		
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób wymagających wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy	<p>1. Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy.</p> <p>2. Odsetek wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>3. Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP.</p> <p>4. Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację.</p> <p>5. Liczba odsłon serwisu www.dokariery.pl.</p> <p>6. Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”.</p> <p>7. Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP.</p>	<p>1. 383 436</p> <p>2. 35,7 %</p> <p>3. 22 000</p> <p>4. 130 000</p> <p>5. 600 000</p> <p>6. 180 000</p> <p>7. 45 000</p>	<p>1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych w szczególności poprzez tworzenie rozwiązań prawnych, doskonalenie i rozwijanie usług/instrumentów rynku pracy, współpraca międzynarodowa.</p> <p>2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia i zagrożonych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>3. Zapewnienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>4. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.</p> <p>5. Wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych.</p> <p>6. Znalezienie dla młodych osób zatrudnienia krótkoterminowego i stałego, w tym w ramach gwarancji zatrudnienia dla absolwentów OHP.</p> <p>7. Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.</p> <p>8. Dostarczanie informacji nt. edukacji i aktywizacji zawodowej.</p> <p>9. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.</p> <p>10. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.</p> <p>11. Realizacja 54 projektów w ramach Poddziałania 1.5.1 PO WER, dotyczących zwiększenia poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz osób biernych zawodowo z powodu choroby.</p>	<p>1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030.</p> <p>3. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>4. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.</p> <p>5. Strategia na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030.</p> <p>6. Krajowy Plan Odbudowy</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
		<p>8. Liczba osób z niepełnosprawnościami oraz biernych zawodowo z powodu choroby, objętych wsparciem w ramach projektów realizowanych w trybie konkursowym.</p> <p>9. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.</p> <p>10. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.</p> <p>11. Liczba uczestników warsztatów terapii zajęciowej (w tys.).</p> <p>12. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej (w tys.).</p>	<p>8. 5 000</p> <p>9. 32,1 %</p> <p>10. 34,4 %</p> <p>11. 29,0</p> <p>12. 6,8</p>	<p>12. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST.</p> <p>13. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych.</p> <p>14. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji.</p> <p>15. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych.</p> <p>16. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.</p> <p>17. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą/rolniczą.</p> <p>18. Przygotowanie projektu ustawy o zatrudnieniu wspomaganym.</p> <p>19. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach.</p> <p>20. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.</p>	
3	Zapewnianie bezpieczeństwa socjalnego osobom potrzebującym	<p>1. Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej.</p> <p>2. Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe.</p> <p>3. Odsetek instytucji pomocy społecznej, które osiągnęły wymagane standardy.</p>	<p>1. 44 %</p> <p>2. 114</p> <p>3. 89 %</p>	<p>1. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej.</p> <p>2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań.</p> <p>3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>4. Realizacja programu wieloletniego "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2019 - 2023.</p> <p>5. Realizacja Programu Operacyjnego „Pomoc żywnościowa” 2014-2020, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).</p> <p>6. Realizacja nadzoru i wykonywanie funkcji kontrolnych nad orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu</p>	<p>1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030.</p> <p>3. Strategia rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.)</p> <p>4. Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020.</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
		4. Liczba osób objętych programem "Posiłek w szkole i w domu" (w mln). 5. Liczba osób objętych pomocą żywnościową (w mln). 6. Wskaźnik zagrożenia ubóstwem skrajnym w gospodarstwach domowych z co najmniej jedną osobą niepełnosprawną.	4. 0,87 5. 1,25 6. 6,8 %	niepełnosprawności (szkolenia, kontrole wojewódzkich zespołów ds. orzekania).	
4.	Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych	Stosunek liczby osób korzystających z zajęć aktywizujących społecznie do ogólnej liczby osób starszych (60+).	1,5 %	1. Wspieranie aktywnego starzenia się i uczestnictwa osób starszych we wszystkich dziedzinach życia społecznego poprzez dofinansowanie aktywności organizacji pozarządowych działających na rzecz seniorów. 2. Tworzenie i bieżące funkcjonowanie Dziennych Domów „Senior+” oraz Klubów „Senior+”.	1. Program wieloletni na rzecz Osób Starszych „Aktywni+” na lata 2021-2025. 2. Program wieloletni „Senior+” na lata 2021-2025. 3. Polityka społeczna wobec osób starszych w Polsce 2030.BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ.
5.	Zwiększenie skuteczności przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz zmniejszenie skali tego zjawiska poprzez zapewnienie bezpieczeństwa osobom potrzebującym	1. Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia różnego rodzaju placówek udzielających pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie. 2. Liczba realizowanych gminnych i powiatowych programów przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie. 3. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskie Karty”.	1. 40 482 2. 2 765 3. 101 000	1. Monitorowanie realizacji (także w aspekcie finansowym) zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie wynikających z przepisów prawa oraz postanowień Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2023. 2. Wzmocnienie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań w oparciu o Program Ochrony pn. „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” – edycja 2023. 3. Realizacja Projektu Predefiniowanego pn. Przeciwdziałanie Przemocy wobec Osób Starszych i Niepełnosprawnych” w ramach Programu „Sprawiedliwość”.	Projekt Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2023.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
		4. Liczba osób stosujących przemoc w rodzinie uczestniczących w programach korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno – terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	4. 5 387		

CZĘŚĆ C. Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2023

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1.	Budowanie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania	1. Liczba pracowników urzędów, którzy zostaną przeszkoleni. 2. Liczba przeprowadzonych kampanii.	1. 340 2. 1	1. Opracowanie i wdrożenie planu szkoleń mających na celu budowanie świadomości pracowników urzędów w obszarze potrzeb osób potencjalnie narażonych na dyskryminację. 2. Realizacja ogólnopolskiej kampanii społecznej mającej na celu przeciwdziałanie dyskryminacji i kształtowanie tolerancji. 3. Organizacja konferencji z udziałem przedstawicieli mniejszości narodowych i etnicznych mającej na celu przeciwdziałanie szerzeniu się stereotypów i uprzedzeń na tle etnicznym.
2.	Wzmacnianie sektora ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi	1. Liczba fundacji, wobec których Minister Rodziny i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze. 2. Liczba przedsiębiorstw społecznych utworzonych na podstawie ustawy o ekonomii społecznej.	1. 4 800 2. 432	1. Wdrażanie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej oraz monitorowanie ww. ustawy. 2. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025 3. Realizacja programu resortowego pn. Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej na lata 2022-2025 finansowana w ramach inwestycji uwzględnionej w Krajowym Planie Odbudowy (KPO). 4. Realizacja działań zapisanych w dokumencie strategicznym pn. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES). 5. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji Ośrodkom Wsparcia Ekonomii Społecznej. 6. Monitorowanie rozwoju sektora ekonomii społecznej.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
		3. Liczba programów współpracy z organizacjami pozarządowymi. 4. Liczba funkcjonujących Centrów i Klubów Integracji Społecznej. 5. Liczba pożyczek udzielonych podmiotom ekonomii społecznej (do końca roku narastająco).	3. 1 4. 560 5. 1 200	7. Tworzenie miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku. 8. Budowa nowych i rozwijanie istniejących znaków jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego wspierających rozwój ekonomii społecznej. 9. Funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. 10. Prowadzenie bazy przedsiębiorstw społecznych. 11. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES. 12. Nadzór nad fundacjami. 13. Opracowanie, monitorowanie i sprawozdawczość z realizacji programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2021–2023. 14. Wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej, w tym organizacji pozarządowych, w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego. 15. Współpraca merytoryczna przy projekcie BGK, realizowanym w ramach PO WER, polegającym na wsparciu podmiotów ekonomii społecznej za pomocą zwrotnych instrumentów finansowych (preferencyjne pożyczki).
3.	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego na forum krajowym i międzynarodowym	Liczba spraw prowadzonych na rzecz rozwoju dialogu społecznego.	82	1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. 2. Realizacja reformy w ramach KPO – w zakresie potencjału układów zbiorowych pracy. 3. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Nowelizacja przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy. 5. Prowadzenie dialogu trójstronnego w zakresie międzynarodowych standardów pracy. 6. Monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. 7. Udział w pracach organów Międzynarodowej Organizacji Pracy (Rada Administracyjna, Międzynarodowa Konferencja Pracy), w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 111 sesji MKP. 8. Wykonywanie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP (w tym składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych i nieratyfikowanych oraz przekładanie właściwej władzy nowo przyjętych konwencji i zaleceń).

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
4.	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi dla wspierania osób niepełnoprawnych	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON (w zł)	W przedziale: 22,23 - 26,41	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków. 3. Obsługa działalności bieżącej PFRON.
5.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją	<ol style="list-style-type: none"> 1. Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie. 2. Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji). 	<p>1. 85 %</p> <p>2. 50 %</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

Marlena Maląg

/- podpisano kwalifikowalnym podpisem elektronicznym/

.....
(data)

.....
(podpis ministra/ kierownika jednostki)